

# Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour  
faire la différence



## Direction Talents & Expérience Vanguard

Concours : 2324\_Dir-02

Fin de l'affichage : 26 mars 2024

### Raison d'être du rôle

Relevant directement de la Directrice générale et membre clé de l'équipe de direction, le/la directeur/directrice Talents et Expérience Vanguard joue un rôle pivot en influençant la stratégie globale des ressources humaines. Il/Elle est chargé(e) de développer une vision innovante des RH, d'optimiser la performance des activités RH, d'encadrer les programmes et de veiller au respect du cadre légal. Cette fonction stratégique implique un rôle d'expert-conseil et de partenaire stratégique auprès de la direction générale et de tous les gestionnaires, en vue d'attirer, mobiliser, et fidéliser les talents dans un environnement de travail inclusif et dynamique. Ce rôle stratégique contribue au succès des élèves et à l'avancement de la mission éducative de l'école.

### Responsabilités

- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques en collaboration avec l'équipe de direction et le CA.
- Élaborer avec la direction générale la vision et la stratégie RH et faire valider le plan d'action RH annuel découlant des orientations stratégiques de l'école.
- Établir avec la direction générale les besoins en ressources matérielles, financières et humaines nécessaires à la réalisation des activités liées à sa direction.
- Promouvoir une culture organisationnelle qui valorise la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) à tous les niveaux de l'organisation.
- Renforcer la communication interne pour assurer une transparence et une cohésion accrues au sein de l'équipe.
- Collaborer avec l'équipe de direction à l'établissement des politiques, règlements et procédures, en assurer leur mise en application ainsi que fournir des conseils et l'interprétation aux membres de l'équipe de direction.
- Assurer la coordination optimale des processus relatifs à la gestion de la paie, des contrats et ententes de travail (individuels et collectifs) dans le respect des lois applicables.
- Développer et mettre en œuvre une stratégie, des processus et outils de dotation et d'attraction des talents proactive.



5935, chemin de la Côte-de-Liesse  
Saint-Laurent (Québec) H4T 1C3

Pour des questions ou commentaires, [cliquez ici](#).

# Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour  
faire la différence



- Développer et mettre en œuvre un plan de développement des compétences des équipes administratives.
- Comprendre les problématiques RH de l'organisation et proposer des solutions adaptées à la direction générale et à l'équipe de direction.
- Demeurer à l'affût des tendances et meilleures pratiques afin d'augmenter et soutenir l'efficacité organisationnelle, notamment via des technologies RH de pointe pour optimiser les processus en matière d'administration de la paie, de la gestion de l'appréciation de la contribution, de développement de la relève et des compétences et de recrutement.
- Participer aux projections d'agrandissement ou de relocalisation et agir à titre d'agent de changement.
- Planifier, coordonner, guider, soutenir, motiver et développer son équipe.
- Agir à titre de représentant et d'agent de liaison auprès de Retraite Québec, des représentants syndicaux et autres organismes extérieurs.
- Coordonner les différents comités (SST, CRT, Kaizen RH, EDI, etc.)
- Participer à tout autre comité d'amélioration continue (Gestion, kaizen...)

## Exigences requises

- Détenir un diplôme universitaire en gestion des ressources humaines, en relations de travail ou en administration des affaires. Toute combinaison de scolarité ou d'expérience jugée pertinente peut être considérée.
- Détenir une maîtrise dans un domaine connexe, un atout.
- Huit (8) années d'expérience pertinente et plus particulièrement en administration scolaire, en gestion de personnel, habileté à naviguer dans des environnements multiculturels et diversifiés.
- Détenir une expertise reconnue dans l'application des lois du travail, les relations de travail, la négociation de conventions collectives, le développement organisationnel, DEI et la gestion du changement organisationnel et à gérer efficacement les résistances.
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA ou CRIA).
- Maîtrise des environnements technologiques (COBA, Google, Scolago, Smartsheet, etc.), un atout.
- Excellente maîtrise du français, parlé et écrit et bonne connaissance de l'anglais, parlé et écrit.

# Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour  
faire la différence



## Profil de compétences recherché

- Sens de l'innovation
- Sens politique, de collaboration et d'influence
- Lecture de son environnement
- Profondeur d'analyse
- Élaboration et mise en œuvre de la stratégie
- Orienté(e) résultats et respectueux des engagements
- Habile en gestion des processus
- Capacité à soutenir, déléguer, motiver et développer son équipe
- Habile communicateur
- Orienté vers l'amélioration continue et la réussite
- Bienveillance
- Sensibilité culturelle

## Salaire offert

Selon la politique salariale des cadres de l'École Vanguard.

L'École Vanguard souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les membres des groupes visés.



5935, chemin de la Côte-de-Liesse  
Saint-Laurent (Québec) H4T 1C3

Pour des questions ou commentaires, [cliquez ici](#).

# Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour  
faire la différence



## Avantages de l'École Vanguard



Milieu humain  
qui encourage  
l'innovation



Équipe de  
travail  
dynamique et  
engagée



Développement  
professionnel  
pour tous



Régime  
d'assurances  
collectives



RRPE



Remboursement  
des frais de  
l'ordre des  
CRHA/CRIA

## Joignez une équipe passionnée!

L'École Vanguard est un milieu d'enseignement innovant qui préconise le développement professionnel, la recherche et le partage d'expertise, tout cela pour la réussite des jeunes manifestant des troubles spécifiques des apprentissages.

Vous souhaitez faire partie de la solution pour nos jeunes, il ne nous manque que vous. Nous vous invitons à consulter notre Portail Recrutement pour consulter tous nos postes et remplacements disponibles.

[Envoyez votre candidature](#)