

TALINKO^{MD}

Recrutement de Cadres | Executive Search



TALINKO INC.

1550 Metcalfe, Suite 600-M
Montréal (Québec) H3A 1X6
<https://talinko.ca/>



Fédération
des cégeps

Adresse

800, boul. de Maisonneuve Est
Montréal (Québec) H2L 4L8

Lieu du poste

Montréal (Québec) ; déplacement vers Québec
Possibilité de télétravail (si requis)

Supérieur immédiat

Conseil des directions générales (CA de la
Fédération des cégeps)

Horaire

Poste à temps complet

Équipe

Direct : 9 directions
Indirect : Approximativement: 125 personnes

Personne-ressource

Elaine Martineau

Directrice Exécutive

E: elaine.martineau@talinko.ca

C: 514.912.7679

[Profil LinkedIn](#)

PROFIL DU POSTE

Présidence - direction générale

(Date limite : 26 mars 2024)

À propos de la Fédération des cégeps

La **Fédération des cégeps** est le regroupement volontaire des **48 collèges publics du Québec**.

Elle a été créée en 1969 dans le but de promouvoir le développement de la formation collégiale et des cégeps.

Elle agit comme porte-parole officiel et lieu de concertation des cégeps, à qui elle offre des services en matière de pédagogie, d'affaires étudiantes, d'affaires internationales, de communications, de formation continue et de formation aux entreprises, de financement, de recherche, de ressources humaines, d'évaluation de la scolarité, d'affaires juridiques, de ressources informationnelles, de négociation et de relations du travail. La Fédération des cégeps représente les collèges pour la négociation des conventions collectives.

Instances

Les orientations et les objectifs de la Fédération sont déterminés par son Assemblée des membres, composée des directions générales ainsi que des présidences des conseils d'administration des 48 cégeps.

Le Conseil des directions générales, qui constitue le conseil d'administration de la Fédération, voit à la mise en œuvre des priorités ayant été établies par l'Assemblée des membres et exerce les pouvoirs normalement dévolus à un conseil d'administration. Les 48 directrices générales et directeurs généraux des cégeps en font partie.

Lieu de concertation par excellence du réseau collégial public, la Fédération des cégeps regroupe également sept commissions et deux comités composés de plus de 900 hors-cadre, cadres et professionnels des collèges qui mènent des travaux d'analyse et jouent un rôle consultatif, permettant ainsi à la Fédération d'adopter des positions sur tous les sujets d'intérêt pour les cégeps.

Culture, mission et valeurs

Mission

La Fédération des cégeps représente les cégeps, fait leur promotion, défend leurs intérêts, soutient leur développement, suscite leur concertation et met à leur disposition des services et des conseils, afin de les appuyer dans la réalisation de leur mission éducative.

Vision

Réunis au sein d'une Fédération influente, les cégeps, à l'ère du numérique, sont des établissements d'enseignement supérieur agiles, collaboratifs et innovants. Répondant aux aspirations des étudiants, ouverts sur le monde, enracinés dans leur communauté et soucieux des besoins du marché du travail, ils jouent un rôle crucial reconnu par tous.

Valeurs

La Fédération des cégeps s'engage avec intégrité pour le développement des cégeps, favorise la concertation entre ceux-ci, recherche l'efficacité dans l'usage de ses moyens, encourage l'innovation et adopte une attitude ouverte, tolérante et curieuse envers la diversité des idées.

Description sommaire

La présidente-directrice générale ou le président-directeur général est la principale dirigeante ou le principal dirigeant de la Fédération des cégeps. À ce titre, cette personne est responsable de la gestion de l'ensemble des ressources et des activités de l'organisation. Elle voit à la qualité des services rendus aux membres. Elle maintient des liens étroits avec les directions générales des cégeps et leur offre un soutien-conseil.

La personne qui occupe ce rôle :

- Agit à titre de première répondante de la planification stratégique de la Fédération des cégeps. À ce titre, elle doit identifier et convenir avec le Conseil des directions générales (conseil d'administration de la Fédération) des principaux défis et enjeux du réseau collégial, en déterminer les principales orientations et axes de travail pour les ressources de la Fédération.
- Avec le soutien de l'équipe de direction, écoute, mobilise, oriente, communique et manifeste son engagement à son équipe interne.
- Agit à titre de porte-parole officiel du réseau des 48 cégeps du Québec tant sur le plan médiatique que sur le plan de la représentation publique en général (entrevues dans les médias, conférences de presse, allocutions lors d'événements, etc.).
- Prend position sur des enjeux socio-économiques et culturels en lien avec la mission des cégeps.
- Assure une représentation, une visibilité, une mobilisation et une concertation auprès des décideurs et des groupes d'influence pour faire valoir la contribution des cégeps et leurs besoins.
- Assure la visibilité et la notoriété du réseau des cégeps auprès du grand public.

