

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT HOCKEY RIVERAINS DU COLLEGE CHARLES-LEMOYNE (poste contractuel)

L'équipe des Riverains du Collège Charles-Lemoyne est une franchise de la ligue de développement du hockey M18 AAA du Québec. Ses joueurs appartiennent au programme sports-études du Collège Charles-Lemoyne, situé à Ville de Sainte-Catherine en Montérégie. La mission des Riverains est d'assurer le développement des élèves athlètes dans le but de maximiser leur potentiel au niveau de la pratique du hockey dans un cadre favorisant leur réussite scolaire, la bienveillance auprès des adolescents, ainsi que leur développement global en tant que citoyens.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du Comité de gouvernance des Riverains, la personne aura comme mandat de faire la promotion, le développement et le suivi des valeurs du CCL auprès des entraîneurs des Riverains, en installant une culture de transparence, d'ouverture et d'intégrité auprès de tous les intervenants. S'assurant que chaque joueur des Riverains évolue dans un climat favorisant l'apprentissage, le respect et la sécurité, le directeur du développement hockey est le supérieur immédiat de l'entraîneur-chef des Riverains et est responsable de l'accompagnement, du mentorat et du développement de l'équipe d'entraîneurs.

Plus spécifiquement, la personne sera appelée notamment à :

- Assurer une responsabilité de l'équipe d'entraîneurs en participant à leur supervision, leur accompagnement, leur évaluation et leur encadrement;
- Émettre des recommandations au comité de gouvernance quant à l'embauche de l'entraîneur-chef et des adjoints, leurs renouvellements de contrat ou leurs conditions contractuelles;
- Participer à la planification, à l'organisation et la gestion du camp de sélection de l'équipe et participer à la sélection et au choix final des joueurs;
- Assister et conseiller l'entraîneur-chef dans la réalisation du plan de développement des joueurs;
- Collaborer à la communication entre la direction du Collège et l'équipe concernant les comportements des élèves athlètes et les dossiers scolaires et sportifs;
- Agir en tant que premier répondant des relations avec les familles et les agents des joueurs;
- Assister aux parties et à certains entraînements et partager ses observations à l'entraîneur-chef dans le but de favoriser son développement et celui des joueurs;
- Assumer la responsabilité du dépistage des talents de la région et des communications avec leurs familles;
- Préparer un rapport de fin de saison pour le comité de gouvernance, concernant le développement des joueurs et des entraîneurs, ainsi que les performances de l'équipe;
- Accomplir toutes autres tâches confiées par le comité de gouvernance.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne détient de grandes connaissances techniques et organisationnelles en hockey de même qu'une expérience dans le milieu du hockey de niveau élite. Elle démontre un grand sens de l'éthique, de bonnes habiletés de gestion et une aisance avec les relations publiques.

Les disponibilités devront être variables, selon les moments dans l'année (jours, soirs et fins de semaine).

CONDITIONS ET RÉMUNÉRATION

Le salaire et les conditions seront à déterminer.

ENTRÉE EN FONCTION

La date d'entrée en fonction est à confirmer (dès que possible).

Les personnes intéressées à relever ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitæ avec une lettre expliquant leur intérêt pour le poste, au plus tard le 10 mars 2024, à :

rh@ccllemoyne.edu

en précisant : Concours Riverains-2024

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.