

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



Coordonnateur(trice) des ressources matérielles

Description du milieu et profil recherché

L'École Vanguard est un milieu d'enseignement innovant, à échelle humaine, qui préconise le développement professionnel, la recherche, le partage d'expertise...et qui permet à chacun de ses jeunes de vivre la réussite. Relevant de la directrice ressources financières et matérielles, développement durable la personne titulaire aura à assurer la planification, la coordination et l'exécution du programme de maintenance pour assurer le bon fonctionnement de l'ensemble des équipements faisant partie de la mécanique du bâtiment, et des utilitaires (réfrigération, ventilation, air comprimé, approvisionnement et traitement de l'eau, gaz, évacuation, système d'alarme et incendie, détection des gaz, etc.).

Nature de l'emploi

- Assurer le développement et la mise à jour du programme de maintenance préventive Bâtiments et Infrastructures sur l'ensemble des équipements et des bâtiments ;
- Participer à l'élaboration des objectifs et des programmes dont il a la responsabilité notamment : l'entretien des bâtiments, le respect et l'application de la santé et la sécurité au travail;
- Participer aux comités de santé et sécurité au travail;
- Participer à la sélection du personnel;
- Développer et soutenir un système pour l'entretien des édifices et le traitement des requêtes telles GMAO ou autre application afin de planifier et coordonner les tâches préventives selon un calendrier établi ;
- Coordonner et superviser les travaux de maintenance et réparations fait par nos employés internes ou sous-contractants selon les besoins ;
- Coordonner les appels de services avec les divers fournisseurs de service pour les maintenances correctives et préventives ;
- Effectuer les émissions de requêtes d'achats de pièces et services ;
- Participer à configurer les systèmes d'information afin de fournir l'état de fonctionnement des différents systèmes critiques en temps réel. (Exemple : aération)
- Proposer des solutions sur l'amélioration de l'efficacité et/ou rentabilité des systèmes ;

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



- Détecter l'origine d'une panne, établir le diagnostic et apporter les correctifs requis afin de prévenir d'éventuelles pannes ;
- Réviser et organiser de manière hebdomadaire les priorités de son personnel et des fournisseurs de services externes;
- Collaborer sur les projets spéciaux reliés aux bâtiments et infrastructures.
- S'assurer de l'application des différentes normes, réglementations et lois en vigueur.
- Coordonner la location de nos installations sportive et s'assurer de la conformité des contrats;
- Accomplir toute autre tâche et responsabilité connexe à sa fonction.

Connaissances et compétences

- Détenir un grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou une expérience d'emploi jugée suffisante pour remplir les exigences du poste ;
- Expérience de 5 ans dans un poste similaire (expérience de travail requise varie selon le type de diplôme obtenu) ;
- Détenir une excellente maîtrise du français, parlé et écrit et une compétence fonctionnelle de l'anglais, parlé et écrit.
- Expérience en gestion de personnels (un atout) ;
- Avoir complété le cours santé et sécurité générale sur les chantiers de construction de l'ASP ;
- Bonne connaissance des systèmes de mécanique de bâtiment ;
- Posséder un excellent sens logique, de l'organisation et de la gestion des priorités ;
- Excellentes aptitudes en résolution de problèmes techniques ;
- Forte habileté interpersonnelle et bon communicateur ;
- Efficace à travailler avec un système informatisé de gestion des entretiens ;
- Expérience dans le développement de programme de maintenance préventive ;

Salaire offert

Salaire annuel entre 89 108\$ et 112 750\$ selon expérience.

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



Avantages de l'École Vanguard



Milieu humain
qui encourage
l'innovation



Équipe de
travail
dynamique et
engagée



Développement
professionnel
pour tous



Régime
d'assurances
collectives



RREGOP



30 jours de
vacances

Joignez une équipe passionnée!

L'École Vanguard est un milieu d'enseignement innovant qui préconise le développement professionnel, la recherche et le partage d'expertise, tout cela pour la réussite des jeunes manifestant des troubles spécifiques des apprentissages.

Vous souhaitez faire partie de la solution pour nos jeunes, il ne nous manque que vous. Nous vous invitons à consulter notre Portail Recrutement pour consulter tous nos postes et remplacements disponibles.

[Envoyez votre candidature](#)