AU DÉPARTEMENT DE MANAGEMENT

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN MANAGEMENT (2 POSTES)

L'entrée en fonction est prévue au 1er juillet 2024 sous réserve des autorisations budgétaires requises.

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche et publications dans le domaine du management
- Services à la collectivité

EXIGENCES :

- Doctorat en administration/sciences de la gestion (spécialisation en management ou dans une discipline connexe)
- Recherches et publications significatives dans le domaine
- Aptitude pédagogique démontrée dans le domaine (en particulier sur les fondements historiques et épistémologiques du management); expérience en enseignement du management aux différents cycles universitaires; capacité de conception de cours aux trois cycles universitaires
- Habileté à s'intégrer au département et à travailler étroitement en enseignement et en recherche avec l'équipe professorale en management
- Connaissance ou expérience du contexte des organisations d'aujourd'hui
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit

ATOUTS

- Intérêt marqué pour les perspectives humaines et critiques du management, les pratiques contemporaines de management ou de la consultation en management ainsi que les enjeux sociétaux du management
- Excellente connaissance de l'anglais écrit et parlé
- Maîtrise des fondements théoriques et philosophiques du management
- Intérêt pour les enjeux managériaux liés au capitalisme numérique et aux systèmes d'intelligence artificielle
- Intérêt pour les méthodes de recherche qualitatives

Pour connaître les domaines d'intérêts du département : <https://management.esg.uqam.ca>

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} JUILLET 2024

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : <https://rh.uqam.ca/qaccesegalite/>

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre de motivation, un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, trois lettres de recommandation ainsi que deux exemples (articles, chapitre de livre ou autres) significatifs de leurs travaux de recherche **PAR COURRIEL AVANT LE 05 FÉVRIER 2024, 17 h à :**

Madame Anne-Laure Saives, directrice
Département de management
École des Sciences de la Gestion
Téléphone : 514 987-4225
Courriel du secrétariat (Mme Annie Lapointe) : lapointe.annie.2@uqam.ca
(et copie conforme à : management@uqam.ca)