



# VICE-RECTRICE OU VICE-RECTEUR À LA RECHERCHE ET À LA CRÉATION

CONCOURS 2024-42

Date : 05/03/2024

## Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

L'UQAT offre plus de 180 programmes d'études de premier, deuxième et troisième cycles. Ses activités de recherche s'articulent autour d'une cinquantaine de laboratoires d'unités, groupes et chaires de recherche (ou regroupements de recherche et installations). Elle compte plus de 7 000 étudiantes et étudiants à temps complet et à temps partiel, dont plus de 1 200 aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles. En plus du campus principal de Rouyn-Noranda et de ses campus de Val-d'Or et d'Amos, elle regroupe quatre centres d'enseignement sur les territoires de l'Abitibi-Témiscamingue, des Hautes-Laurentides, de Montréal et du Nord-du-Québec. Ce sont plus de 170 professeures et professeurs et plus de 350 personnes chargées de cours qui œuvrent dans les programmes d'enseignement et de recherche.

### 👉 Votre rôle

Assister le recteur, à titre de personne cadre supérieure, dans la direction de l'Université et participer ainsi à la planification et à la coordination de l'ensemble des activités de l'Université. Assumer les responsabilités inhérentes à la mise en valeur et à la réalisation des missions de recherche et de création de l'établissement. Diriger les activités du Décanat à la recherche et à la création, du Service de la bibliothèque et de l'Observatoire national sur les incidences des émissions de contaminants sur la santé et l'environnement (ONICSE).

### Vos responsabilités

- Posséder une vision globale de l'Université et de son développement et ainsi voir au développement et à la mise en valeur des activités de recherche et de création au sein de l'établissement, et ce, en collaboration avec les départements et les services concernés;
- Offrir son appui aux départements et aux chercheuses et chercheurs, le tout en lien avec le plan de développement et le plan stratégique de recherche et de recherche-crédation de l'UQAT, ainsi que les autres plans d'action en vigueur à l'UQAT pouvant affecter la recherche et la recherche-crédation (ex. : le *Plan d'internationalisation* et le plan d'action *L'UQAT et les peuples autochtones*);
- Jouer un rôle de premier plan dans le déploiement des pratiques stratégiques de gestion de l'ensemble des ressources sous sa responsabilité en assurant un lien dynamique avec les différentes composantes de l'Université;
- Assumer, en collaboration avec ses équipes, le leadership des dossiers touchant la recherche et la création;
- Assurer la planification des ressources répondant aux besoins de l'Université dans son secteur;
- Veiller à l'application des meilleures pratiques de gestion pour l'ensemble des activités du Vice-rectorat à la recherche et à la création, dont celles liées au développement de carrière du corps professoral sur les plans de la recherche et de la création;
- Assurer le suivi des dossiers relatifs à la recherche et à la création auprès de différents comités institutionnels (ex. : comité de la recherche et de la création, commission des études, comité d'éthique de la recherche);
- Assurer la représentation institutionnelle sur le plan de la recherche et de la création auprès de différents organismes (ex. : l'Université du Québec, le Bureau de coopération interuniversitaire);
- Représenter, à la demande du recteur, l'Université auprès d'organismes extérieurs, publics ou privés, et auprès des autres universités;
- Assumer la responsabilité des politiques et règlements relatifs à la recherche et à la création ainsi que leur mise à jour;

## SUIVEZ-NOUS

[uqat.ca/faire-carriere/](http://uqat.ca/faire-carriere/)

[facebook.com/RecrutementUQAT](https://facebook.com/RecrutementUQAT)

UQAT



## ✓ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Veuillez noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

3 campus, 4 centres et un point de service

Plus de 900 membres du personnel

Plus de 7 000 étudiants et étudiantes

Plus de 180 programmes d'études de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles

Plus de 21 000 diplômés et diplômées

## ✓ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

À partir de notre [plateforme de gestion des candidatures](#), les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), avant midi, le 25 mars 2024 à l'attention de :

**Lucie Poulin, CRHA**

Directrice des ressources humaines

Information: [ress.humaines@uqat.ca](mailto:ress.humaines@uqat.ca)

# VICE-RECTRICE OU VICE-RECTEUR À LA RECHERCHE ET À LA CRÉATION

## Vos responsabilités (suite)

- Assumer la responsabilité des politiques et des règles de répartition des sommes consacrées à la recherche et à la création par l'Université, les soumettre à l'approbation des instances appropriées et voir à leur mise en œuvre;
- Assurer, avec les différents partenaires, des services de bibliothèque de grande qualité ainsi que le développement de l'ONICSE;
- Mettre en place des mesures concrètes lui permettant de contribuer activement à l'atteinte des cibles fixées et à la mise en œuvre du plan stratégique de recherche et de recherche-crédation;
- Contribuer à l'atteinte des objectifs du plan de développement de l'Université.

## Votre profil

- Détenir un diplôme de doctorat de troisième cycle universitaire;
- Posséder une solide expérience à titre de professeure ou professeur d'université dans les quatre volets que sont l'enseignement, la recherche ou la création, l'administration et les services à la collectivité;
- Posséder une connaissance approfondie du milieu universitaire, ainsi que de la réalité d'une université sise en région;
- Posséder d'excellentes capacités d'animation, de communication et de coordination favorisant le travail en partenariat et l'engagement envers l'organisation;
- Avoir de la rigueur et être orienté vers de saines pratiques de gestion;
- Avoir le souci de la qualité de la pédagogie universitaire;
- Démontrer une grande capacité à accompagner les personnes, à travailler en équipe, et à concevoir les objectifs stratégiques collectifs touchant la recherche et la création;
- Être capable d'exécuter les actions requises permettant l'atteinte des objectifs stratégiques collectifs concernant la recherche et la création, dans un environnement complexe et dans le respect des politiques et des valeurs institutionnelles;
- Avoir un sens éprouvé de la planification et de l'organisation;
- Posséder une capacité à déterminer et à communiquer une vision et une direction claires;
- Posséder un esprit d'initiative et une capacité à innover, une rigueur de jugement et du doigté dans des situations complexes;
- Posséder l'habileté à intervenir et à mobiliser dans un contexte universitaire de collégialité et à agir constructivement au sein de l'équipe en place.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Premier mandat de 3 ans, renouvelable	Concurrentiel, déterminé à l'embauche, selon l'expérience	Campus de Rouyn-Noranda	27 mai 2024