

### Développeur.euse Web et Conseiller.ière technopédagogique

**Numéro d'affichage :** PP-2024-0311

**Catégorie d'emploi :** Technologies de l'information (Informatique)

**Direction :** Direction adjointe des ressources technologiques

**Statut d'engagement :** Employé non enseignant à temps complet

**Statut de l'emploi :** Permanent

**Lieu de travail :** 3200, chemin de la Côte-Ste-Catherine, Montréal

**Horaire de travail :** Lundi au vendredi, 35 heures/semaine

**Début d'affichage externe :** 2024-02-01

**Date et heure de fin de l'affichage externe :** 2024-02-15 16:00

**Échelle salariale :** 50 150 \$ à 92 027 \$

**Entrée en fonction prévue :** Dès que possible

#### Description de l'établissement

Fondé en 1928, le Collège Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte plus de 400 employés et accueille environ 1200 élèves au cours secondaire et près de 1700 étudiants au cours collégial. Fidèle à la riche tradition humaniste, Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement scolaire exceptionnel au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Institution carboneutre depuis 2021, le Collège Brébeuf est un employeur écoresponsable et soucieux de son milieu de vie. Notre établissement est à proximité de tous les services et facilement accessible tant en transport en commun, en transport actif, qu'en automobile.

#### Description du poste

Le titulaire du poste occupera une position clé au sein de l'équipe de la Direction adjointe des ressources technologiques, combinant des compétences avancées en développement web et en programmation PHP avec une expertise en conseil technopédagogique. Cette dualité de compétences sera cruciale pour soutenir les activités d'enseignement ainsi que toutes les initiatives technopédagogiques au sein du collège.

#### Principales responsabilités

Conseil technopédagogique (40%) :

- Sensibiliser le personnel enseignant aux meilleures pratiques d'utilisation des outils technopédagogiques, tant en classe qu'en ligne ;
- Conseiller et assister le personnel enseignant dans l'intégration efficace des outils technopédagogiques dans leurs pratiques pédagogiques ;
- Former le personnel enseignant sur l'utilisation optimale des technologies éducatives, y compris les LMS, MOOC, Teams, Moodle et autres plateformes ;
- Fournir un soutien et des conseils technologiques aux enseignants et au personnel pédagogique pour intégrer efficacement les technologies éducatives dans leur enseignement ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre de solutions technologiques visant à améliorer l'expérience d'apprentissage ;



- Organiser des formations et des ateliers sur les outils et les pratiques technopédagogiques.

### Expertise fonctionnelle et développement web (40%) :

- Agir en tant qu'expert et conseiller pour tout le personnel en ce qui concerne l'utilisation des outils technopédagogiques ;
- Fournir une expertise fonctionnelle avancée sur les LMS tels que Moodle et Lea, en soutenant leur utilisation optimale au sein du collège ;
- Concevoir, développer et maintenir des applications web dynamiques en utilisant les technologies PHP et autres langages connexes ;
- Collaborer étroitement avec l'équipe de développement pour assurer l'intégration harmonieuse des composants front-end et back-end ;
- Optimiser les performances des applications existantes et résoudre les problèmes techniques.

### Support Technique (20%) :

- Agir en tant que premier niveau technique lors de situations nécessitant une assistance technique au niveau web et/ou applicatif ;
- Agir en tant que second niveau technique lors de situations nécessitant une assistance technique en classe ;
- Faciliter les solutions techniques en collaborant avec les administrateurs pour résoudre les problèmes complexes ;
- Assurer la programmation nécessaire pour mettre à jour et modifier les outils technopédagogiques et certains sites web du collège.

### Veille technologique et technopédagogique (5%) :

- Assurer une veille constante des nouvelles tendances technologiques et technopédagogiques, notamment dans les domaines des LMS, MOOC, IA, O365, etc. ;
- Proposer des recommandations basées sur les avancées technologiques pour améliorer les processus éducatifs et les outils utilisés au collège.

### **Profil et compétences recherchés**

- Capacité à travailler seul et en équipe et être orienter vers le service à la clientèle ;
- Reconnu pour vos habiletés relationnelles et de communication ;
- Capacité pour la gestion des priorités et à mener plusieurs dossiers simultanément tout en respectant les échéanciers ;
- Habileté à documenter le travail effectué.

### **Exigences**

- Diplôme universitaire en informatique, en génie logiciel ou dans un domaine connexe ;
- Connaissance approfondie des langages tels que HTML, CSS, JavaScript, etc. ;
- Expérience démontrée dans le développement web avec une expertise particulière en PHP ;
- Expérience dans le conseil technopédagogique ou un intérêt marqué pour l'intégration des technologies éducatives ;
- Expérience avec l'intégration du numérique pédagogique en milieu scolaire ;
- Excellentes compétences en communication pour interagir efficacement avec des intervenants variés, y compris les enseignants, le personnel administratif et les étudiants.

NOTE : Toute combinaison exceptionnelle d'expérience et de scolarité peut compenser l'absence de l'une ou l'autre des conditions d'admissibilité mentionnées.



### Tests requis

- Test de français, niveau avancé ;
- Test de connaissances.

### Conditions de travail

Le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- Quatre (4) semaines de vacances après une année de service complétée ;
- Congé entre Noël et le Jour de l'An (fermeture du collège) ;
- Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité) ;
- Régime de retraite offert au secteur public (RREGOP) ;
- Accès gratuit à une salle d'entraînement ;
- Stationnement disponible à coût raisonnable.

Le poste est basé au sein du collège avec des possibilités de télétravail selon les besoins du projet.

Consultez notre site internet pour plus d'information : <https://www.brebeuf.qc.ca/carrieres/employeur-de-choix/salaires-avantages-sociaux/>

### Programme d'accès à l'égalité en emploi :

Le Collège Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Le Collège encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler.

### Poser votre candidature

Nous demandons aux personnes intéressées de soumettre leur candidature avant le 15 février 2024 à 16h00 en suivant [ce lien](#). Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

