

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller(ère) pédagogique aux entreprises – Services aux entreprises Édago (P1868)



Titre à l'interne : Conseiller(ère) pédagogique au plan de classification (P1868)

Numéro de concours : 2023-2024P38

Horaire de travail : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30

Durée de l'emploi : Durée de 1 an avec possibilité de prolongation

Échelle salariale : 50 150 \$ - 92 027 \$

Date et heure de fin de l'affichage externe : 28 février 2024 à 16 h 30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur et humain et pour son orientation vers l'avenir, il a intégré au cœur même de son identité le développement durable.

• Description du poste

Votre rôle au sein du service aux entreprises Édago sera de créer et de maintenir des relations étroites avec les entreprises, organismes et établissements scolaires afin d'identifier des opportunités d'affaires tout en répondant à leurs besoins de formation. Votre rôle consistera aussi à mettre en place un éventail de formations non créditées en allant chercher de nouveaux clients et de nouveaux créneaux de formation. Vous aurez à utiliser entre autres votre réseau professionnel pour bâtir cette nouvelle clientèle. Vous aurez aussi à répondre à des appels d'offres, monter des propositions et grilles tarifaires et à aller chercher les subventions nécessaires pour les entreprises. Vous pourriez aussi être appelé à aider dans la conception de contenu éducatif pour une diffusion en ligne synchrone, asynchrone et en présentiel à travers une stratégie de médiatisation adaptée aux besoins de la clientèle de type organisation ou entreprise.

• Vous êtes une personne...

- Orientée clients et possédant un réseau de contacts
- Habile pour bâtir et entretenir des relations interpersonnelles
- Capable d'être agile, d'avoir une bonne gestion des priorités et d'assumer la responsabilité de plusieurs projets et de dossiers simultanément
- Dotée d'une excellente capacité d'analyse et de synthèse
- Reconnue pour vos aptitudes de travail d'équipe, d'entraide et de collaboration
- Passionnée par le démarchage et déterminée dans l'atteinte de vos objectifs
- Détenant des habiletés de communication, de rédaction et une facilité à vulgariser l'information

• Vos principales responsabilités

- Identifier des opportunités d'affaires reliées au marché de l'emploi pour Édago
- Faire du démarchage auprès des entreprises, organismes et établissements scolaires ciblés
- Identifier et analyser les besoins des individus, des organisations et des communautés en matière de développement de la main-d'œuvre et de formation continue
- Recruter les enseignants et formateurs
- Rechercher et obtenir des subventions destinées aux entreprises partenaires
- Contribuer et participer aux activités de promotion de la formation aux entreprises
- Soutenir l'équipe dans les divers enjeux et défis ponctuels
- Assurer une veille en matière d'apprentissage pour évaluer les options intéressantes à développer et à implanter pour rester à l'avant-garde des innovations pédagogiques

• Exigences

- Détenir un diplôme d'études universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ou dans tout autre domaine connexe jugé approprié par le Collège combiné à de l'expérience jugée pertinente dans la création de formations pour adultes OU détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans le domaine de l'enseignement, en pédagogie ou en andragogie
- Détenir au moins deux (2) années d'expérience comme conseiller pédagogique en entreprise
- Détenir une expérience en formation aux adultes
- Compétence démontrée dans la coordination du développement, de la réalisation et de l'évaluation de projets de formation
- Habileté démontrée à faire la promotion d'activités de formation, à établir une nouvelle clientèle et à réseauter avec des partenaires potentiels
- Maîtrise de la suite Microsoft Office et aisance avec les plateformes de vidéoconférence
- Expérience dans la gestion de projets
- Capacité à travailler avec des échéanciers serrés dans une équipe orientée sur les résultats
- Excellente capacité à communiquer dans un groupe et à donner de la formation
- Bonne gestion du stress
- Maîtrise du français écrit et parlé

• Atouts

- Connaissance des outils de développement multimédia pour la formation
- Connaissance des fonctionnements de base des LMS, comme Moodle
- Expérience en création de formations synchrones et asynchrones

• Conditions de travail

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- 4 semaines de vacances offertes après une année de service
- 7 journées maladie et 13 jours fériés
- Congés entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège)
- Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime d'assurances collectives
- Programme d'aide aux employés
- Programme volontaire de télétravail en mode hybride pour les postes admissibles
- Coopérative de solidarité santé et clinique-école d'acupuncture

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique
- Coop avec des produits écologiques réutilisables
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège

Pourquoi joindre l'équipe ?

- Pour joindre une équipe expérimentée ayant à cœur la réussite des élèves du milieu collégial
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 90 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un collège qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

Envoyer votre candidature

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

[Conseiller\(ère\) pédagogique aux entreprises – Services aux entreprises Édago \(Conseiller\(ère\) pédagogique au plan de classification\) \(P1868\) \(cvmanager.com\)](#)

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.