- Est la négociatrice et l'interlocutrice principale du réseau collégial auprès des instances gouvernementales, sur les plans administratif et politique, notamment auprès des ministres de l'Enseignement supérieur, des Finances, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, de la présidence du Conseil du trésor. À ce titre, elle traite du financement du réseau collégial (2,6 G\$ par année), de la négociation des conventions collectives, de l'élaboration des politiques et des orientations du gouvernement en matière d'enseignement collégial.
- Porte, défend et fait cheminer, par des avis et des mémoires devant les commissions parlementaires, auprès des ministres et du public, les enjeux, les particularités, la compétence et les intérêts du réseau collégial.
- Est nommée par le Conseil des ministres pour siéger au nom du réseau collégial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), qui participe à l'élaboration de politiques, d'orientations stratégiques et de mesures gouvernementales dans les domaines de la main-d'œuvre et de l'emploi.
- Représente le réseau collégial en étant membre de plusieurs conseils d'administration (CA) tels ceux du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), de Synchronex, du Regroupement des fondations des cégeps, etc.). Elle siège également d'office au conseil d'administration de Collecto Services regroupés en éducation. Elle doit de plus maintenir des liens avec des organismes associés au réseau collégial.
- Alimente et oriente les échanges, les discussions et les décisions lors des rencontres au Conseil des directions générales qui ont lieu tout au long de l'année et qui ont pour but d'établir les positions nationales du réseau collégial.
- Agit de manière à assurer la mobilisation, la concertation et la cohésion du réseau collégial.
- S'assure en outre du bon fonctionnement de l'Assemblée des membres, du Conseil des directions générales et de son Comité directeur, des commissions et comités permanents de la Fédération, ainsi que de ses communautés de pratique et du forum des présidences de conseil d'administration.

Qualifications requises

Formation

- Baccalauréat et, de préférence, diplôme universitaire de 2^e cycle.

Expérience professionnelle

- Minimum de dix (10) ans d'expérience de gestion dans un poste de cadre supérieur.

Compétences

- Expérience concrète de relations avec les instances gouvernementales, politiques et administratives et syndicales.
- Connaissance de l'évolution des besoins du marché du travail.
- Connaissance du secteur de l'éducation et de l'enseignement supérieur (atout).
- Fine connaissance du fonctionnement et des enjeux d'organismes associatifs ou fédératifs.
- Excellente capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit en français, bonne connaissance de l'anglais oral.

Habiletés spécifiques

- Leadership d'influence, rassembleur, mobilisateur, consensuel et bienveillant.
- Capacité d'anticipation et d'adaptation pour intervenir dans la complexité et l'ambiguïté.
- Capacité à s'approprier, à synthétiser et à vulgariser des enjeux sociopolitiques complexes.

- Facilité à établir des relations de confiance, à développer des alliances et à bâtir des partenariats.
- Vision globale, gestion stratégique et agilité politique.
- Crédibilité professionnelle, communication efficace et écoute active.
- Habileté de négociation.

Parmi les défis du poste

- Incarner et porter la mission des cégeps et de la Fédération des cégeps dans la société québécoise.
- Renforcer la capacité de coopération des cégeps.
- Augmenter l'agilité des cégeps et celle de la Fédération.
- Adapter l'offre de services de la Fédération aux besoins évolutifs et émergents du réseau.
- Promouvoir les études collégiales et renforcer le positionnement des cégeps.
- Participer à l'évolution du modèle d'enseignement collégial.
- Soutenir la collaboration et la transversalité des équipes de direction de la Fédération.

Pourquoi se joindre à la Fédération des cégeps

- Poste stratégique : mission de l'organisation et défis stimulants du poste.
- Contribuer à renforcer le réseau collégial et à améliorer la qualité de l'enseignement et de l'apprentissage au Québec.
- Portée nationale des actions entreprises par la présidence-direction générale et par la Fédération.
- Organisation dynamique, agile et très active.
- Rôle important que jouent les cégeps en enseignement supérieur, dans les grands projets et le développement social, économique et culturel du Québec.
- Valeurs véhiculées par l'organisation : bienveillance, engagement, concertation, ouverture, efficience, innovation.
- Équipe compétente, collaborative et des plus professionnelles.

Il est à noter que des déplacements entre Montréal et Québec font partie intégrante du poste.

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Elaine Martineau – Directrice Exécutive | TALINKO – Recrutement de Cadres

Tel : (514) 912-7679 (direct) | elaine.martineau@talinko.ca

À propos de TALINKO – Recrutement de Cadres

Suivez TALINKO sur [LinkedIn](#) et visitez notre [site](#)

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. TALINKO est une firme de recrutement de cadres intermédiaires et supérieurs offrant également l'accompagnement dans le recrutement de membres de conseil d'administration ou comité aviseur. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activités.