

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Poste hors-cadre Régulier temps complet</p> <p>Classe 16</p> <p>Lundi au vendredi Échelle salariale entre 140 044 \$ à 186 721 \$ / année¹</p>	<p>Possibilité de télétravail</p> <p>Horaire d'été</p> <p>Développement professionnel</p> <p>Conciliation travail - vie personnelle</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p> <p>Services de télémédecine (Nouveauté cette année)</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Une garderie en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Le mandat

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable du fonctionnement, du développement et du rayonnement du Collège. Vous assumerez la gestion des activités éducatives, administratives et financières ainsi que la gestion des ressources humaines, informatiques et matérielles en fonction des orientations stratégiques établies par le conseil d'administration quant à la qualité des programmes et de la réussite éducative.

À titre de leader, votre rôle sera de mettre en place des solutions pérennes, en tenant compte du développement durable tant sur le plan de la gestion des espaces, des effectifs que de l'enseignement et des études afin d'améliorer la qualité de vie des membres de la communauté montmorencienne et ce, en mettant l'Humain au centre de sa vision. Vous verrez à créer et maintenir des liens étroits avec les différents partenaires du Collège et de la communauté en vue de réaliser des projets porteurs d'avenir pour l'établissement.

Les principaux défis

- Dans le respect de la culture montmorencienne, faire converger l'ensemble des actions du milieu vers le développement et la valorisation de la réussite par l'engagement, la collaboration, l'ouverture ainsi que la créativité ;
- S'assurer du déploiement du Plan stratégique Horizon 2026 en :
 - Soutenant la persévérance, l'engagement et la diplomation en tenant compte des parcours et profils diversifiés ;
 - Créant des espaces de vie accessibles, chaleureux et collaboratifs dans une perspective écoresponsable pour répondre aux besoins et à l'évolution de la communauté montmorencienne ;

¹ La rémunération et les conditions de travail sont celles prévues par le Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.

- Valorisant le potentiel individuel, collectif et organisationnel pour offrir un milieu de travail et d'étude attrayant, accueillant et respectueux du bien-être des personnes ;
- S'investissant au cœur même de l'effervescence lavalloise à titre d'acteur de développement ouvert sur le monde et impliqué dans la transition écoresponsable
- Assurer une saine gestion de l'ensemble des membres du personnel en mettant à contribution les forces du milieu et en favorisant la participation de tous ses membres pour créer un milieu de travail motivant et attrayant favorisant la rétention du personnel dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre ;
- Favoriser la qualité des relations et le dialogue avec les partenaires internes en assurant la circulation constante de l'information à l'interne et au sein des différentes instances ;
- Gérer efficacement dans un contexte d'imputabilité institutionnelle et d'assurance-qualité ;
- Déployer des stratégies pour attirer et retenir de nouveaux étudiants et étudiantes tant à l'enseignement régulier qu'à la formation continue et aux services aux entreprises, particulièrement pour les formations en difficulté de recrutement ;
- Déployer efficacement les projets d'agrandissement en cours en fonction de l'augmentation de la fréquentation scolaire en étant sensible aux personnes touchées par les changements et à l'urgence climatique ;
- Poursuivre le développement d'une approche inclusive et d'une offre de services variée aux étudiants et étudiantes à besoins particuliers en relevant le défi de maintenir un équilibre entre les valeurs d'égalité, de justice et d'équité pour l'ensemble de la population étudiante ;
- Maintenir et poursuivre le développement des liens et des partenariats avec la communauté lavalloise ;
- Poursuivre le développement des volets international, de la recherche et du transfert technologique.

Le profil

- Faire preuve d'un leadership mobilisateur afin de susciter l'adhésion des membres du personnel, des collaborateurs et des partenaires du Collège ;
- Être un gestionnaire courageux capable d'assurer et d'assumer son rôle de dirigeant ;
- Connaître et maîtriser la réalité de l'enseignement collégial, son évolution et ses enjeux majeurs ;
- Être au fait des enjeux liés à l'enseignement supérieur, à l'ère numérique et dans un monde où la diversité est en croissance ;
- Démontrer une adhésion forte à l'égard de la spécificité et de la mission du Collège autant dans le réseau collégial que dans la sphère publique ;
- Posséder des habiletés d'écoute et de communication interpersonnelle et organisationnelle avec une vision humaniste ;
- Démontrer des aptitudes au travail en équipe de même que des habiletés à établir des consensus et à travailler en collaboration ;
- Démontrer de fortes capacités de représentation de l'institution auprès d'autorités gouvernementales, d'associations ou d'entreprises partenaires et d'organismes apparentés.

Les exigences

- Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine approprié. Un diplôme de 2^e cycle constitue un atout ;
- Vous avez une expérience pertinente de 10 années, dont au moins 5 ans dans un poste de direction, de préférence dans le milieu collégial, en lien avec les enjeux ciblés ;
- Vous détenez une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite et une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.

PRÉSENTATION DE CANDIDATURE

Si vous croyez posséder le profil recherché, veuillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae par courriel à : bdechamplain@mandrake.ca, au plus tard le 3 décembre 2023 à 17 h.

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seuls les candidats retenus seront contactés.