

AU DÉPARTEMENT DE SEXOLOGIE

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN SEXOLOGIE : APPROCHES ANTI-OPPRESSIVES DE L'INTERVENTION SEXOLOGIQUE

L'entrée en fonction est prévue au 1^{er} juillet 2024 sous réserve des autorisations budgétaires requises.

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseigner au premier cycle et aux cycles supérieurs
- Diriger des mémoires de maîtrise et des thèses de doctorat
- Faire de la recherche dans le domaine de la sexologie
- S'impliquer dans les services à la collectivité

EXIGENCES :

- Doctorat en sexologie ou dans une discipline connexe *
- Connaissances et expériences démontrées en approches anti-oppressives et en intervention sexologique
- Programmation de recherche en lien avec le poste
- Dossier de publications en lien avec le poste
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit

ATOUS :

- Formation de baccalauréat en sexologie ou de maîtrise en sexologie
- Connaissances et expériences démontrées en intervention en lien avec la sexualité adaptée aux enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI)
- Expérience en enseignement universitaire
- Expérience d'intervention auprès de personnes issues de groupes minorisés (personnes racisées, communautés autochtones, personnes issues de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres, personnes en situation de handicap, etc.)

* Les candidatures de personnes n'ayant pas terminé le diplôme exigé au moment du dépôt de dossier pourront être considérées. Toutefois, ce diplôme devra avoir été obtenu avant l'acquisition de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ (article 9.06).

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{ER} JUILLET 2024

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : <https://rh.uqam.ca/qaccesegalite/>

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir :

- une lettre de motivation décrivant vos intérêts de recherche et d'enseignement (maximum 3 pages);
- un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé;
- deux lettres de recommandation (par courriel provenant directement des signataires).

Le dossier doit être envoyé sous format électronique **AVANT LE 1^{ER} MARS 2024, 17H** directement à :

Monsieur Dominic Beaulieu-Prévost, directeur

Courrier électronique : beaulieu-prevost.dominic@uqam.ca copie : vallee.marie-eve@uqam.ca