

# Ouvrière ou ouvrier certifié d'entretien Mécanicien de machines fixes

Poste régulier de soir à temps plein (38,75 heures par semaine)

## Numéro d'affichage

23-24-161E

## Date limite du concours

14 décembre 2023 à 16 h

## Lieu de travail

Service des ressources matérielles  
81, rue de Normandie  
Repentigny (Québec) J6A 7B3

## Rémunération

25,63 \$ / heure et une prime  
d'attraction et de rétention de 10% +  
une prime de soir

## Horaire de travail :

Lundi au vendredi : 12 h 30 à 20 h 45  
Période de repas : 17 h à 17 h 30

## Comment postuler

Acheminez par courriel votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à [rh@cssda.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssda.gouv.qc.ca), en mentionnant le numéro d'affichage et le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la [demande d'emploi en ligne](#) disponible sous la rubrique [Carrière – Comment postuler](#).

## Information

Service des ressources humaines  
450 492-9400, poste 6600  
[rh@cssda.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssda.gouv.qc.ca)

**Le Centre de services scolaire des Affluents (CSSDA) est à la recherche d'un(ne) mécanicien(ne) de machines fixes dont le rôle principal et habituel consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.**

## VOTRE CONTRIBUTION

- Elle effectue les changements de filtres, de courroies ou de toute autre pièce défectueuse des systèmes de chauffage, de réfrigération, d'humidification ou de ventilation ; elle effectue l'entretien, la lubrification et les réparations nécessaires ;
- Elle effectue le dépannage, la réparation, l'inspection, le nettoyage et l'entretien préventif des composantes de types métalliques, hydrauliques, pneumatiques, électroniques et des systèmes de conditionnement et de traitement d'air (chauffage, ventilation, réfrigération, climatisation et humidification) des différents bâtiments du centre de services scolaire ;
- Elle effectue l'entretien, la réparation, l'installation, les diagnostics et le reconditionnement des équipements du circuit de pompage (pompes, moteurs, régulateurs de pression, réservoirs d'expansion, thermopompes et contrôles) sur les systèmes de chauffage, climatisation et humidification ;
- Assure la surveillance de travaux effectués par des entrepreneurs spécialisés dans le domaine ;
- Au besoin, elle sera en support pour l'équipe projet dans son champ d'expertise

## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir une expérience pertinente en entretien de mécanique du bâtiment;
- Bonne capacité à résoudre les problèmes sur les équipements électromécaniques;
- Avoir un grand sens d'autonomie

## QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en mécanique de machines fixes;
- Posséder les qualifications légales appropriées à la classe d'emplois délivré par Emploi Québec : Certificats de qualification en mécanicien de machines fixes classe 4 (opération et entretien d'un système de chauffage) et Classe B ou A en réfrigération;

## INFORMATION ADDITIONNELLE

- Dans le cadre de son travail, la personne salariée devra se déplacer, avec un véhicule fourni, d'un établissement à l'autre sur l'ensemble du territoire du Centre de services scolaire.
- La personne devra posséder en tout temps un permis de conduire valide pour exercer son travail ainsi que le certificat de compétence de son métier.

# Nos élèves ont besoin de vous !

## Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de quatre semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- De deux à quatre journées de congé pour affaires personnelles;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective avantageux;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Possibilité d'effectuer du temps supplémentaire selon l'emploi occupé;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,  
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.