

**OFFRE D'EMPLOI**

**INGÉNIEUR – CHARGÉ DE PROJET  
POSTE À TEMPS COMPLET**

**CENTRE D'EXPERTISE FERROVIAIRE RAIL DU CÉGEP DE SEPT-ÎLES**

**CONCOURS RAIL-H2324-001**

Les deux pieds dans le sable entre deux quarts de travail, est-ce possible? Oui, et le tout peut s'accompagner de fruits de mer fraîchement pêchés! Cet emploi vous permettra de profiter d'une multitude d'avantages dans vos temps libres : de grands espaces, des plages et la mer à perte de vue, des randonnées pédestres et l'exploration des îles en bateaux. Un emploi dans un milieu paradisiaque c'est bien, mais quand l'emploi lui-même est tout aussi exceptionnel, c'est une combinaison gagnante!

Jouissant de nombreuses technologies innovantes, le Centre RAIL développe continuellement des solutions dont bénéficient les nombreux exploitants ferroviaires. Le Centre dispose de différents avoirs, dont un camion LRAIL utilisant les technologies laser pour inspecter les voies ferrées ([www.youtube.com/watch?v=TO4EbRiXm84](http://www.youtube.com/watch?v=TO4EbRiXm84)), un scanner portable 3D avec une résolution de 25µm, des serveurs pour l'utilisation de l'intelligence artificielle, et des simulateurs de conduite ferroviaire. Bref, un vrai pays des merveilles pour un crack de l'innovation!

Dans le cadre de cet emploi, vous serez appelés à assumer le leadership des projets d'innovation du Centre. Ces projets sont multidisciplinaires et visent à intégrer et améliorer de nouvelles technologies d'inspection 3D, d'accompagner des entreprises à percer le marché ferroviaire, d'étudier et de valider de nouvelles technologies visant à être mises en marché, etc. L'un des projets à votre charge sera celui du camion d'inspection 3D. Vous serez appelés à valider la technologie et à vous déplacer sur les voies ferrées de la Côte-Nord et des autres régions du Québec afin d'offrir le service et de faire croître le marché de cette technologie.

**NATURE DE L'EMPLOI**

Relevant du directeur du Centre RAIL, la personne est appelée à travailler dans toutes les phases d'un projet client (rencontre client, montage de dossier, veille technologique, validation technique, implantation et transfert). Elle évolue au sein d'une équipe multidisciplinaire qui travaille dans les domaines ferroviaires et informatiques. Les projets visent à appliquer des solutions innovantes pour soutenir le développement des exploitants ferroviaires.

Le travail consiste à :

- Effectuer des activités de démarchage et de veille auprès des entreprises afin d'identifier leurs besoins et suggérer des solutions
- Prendre en charge la rédaction des propositions de service et de financement
- Réaliser les tâches qui lui sont confiées en regard des projets;
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets, le cas échéant, auprès de l'administration et des entreprises clientes;

- Tenir à jour la documentation liée aux projets et assurer son archivage (formulaires, budget, rapports, fichiers et courriels importants, etc);
- Animer, motiver et coordonner ses équipes de projet;
- Assurer l'atteinte des objectifs techniques et financiers des projets;
- Plus spécifiquement dans le cadre des projets d'imagerie 3D :
  - o Planifier et effectuer des relevés de voie ferrée
  - o Valider les données obtenues avec la nouvelle technologie et comparer avec la réalité terrain
  - o Recommander des améliorations selon les résultats obtenus pour la détection des composantes d'une voie ferrée (traverses, éclisses, défauts de surface, etc.)
  - o Aider à la conception des tableaux indicateurs de performance de l'infrastructure ferroviaire
  - o Collaborer avec l'équipe informatique du Centre et les partenaires du projet
  - o Veiller au maintien et à l'entretien du camion LRAIL
  - o Accroître sa mise en marché pour justifier l'embauche d'un technicien et/ou de stagiaires
- Autres tâches connexes.

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

### **Profil recherché**

La personne recherchée est reconnue pour son leadership, ses habiletés relationnelles, sa capacité à travailler en équipe et à relever des défis, ainsi que sa rigueur et son intégrité. Capable de travailler sous pression et de gérer plusieurs dossiers à la fois, elle démontre une excellente capacité d'analyse, de synthèse et de mise en place de correctifs. En plus de posséder des connaissances étendues en gestion de projet, cette personne est familière avec le contrôle et l'application des processus et des procédures.

### **Compétences et aptitudes requises**

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en génie mécanique, électrique, informatique, civil, ferroviaire, ou toute autre équivalence jugée pertinente;
- Expérience pertinente d'au moins trois années;
- Permis de conduire classe 5;
- Expérience dans le milieu du transport ferroviaire un atout;
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et parlé;
- Très bonne connaissance de l'environnement Windows et des logiciels de la suite Office 365.

Des tests psychométriques et de connaissance pourront être administrés aux personnes sélectionnées.

LIEU DE TRAVAIL :	Cégep de Sept-Îles
SERVICE :	Centre d'expertise ferroviaire RAIL
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Luc Faucher, Directeur du Centre
HORAIRE DE TRAVAIL :	35h/semaine, horaire flexible
TRAITEMENT :	Entre 64 844 \$ et 87 145 \$ + 8% prime de résidence (selon la scolarité et l'expérience)
DÉBUT D'AFFICHAGE :	19 février 2024
FIN D'AFFICHAGE :	1 <sup>er</sup> mars 2024
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :	Le plus tôt possible

Les personnes intéressées et possédant les qualifications requises sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae complet au plus tard le 1<sup>er</sup> mars 2024.

**Concours RAIL-H2324-001**  
Ingénieur - Chargé de projet  
Directeur des ressources humaines  
Cégep de Sept-Îles  
175, rue De La Vérendrye  
Sept-Îles (Québec) G4R 5B7  
Ou par courriel à [recrutement@cegepsi.ca](mailto:recrutement@cegepsi.ca)

**Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.**

Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Le poste est ouvert à tous les sexes, sans distinction. Toute démarche sera traitée de façon confidentielle. Le Cégep de Sept-Îles adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées, conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, d'où l'importance de fournir les renseignements demandés. Les personnes handicapées peuvent être accommodées dans le processus de présélection et de sélection.