À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN CONTEXTE DE JUDICIARISATION ET DE PROTECTION

L'entrée en fonction est prévue au 1^{er} juin 2024 sous réserve des autorisations budgétaires requises.

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

L'École de travail social cherche à pourvoir un poste de professeure, professeur dans le champ de contextes de judiciarisation et protection. Ce poste sera dédié à l'enseignement des cours portant sur la protection des jeunes et adultes en contexte de vulnérabilité.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs
- Recherche dans le domaine d'intervention en contexte de protection auprès des adultes et/ou jeunes
- Services à la collectivité

La personne retenue sera appelée à répondre aux besoins prioritaires sur le plan d'optimisation de l'offre de formation dans le domaine du travail social et des contextes de judiciarisation et de protection de la jeunesse à l'École de travail social.

EXIGENCES :

- Doctorat en travail social ou dans une discipline connexe, avec une formation de base en travail social (baccalauréat ou maîtrise)
- Quatre années d'expérience pertinente acquise dans le domaine du poste
- Expertise et expérience de recherche éprouvées et reconnues par le milieu
- Expérience d'enseignement au niveau universitaire
- Polyvalence suffisante pour enseigner à tous les cycles hors du champ d'expertise lié au poste
- Capacité à contribuer aux activités de l'École et à assumer la responsabilité de dossiers spécifiques
- Intérêt marqué pour mener de la recherche dans le domaine de poste
- Intérêt marqué pour maintenir des liens avec les milieux de pratique en travail social
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit.

ATOUT :

- Programmation de recherche ou de création dans le domaine de contexte de judiciarisation et la protection de la jeunesse

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{ER} JUIN 2024

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : <https://rh.uqam.ca/qaccesegalite/>

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention, un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation **AVANT LE 12 FÉVRIER 2024, 17 H** à :

Madame Elizabeth Harper, directrice
École de travail social
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3P8
Courrier électronique : travailsocial@uqam.ca