

AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN CHANGEMENT ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

L'entrée en fonction est prévue au 1^{er} juin 2024 sous réserve des autorisations budgétaires requises.

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) détient une renommée internationale. L'École des sciences de la gestion (ESG) est la plus grande faculté de l'UQAM et compte 295 professeures, professeurs, 48 unités de recherches dont 3 Chaires de recherche du Canada, 3 Chaires de recherche stratégiques UQAM, 14 Chaires recherche-innovation et 13 Unités à vocation de transfert. Le Département d'organisation et ressources humaines de l'École des sciences de la gestion regroupe cinquante professeures, professeurs provenant d'horizons disciplinaires variées tels que la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel, les relations du travail, la psychologie industrielle et organisationnelle, le développement organisationnel et la gestion des entreprises sociales et collectives.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

Le changement et développement organisationnel est une discipline s'intéressant aux processus visant l'amélioration de l'efficacité organisationnelle et l'humanisation des milieux de travail. Cette discipline est en pleine effervescence, considérant les enjeux des organisations contemporaines. Le département souhaite s'adjoindre une ressource professorale en changement et développement organisationnel qui saura assumer les fonctions suivantes :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en changement et développement organisationnel
- Recherche en changement et développement organisationnel
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'Université et à son rayonnement dans le milieu)

EXIGENCES :

- Doctorat en administration ou en psychologie organisationnelle, ou l'équivalent, et dont la thèse ou les recherches récentes couvrent des dimensions du changement et développement organisationnel
- Habileté à enseigner et à encadrer aux trois cycles en changement et développement organisationnel dans des domaines connexes démontrée par des évaluations d'enseignement
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine du changement et développement organisationnel démontrées par des publications
- Capacité à diffuser ses résultats de recherches tel que démontrée par des publications et des communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Expertise dans le domaine professionnel du changement et développement organisationnel
- Habileté à s'intégrer à une équipe départementale multidisciplinaire
- Habileté et intérêt pour le travail en équipe
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie, la gestion de soi, de son temps ainsi que du respect de l'éthique professionnelle
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{ER} JUIN 2024

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : <https://rh.uqam.ca/qaccesegalite/>

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, avec une lettre d'accompagnement (2 pages maximum), deux lettres de recommandation, un résumé du programme de recherche (3 pages maximum), un énoncé d'enseignement (3 pages maximum) et les évaluations d'enseignement, le cas échéant. **AVANT LE 22 JANVIER 2024, 17 H** à :

Madame Céline Wanier, secrétaire de direction
Département d'organisation et ressources humaines
École des sciences de la gestion - Université du Québec à Montréal
Téléphone : 514 987-3000 poste 3396
Courrier électronique : warnier.celine@uqam.ca