

Conseillère ou conseiller stratégique à la réussite – Projet spécifique (Conseillère ou conseiller pédagogique)

Identification du poste
Titre d'emploi Conseillère ou conseiller stratégique à la réussite (Conseillère ou conseiller pédagogique)
Numéro d'affichage P 2023-2024-16-EXT
Direction Direction des études
Service Bureau de la réussite
Affichage
Début d'affichage 2024-01-30
Fin d'affichage 2024-02-05 8 h
Description du poste
<p>NATURE DU TRAVAIL</p> <p>Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre et d'autres personnes intervenantes du Collège. Ces fonctions peuvent notamment s'exercer sur le cycle de gestion des programmes d'études, la réussite, les méthodes pédagogiques, la nature et les modalités d'évaluation, les technologies de l'information et de la communication (TIC), l'assurance-qualité, les services aux entreprises et la reconnaissance des acquis et des compétences ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.</p> <p>Plus précisément, le rôle principal de la personne conseillère stratégique à la réussite consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procéder au développement et à la mise en place des outils, procédures et formations en lien avec les projets et mandats institutionnels liés à la réussite; • Gérer et utiliser des bases de données, procéder à des analyses qualitatives et quantitatives en lien avec la persévérance scolaire, la réussite étudiante et la diplomation; • Accompagner les programmes et les départements dans l'appropriation et l'utilisation de données sur la réussite; • Contribuer à l'appréciation, l'amélioration et l'évaluation des mesures d'aide déployées au Cégep de Sherbrooke; • Animer et participer à divers comités de travail relatifs aux projets ou initiatives en matière de réussite. <p>QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES</p> <p>En plus des attributions caractéristiques prévues au nouveau plan de classification du personnel professionnel, la personne conseillère stratégique à la réussite, relevant du Bureau de la réussite, agit à titre de personne ressource en matière de développement et d'utilisation d'outils et d'indicateurs liés à la réussite auprès des différents intervenants du Cégep.</p>

La conseillère ou le conseiller stratégique à la réussite se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le domaine de la réussite et la persévérance scolaire.

Elle soutient les membres du personnel dans la réalisation de projets divers liés à la réussite.

Elle accompagne les équipes dans l'élaboration d'une stratégie de suivi et d'appréciation des mesures d'aide à la réussite au Cégep de Sherbrooke.

Ces fonctions s'exercent plus particulièrement en lien avec les dimensions suivantes :

- Conseiller les équipes et les instances en lien avec les initiatives en matière de réussite et de persévérance scolaire;
- Traiter et diffuser les données quantitatives et qualitatives en matière de réussite;
- Collaborer avec le Service de soutien à l'enseignement et à la recherche (SSER) sur différents dossiers impliquant la recherche sur la réussite;
- Participer à la mise en œuvre du projet éducatif et du plan de réussite du Cégep.

Au besoin, elle ou il accomplit toute autre tâche connexe.

Exigences

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation;
- Un diplôme universitaire de deuxième cycle serait un atout;

Autres exigences du Cégep :

- Connaissances éprouvées en méthodes de recherche quantitatives et qualitatives, d'enquête (sondages) et en analyse de données et de statistiques;
- Très bonne connaissance du milieu collégial et des besoins informationnels des différents services d'un collège;
- Posséder 3 années d'expérience en enseignement supérieur au Collégial;
- Habileté en animation, communication et vulgarisation auprès du personnel enseignant des départements et des programmes, du personnel professionnel et de soutien;
- Aptitudes en changements organisationnels;
- Bonne connaissance des logiciels de la suite Office de Microsoft;
- Maîtrise de la langue française (parlée et écrite) et très bonne capacité de rédaction.

Test requis

Notez qu'un processus de sélection incluant une entrevue et un test de français écrit sera mis en place pour évaluer les candidatures. Il est à noter que la réussite de ces évaluations constitue un préalable à l'obtention de ce projet spécifique.

Détails du poste

Catégorie d'emploi

Éducation

Nom du supérieur immédiat

Patrick Bertrand

Lieu de travail Sherbrooke
Statut de l'emploi Temporaire chargé de projet à temps partiel
Horaire de travail 10,5 heures par semaine, entre 8 h et 17 h, en fonction des disponibilités de la personne retenue
Durée prévue du mandat Du 12 février au 28 juin 2024, avec possibilité de prolongation
Échelle salariale 50 150\$ - 92 027\$
Entrée en fonction prévue 2024-02-12
Remarques
<p>Pour postuler :</p> <p>Cette offre d'emploi est affichée sur notre site Web à l'adresse suivante : http://cegepsherbrooke.qc.ca/fr/a-propos-du-cegep/emplois</p> <p>Toute personne intéressée doit soumettre sa candidature en ligne avant le 5 février 2024, à 8 h, en prenant soin de joindre son curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, et ce, en un seul document en format Word ou PDF.</p> <p>Numéro de référence : P 2023-2024-16-EXT</p> <p>Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.</p> <p>La direction des ressources humaines</p>
Le Cégep de Sherbrooke
<p>Le Cégep de Sherbrooke figure parmi les plus grands employeurs en Estrie. Chaque année, plus d'une centaine de personnes sont embauchées pour occuper des postes variés dans un milieu dynamique et stimulant.</p> <p><i>Le Cégep de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.</i></p>