

Éducateur(trice) spécialisé(e)
Poste temporaire - remplacement
(40 heures/semaine)

Sur un site enchanteur aux abords de la rivière Richelieu, l'École secondaire Marcellin-Champagnat se veut un milieu de vie dynamique, stimulant et enrichissant pour chacun et chacune de ses élèves. L'École privée située à Saint-Jean-sur-Richelieu accueille 1200 élèves ayant soif d'apprendre.

La grande communauté de plus de cent vingt (120) membres du personnel y collabore et s'assure également de répondre aux besoins, aux aptitudes et aux aspirations de sa clientèle tout en visant la réussite de tous.

L'ÉSMC est une école à dimension humaine qui mise sur l'audace et la fierté pour se démarquer !

Vous êtes à la recherche d'une équipe qui se définit par son dynamisme, son esprit de collaboration, sa bienveillance et son approche humaine ? Notre environnement, nos projets et nos valeurs vous rejoignent ?

Alors, nous sommes l'employeur qu'il vous faut !

Pour une carrière haute en couleur...

L'École secondaire Marcellin-Champagnat est un lieu d'éducation qui prend forme dans sa diversité et son inclusion et qui encourage ses élèves et son personnel à développer des projets en faisant de leur unicité une force.

En collaboration avec la direction pédagogique et la direction adjointe, le poste d'éducateur(trice) spécialisé(e) consiste à appliquer des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, soit dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, soit dans le cadre d'un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier. La personne titulaire assure aussi la surveillance d'activités étudiantes et le contrôle des élèves durant les pauses et les repas.

Votre rôle

À titre d'éducateur(trice) spécialisé(e), vous aurez comme défis de :

- Participer à l'élaboration, à la rédaction du plan d'intervention et à la mise en place des mesures adaptatives;
- Sélectionner des mesures à prendre pour atteindre les objectifs qui y sont déterminés, évaluer l'atteinte des objectifs et participer à l'évaluation du plan;
- Consigner ses observations et ses interventions, tenir des dossiers et rédiger des rapports concernant la situation des élèves;
- Animer des activités éducatives ou de soutien pédagogique;
- Appuyer l'élève dans ses apprentissages (lecture, écriture, leçons, devoirs, dictées, travaux scolaires, appropriation d'un ordinateur et les divers logiciels nécessaires pour l'exécution de ses travaux);
- Utiliser des techniques de communication adaptées aux besoins de l'élève;
- Trouver et/ou créer du matériel académique/pédagogique pour répondre à un besoin;

- Rencontrer les élèves, les parents et le personnel enseignant pour les conseiller, les informer et leur fournir la documentation et les références pertinentes;
- Effectuer la surveillance lors d'examens, exercer une surveillance active dans l'établissement scolaire et ses dépendances pour s'assurer du respect des règlements et voir à la sécurité des occupants;
- Accueillir et diriger les élèves et les visiteurs;
- Donner des explications concernant la réglementation;
- Rencontrer les élèves ayant des besoins au niveau disciplinaire selon les procédures établies par l'école et communiquer avec les parents au besoin;
- Être la personne-ressource dans sa salle commune;
- Effectuer toutes autres tâches demandées par ses supérieurs.

Le/la collègue que nous recherchons... :

- Détient un diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée;
- Démontre de fortes aptitudes sur le plan des relations humaines;
- Possède de l'expérience auprès de la clientèle adolescente;
- Possède de l'expérience pertinente en milieu scolaire;
- Démontre de l'autonomie et une facilité d'adaptation;
- Connaît les modalités d'un plan d'intervention;
- Démontre de l'aisance avec les technologies et les outils tels que Word-Q, Lexibar et Antidote.

Pourquoi nous choisir comme employeur ?

Tout simplement, parce que nous offrons :

Un environnement de travail qui se démarque

- Un environnement où chaque personne peut développer la meilleure version d'elle-même
- Un milieu de vie sain, bienveillant et sécuritaire
- Une facilité à créer des projets stimulants et novateurs
- Des équipements récents et adaptés

Des avantages sociaux compétitifs

- Rémunération compétitive
- Régime de retraite (RREGOP)

Le développement professionnel au cœur de nos réussites

- Politique de développement professionnel pour tous les membres du personnel
- Formation continue
- Équipe-école dynamique et équipes de département collaboratives

La santé et le bien-être au travail, parce que l'humain est à l'avant-plan !

- Salle de musculation sur place
- Activités sociales
- Site enchanteur

Le défi vous intéresse ?

Transmettez-nous votre candidature par courriel à rh@i-esmc.qc.ca

Date limite pour postuler : le 5 janvier 2024

Date d'entrée en fonction : dès maintenant

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous !