



Enseignant ou enseignante en formation professionnelle - Conseil technique en entretien et réparation de véhicule

Centre de services scolaire des Mille-Îles (CSSMI)

📍 301 Boulevard du Domaine, Sainte-Thérèse, Québec J7E 4S4

👤 1 Poste disponible

📅 Expire le : 16 novembre 2023

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes un expert(e) du « service à la clientèle » dans le domaine de l'entretien et la réparation automobile et aimeriez devenir enseignant(e)?

Il pourrait être possible de réaliser votre rêve! Nous recherchons du nouveau personnel pour enseigner le DEP Conseil technique en entretien et réparation de véhicules.

Un contrat est présentement disponible à temps plein, jusqu'au 21 juin 2024, avec possibilité de prolongation.

En tant qu'enseignante ou enseignant en formation professionnelle, vous transmettez des notions dans une discipline en lien avec votre domaine de compétences et d'expérience auprès d'une clientèle variée. Vous travaillerez avec les élèves afin qu'ils développent les compétences requises pour intégrer le marché du travail afin de pratiquer le métier de conseiller technique.

Plus précisément, vous serez amené(e) à :

- Participer à l'élaboration des cours et du matériel pédagogique
- Planifier, élaborer, organiser et mettre en œuvre des activités pédagogiques selon le rythme d'apprentissage de vos élèves tout en respectant le programme établi par le Ministère de l'Éducation ou par l'établissement
- Enseigner aux élèves selon une démarche systématique comprenant des exposés, des démonstrations, des discussions en groupe, des travaux en laboratoire, des ateliers, des séminaires, des études de cas, des travaux sur le terrain et des projets individuels ou en groupe
- S'assurer que l'ensemble du groupe a assimilé la matière et offrir un support aux élèves présentant des difficultés
- Préparer, observer et évaluer la progression des apprentissages des élèves
- Renseigner les élèves sur le programme d'études et les choix de carrière en lien avec la profession enseignée
- Superviser les projets individuels ou de groupes, les travaux pratiques et les stages de formation pratique dans le cadre d'une formation en alternance travail études accrue
- Entretenir des relations d'affaires harmonieuses avec les partenaires participants de l'alternance travail études accrue

Compétences requises :

- Avoir le souci de l'accompagnement et de la réussite des élèves
- Communiquer clairement et de manière appropriée, et ce, à l'oral comme à l'écrit
- Avoir une attitude positive et une habileté à motiver des personnes
- Avoir une aisance à analyser des situations et à prendre des décisions
- Avoir une organisation efficace de son temps
- Avoir une excellente capacité d'adaptation
- Avoir un sens développé de la collaboration
- Maîtriser les outils informatiques et la suite Office
- Connaissance du logiciel SERTI serait un atout
- Posséder des connaissances mécaniques

📅 Date de début :
non disponible

📁 Type d'emploi :
Contrat 7 mois / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
non disponible

🕒 Heures de travail :
non disponible

💰 Salaire :
non disponible

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

✅ CV

Documents facultatifs

✅ Lettre de motivation

Critères d'admissibilité :

- Détenir un diplôme professionnel, dans le secteur de l'équipement motorisé
- Avoir cumulé un minimum de 5 ans d'expérience en lien avec la matière enseignée serait souhaitable, particulièrement comme conseiller technique
- Avoir des aptitudes en pédagogie
- Avoir une excellente maîtrise de langue française à l'oral et à l'écrit
- Avoir de l'expérience à titre d'enseignant serait considéré comme un atout majeur*

*Pour les candidats qui en sont à leur première expérience en enseignement, nous offrons un support par le biais d'une équipe de conseillers pédagogiques dévoués, qui vous guideront à travers cette fonction!

Le CSSMI s'est doté d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Le personnel du CSSMI est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette Loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour le personnel enseignant, les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSSMI d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette Loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSSMI remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, nous communiquons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

AVANTAGES



Participation à un régime de retraite



Accès à un programme d'insertion professionnelle



Rabais variés destinés à tous les employés du CSSMI



Avantages sociaux (médicaments, vie, etc.)



Stationnement gratuit