

Directeur ou directrice des études au collégial

N° de concours : CP-2023-0299

Fondé en 1928, le Collège Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte plus de 400 employés et accueille environ 1200 élèves au cours secondaire et près de 1700 étudiants au cours collégial. Fidèle à la riche tradition humaniste, Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement scolaire exceptionnel au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Institution carboneutre depuis 2021, le Collège Brébeuf est un employeur écoresponsable et soucieux de son milieu de vie. Notre établissement est à proximité de tous les services et facilement accessible tant en transport en commun, en transport actif, qu'en automobile.

Sommaire du poste

Relevant du directeur général, vous incarnerez les valeurs fondamentales ignaciennes qui se déclinent comme suit : le souci de la personne et de son cheminement, la quête du meilleur, le discernement et la formation d'hommes et de femmes « avec et pour les autres ».

Vous favoriserez un style de gestion fondé sur le dialogue et l'adhésion et accorderez une grande attention à l'encadrement et à la réussite de tous les étudiants. En lien avec les valeurs centrales du projet éducatif du collège Jean-de-Brébeuf, vous innoverez et développerez des projets qui assureront la qualité et l'excellence de l'enseignement et de la vie étudiante au collège, et ce, de concert avec toutes les équipes concernées.

Vous devrez également mettre en œuvre les quatre orientations du Collège en les intégrant dans vos actions et votre plan de développement de la Direction des études. Vous serez également responsable de les promouvoir au sein de vos équipes.

Grâce à votre expertise en pédagogie, vous saurez rassembler toute la communauté collégiale autour d'une vision inspirante et contribuer au développement et au rayonnement de l'institution.

Principales responsabilités

- Exercer un leadership mobilisateur fondé sur une vision pédagogique ainsi qu'une pensée stratégique et créative ;
- Mobiliser, promouvoir et soutenir la communauté collégiale autour du projet éducatif du collège en soutenant les valeurs, l'innovation et le dynamisme des programmes et de la vie étudiante ;
- Gérer les différents programmes d'études et superviser leur évolution ou leur création, incluant la révision des programmes ;
- Veiller à l'évaluation de l'enseignement et à la qualité des apprentissages ;
- Entretenir un climat de travail positif, axé sur la collaboration et le respect mutuel et cultiver le sentiment d'appartenance ;
- Appuyer les enseignants dans le développement d'une saine dynamique départementale et soutenir les coordonnateurs et les responsables de programme dans le développement et l'intégration de leur rôle ;
- Gérer la charge d'enseignement de façon transparente, équitable et rigoureuse ;
- Poursuivre la structuration et la consolidation du service du cheminement et de l'organisation scolaire ;
- Innover et développer, de concert avec toutes les équipes concernées, des projets qui assureront la qualité de l'enseignement ;
- Promouvoir les valeurs humanistes et la rigueur intellectuelle qui distinguent le collège et son projet éducatif ;
- Voir à l'implantation et la mise en œuvre de la nouvelle convention collective, et ce, en collaboration avec les divers collaborateurs.

Profil de candidat

Expériences et qualifications

- Diplôme universitaire dans un champ d'études pertinent à la fonction, de préférence de deuxième cycle ;
- Minimum de dix (10) années d'expérience dans le milieu de l'enseignement supérieur et environ cinq (5) années pertinentes en gestion ;
- Expérience en enseignement et/ou en gestion collégiale ;



- Connaître les différents programmes de formation préuniversitaire, les règlements et les procédures du ministère de l'Enseignement supérieur ;
- Connaissance des exigences et particularités des programmes de l'Organisation du Baccalauréat international seraient considérées comme des atouts ;
- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite.

NOTE : Toute combinaison exceptionnelle d'expérience et de scolarité peut compenser l'absence de l'une ou l'autre des conditions d'admissibilité mentionnées.

Habilités, connaissances et compétences

- Capacité de vision, d'agilité, de résilience et d'habileté à bien comprendre la réalité et les besoins en évolution de l'étudiant et de la société d'aujourd'hui, dans un monde en pleine transformation, de manière à s'assurer que le collège s'adapte à ces enjeux ;
- Leadership inspirant, empreint de respect et de bienveillance, qui priorise le développement et l'épanouissement des personnes ;
- Capacité à susciter l'engagement, à adopter une approche consultative, proactive, de proximité et rassembleuse ;
- Capacité de gestion reconnue sur le plan des ressources humaines, des ressources financières et des systèmes d'information ;
- Gestionnaire mobilisateur qui favorise le partage d'information, implique les membres de son équipe et les rend imputables, les outille et les conseille, reconnaît leurs contributions ;
- Excellentes habiletés relationnelles et de communication, encourage la créativité et l'innovation de sa direction ;
- Capacité d'analyse et de synthèse, grande curiosité intellectuelle et vif intérêt pour la pédagogie.

Tests requis

- Test de français, niveau avancé
- Tests psychométriques

Un employeur de choix

La rémunération équivaut à un salaire de la classe 12 du réseau de l'éducation.

De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- Un nombre avantageux de jours de vacances (6 semaines) ;
- Congé pour la période des fêtes ;
- Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité) ;
- Régime de retraite offert dans les centres de services scolaires et les cégeps (RRPE) ;
- Accès gratuit à une salle d'entraînement ;
- Stationnement disponible à coût raisonnable.

Procédure de mise en candidature

Nous demandons aux personnes intéressées de soumettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant les motifs de leur candidature **avant 23 h le 14 janvier 2024** en suivant [ce lien](#).

Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

Le Collège Jean-de-Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ses groupes à poser leur candidature. Le collège encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler.

