

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL DE SOUTIEN
S-36 / 2023-2024



COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.



Le Collège est fier signataire de la *Charte de l'Okanagan*

LES CONDITIONS

Poste à temps plein

Salaire : 23,48 \$ à 29,40 \$ / l'heure selon l'expérience et la scolarité

Horaire : de 8 h 00 à 16 h 00, du lundi au vendredi

Gestionnaire : Racky Diack

Entrée en fonction : à la fin du processus de sélection

Lieu : Pavillon Saint-Paul

LES AVANTAGES

- Programme de conciliation famille / travail
- Assurances collectives
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de développement des compétences
- Accès à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Technicienne ou technicien en arts graphiques

Direction générale

Service des Communications

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent déposer leur curriculum vitae au plus tard le **7 mars 2024**.

Un portfolio illustrant les aptitudes créatrices et le talent artistique est exigé.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

Contribuer à la conception et à l'évolution visuelle d'une variété de projets d'envergure tels que la création de publicités, de documents web et imprimés, etc.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- Concevoir et réaliser la présentation visuelle, l'illustration, la mise en page ou le montage de divers documents notamment la brochure du Collège et des publications institutionnelles (rapports annuels, dépliants, etc.)
- Concevoir et réaliser des affiches, des bannières et de la signalisation
- Traiter des photos et des images dans les logiciels appropriés
- Conseiller les clients internes en matière de communication visuelle, élaborer des concepts, proposer des solutions et réaliser des maquettes
- Concevoir le design graphique du site Web du collège et réaliser l'intégration de l'interface et de l'interactivité
- Concevoir et réaliser des présentations multimédias et des animations
- Peut être appelé à prendre des photos
- Adapter ou faire évoluer des concepts déjà existants
- Élaborer des devis techniques pour des fournisseurs externes et assurer le contrôle qualité
- Participer à la préparation d'événements institutionnels
- Accomplir toute autre tâche connexe

QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en bureautique avec la spécialisation en microédition et hypermédia ou un DEC en graphisme ou tout autre domaine connexe ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL DE SOUTIEN
S-36 / 2023-2024



B COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000
emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4

bdeb.qc.ca

PROFIL RECHERCHÉ

- Maîtrise de la suite Adobe dont InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat
- Maîtrise d'After Effects (un atout)
- Maîtrise de la suite MS Office (Word 1 et Excel 1 validés par un test)
- Dynamisme, autonomie, esprit d'équipe et créativité
- Sens de l'organisation, de la gestion des priorités et de l'initiative
- Facilité à établir et maintenir des relations de confiance harmonieuses avec ses collègues
- Bonnes capacités rédactionnelles et une excellente maîtrise du français écrit (validée au moyen d'un test)
- Aisance à évoluer dans un environnement changeant
- Disponibilités pour travailler en dehors des heures régulières de travail lors d'événements spéciaux

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates sélectionnées et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.