



COLLÈGE  
**LIONEL  
GROULX**



# Enseignante ou enseignant en services préhospitaliers d'urgence (SPU)

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6 | Sur place

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 19 mars 2024

## DESCRIPTION DU POSTE

Enseignante ou enseignant en services préhospitaliers d'urgence (SPU)

### | LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Nous sommes à la recherche d'une personne qui participera aux travaux du comité chargé d'élaborer la version locale du programme de Soins préhospitaliers d'urgence notamment dans un contexte de partenariats et de stages; elle y représentera la discipline 181 Soins préhospitaliers d'urgence.

La personne jouera un rôle clé dans l'élaboration de la couleur locale du programme d'études, du profil de sortie et de l'épreuve synthèse de programme. Elle s'impliquera dans l'élaboration de la grille de cours, particulièrement dans le découpage des cours de la formation spécifique du programme d'études et la détermination des préalables, tout ceci en lien avec les objectifs et standards ministériels.

**Dans l'objectif d'accueillir une première cohorte étudiante à l'automne 2025, elle participera aux activités relatives à l'implantation du programme d'études dont les suivantes :**

- La mise en œuvre des orientations locales du programme;
- La rédaction des plans-cadres concernés;
- La préparation générale des cours, des laboratoires et stages en collaborant à l'achat d'équipements spécialisés, ainsi qu'à l'aménagement de locaux, bureaux et laboratoires pour le programme;
- L'établissement de liens avec diverses personnes-ressources et partenaires du milieu des soins préhospitaliers, notamment en vue des stages et activités en milieu de travail reliés à la discipline;
- La participation aux entrevues de sélection pour l'embauche des enseignantes et des enseignants, de même que des techniciennes et techniciens en travaux pratiques;
- La promotion du programme d'études et le recrutement d'étudiantes et d'étudiants dans le cadre de plusieurs activités : visites dans les écoles secondaires, portes ouvertes au Cégep, rencontre avec les conseillers en orientation des écoles secondaires, etc.

### | ENSEIGNER AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes pour une population étudiante en croissance de plus de 6000 étudiants.
- C'est adhérer aux principes fondamentaux de la réussite éducative, comme la richesse de la relation pédagogique, le plaisir d'apprendre et de transmettre ses connaissances et la capacité de s'adapter au contexte d'apprentissage de chacun.

### | EXIGENCES |

- Diplôme d'études collégiales en soins préhospitaliers d'urgence combiné à une formation universitaire jugée pertinente; une Majeure en soins préhospitaliers d'urgence avancés (SPUA) serait un atout;
- Inscription, à titre de membre actif, au registre national de la main-d'œuvre des techniciens ambulanciers du Québec;
- Expérience de 5 ans à titre de technicien ambulancier paramédic;
- Compétences pédagogiques démontrées;
- Connaissance de l'approche par compétence à l'ordre collégial et du programme d'études Soins préhospitaliers d'urgence;
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire (enseignants de diverses disciplines, conseillers pédagogiques et autres intervenants);



Date de début :  
non disponible



Type d'emploi :  
Contrat / Temps plein



Quarts de travail :  
non disponible



Heures de travail :  
non disponible



Salaire :  
\$46,527.00 - \$96,600.00 CAD par an



Syndiqué :  
Oui

### Documents requis



CV

### Documents facultatifs



Lettre de motivation

- Capacité d'établir des relations interpersonnelles positives et de développer des relations avec le milieu des soins préhospitaliers d'urgence, notamment pour les stages;
- L'expérience avec l'élaboration de programmes d'études collégiaux serait un atout;
- Maîtrise supérieure de la langue française parlée et écrite.

#### | INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- La date d'entrée en fonction est prévue pour la session hiver 2024, le contrat sera renouvelable à temps plein à l'automne 2024.
- Faites parvenir votre candidature dans les plus brefs délais, la date du comité de sélection est à venir.
- Échelle salariale: de 46 527 \$ à 96 600 \$ selon l'expérience et la scolarité.

Vous pouvez consulter la convention collective pour connaître les conditions de travail : [Convention collective \(fneeq.qc.ca\)](http://fneeq.qc.ca)

#### | PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Si vous soumettez votre candidature, vous ferez partie de notre banque de candidatures pour enseigner. Votre candidature sera conservée sur une période d'un an.

Le CLG remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. /

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers. /

## AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



8 semaines de vacances par année



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Cafétéria



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise