



Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

À partir de notre [plateforme de gestion des candidatures](#), les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), avant midi, le 19 février 2024 à l'attention de :

Cassy Pelletier, CRHA
Conseillère en gestion des ressources humaines

Information: ress.humaines@uqat.ca

SUIVEZ-NOUS

uqat.ca/faire-carriere/
facebook.com/RecrutementUQAT

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN PROMOTION ET EN RECRUTEMENT ÉTUDIANT

CONCOURS 2024-32

Date : 09/02/2024

Le **Service des communications et du recrutement (SCR)** est responsable de la promotion et de la visibilité de l'UQAT, de la Fondation de l'UQAT, des Services aux diplômés ainsi que du Service de la formation continue. Il assure la coordination du recrutement d'étudiantes et d'étudiants et la cohérence de l'information et de l'image diffusées aux différents publics. Le Service exerce aussi un rôle-conseil, veille au déploiement des stratégies adéquates et coordonne la production des outils d'information et de promotion à l'interne et à l'externe, incluant le site Web de l'UQAT. Le SCR couvre les activités de l'UQAT en Abitibi-Témiscamingue, dans les Hautes-Laurentides et à Montréal et assure un rayonnement qui va bien au-delà, soit à l'échelle nationale et internationale.

📌 Votre rôle

Élaborer et mettre en application des stratégies de communication visant le recrutement de la clientèle étudiante pour l'Université. Planifier et participer à des activités de recrutement afin de rejoindre les différentes clientèles régionale, provinciale et internationale (ex. élèves du secondaire, finissantes et finissants des cégeps, personnes désirant réaliser un retour aux études, personnes intéressées par la formation à distance, étudiants internationaux, etc.).

Vos responsabilités

- Analyser les besoins, élaborer les stratégies et mettre en œuvre des plans de promotion visant à promouvoir les différents programmes d'études de l'UQAT sur les différentes plateformes et canaux;
- Coordonner la réalisation de différents outils promotionnels (ex. outils imprimés, vidéos, séances photographiques, publicités Web, etc.);
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de communication et rédiger du contenu pour les médias sociaux et le site Web de l'UQAT;
- Organiser des événements de promotion et recrutement destinés aux différents publics potentiels;
- Représenter l'UQAT dans les activités de recrutement en région, au Québec et à l'échelle internationale.

Profil recherché

- Diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle en communication, journalisme, relations publiques, marketing ou l'équivalent;
- Détenir trois à cinq années d'expérience pertinente à la fonction;
- Posséder une facilité pour la rédaction et la vulgarisation;
- Avoir de l'intérêt pour les réseaux sociaux et le Web;
- Démontrer une capacité à gérer plusieurs projets simultanément et à travailler en équipe;
- Maîtriser les outils de la suite Office, le français à l'oral et à l'écrit.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
<ul style="list-style-type: none">Contrat pour une durée de 24 mois35 h / semaine	Entre 53 544 \$ et 98 098\$ annuellement selon l'expérience	Rouyn-Noranda	Mars 2024

📌 Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Veuillez noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

UQAT