



Conseiller(ère) pédagogique à l'international - volet coopération

N° de concours: 2324-PR-016 | N° de poste: 105-405-02

Service: Carrefour des langues, de l'international, de l'interculturel et de la collectivité (CLIC)

Statut : Personne professionnelle régulière à temps complet

Supérieur immédiat : Véronique Raymond

Période : Dès que possible;

Salaire : Salaire entre 50 150\$ et 92 027\$ par année;

Horaire : Lundi au vendredi de 8h00 à 16h00;

Lieu de travail : 3800 rue Sherbrooke Est.

Fonctions

Nature du travail

Sous la responsabilité de la directrice, les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsables des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Principales tâches et activités

Appuyer la directrice du CLIC dans la coordination, le développement et la réalisation des projets de coopération internationale :

- Coordonner les projets de coopération sous sa responsabilité;
- Faire les liens avec les partenaires internationaux et locaux et le personnel impliqué dans les projets;
- Évaluer les besoins des partenaires en terme de renforcements;
- Élaborer et assurer le suivi des Plans de mise en œuvre des projets;
- Produire les documents nécessaires au suivi de la gestion des projets tels que: cadre logique, cadre de mesure du rendement, cadre de gestion de risques, rapports narratifs, plan de travail annuel, planification budgétaire, rapports financiers selon les normes des bailleurs de fonds internationaux, etc.;
- Planifier les missions, évaluer les risques, développer les outils et offrir les formations préparatoires au personnel affecté et en faire le suivi;
- Participer aux missions à l'international, le cas échéant.

Participer aux processus d'élaboration, d'implantation, de coordination, de développement, d'évaluation, de révision et de suivis des programmes d'enseignement implantés à l'international :

- Réaliser les analyses de situation du marché du travail ;
- Produire les référentiels métier, compétences et formation;
- Conseiller l'achat d'équipements et l'aménagement de locaux, de laboratoires, au besoin ;
- Participer à l'élaboration des plans-cadres et des plans de cours;
- Conseiller en docimologie et en taxonomie des objectifs pédagogiques;
- Former et animer des équipes de travail;
- Faire le suivi de l'implantation des programmes;
- Faire l'évaluation des programmes et apporter les ajustements nécessaires;
- Concevoir des outils pour soutenir les travaux.

Jouer un rôle conseil, de support et d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant et des partenaires internationaux en matière d'approche par compétences :

- Évaluer les besoins de renforcement des partenaires;
- Développer les outils et offrir les activités de renforcement sur l'approche par compétences requises dans les différents projets à l'international;
- Jouer un rôle de soutien et d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant des écoles partenaires;
- Développer et offrir des formations aux enseignants sur des thèmes spécifiques, tels que la planification des enseignements, les stratégies pédagogiques, l'évaluation, l'intégration des TIC à l'enseignement, etc.

Faire le suivi des délocalisations de programmes :

- En collaboration étroite avec la direction des études, jouer un rôle pivot dans la coordination des projets de délocalisation de programmes à l'international;
- Effectuer un suivi régulier avec les partenaires internationaux des programmes de formation délocalisés;
- Examiner, évaluer et valider l'ensemble des adaptations locales des programmes d'études;
- Préparer les cahiers de charges nécessaires à la mise en oeuvre des programmes délocalisés;
- Faire le suivi des mécanismes d'assurance qualité mis en place, notamment: recueillir et valider les plans de cours; recruter et faire le suivi des mentors; au besoin, voir aux suivis nécessaires en cas de problématiques constatées; planifier les renforcements, etc.;
- En collaboration avec les partenaires, faire l'évaluation des besoins de renforcements; planifier, organiser et offrir les activités de renforcement et de perfectionnement (ex. équipe enseignante, registrariat, orientation, organisation scolaire, API...);
- Soutenir les équipes dans l'élaboration, l'implantation, la mise à jour et l'évaluation des politiques à caractère pédagogique;
- Développer et mettre en oeuvre des projets de collaborations;
- Planifier les missions et y participer, le cas échéant;
- S'assurer du respect des ententes-cadres et des ententes spécifiques et voir aux ajustements, le cas échéant;
- Préparer la facturation et voir aux suivis budgétaires.

Développer de nouveaux projets de coopération internationale, de transfert d'expertise et de délocalisation de programmes en collaboration avec la Direction des études, celle de la Formation continue et les Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT):

- Effectuer une veille des opportunités et des appels de proposition internationaux;
- Rédiger les propositions;
- Participer aux entrevues de sélection;
- Former les comités de travail;

- Faire le démarchage auprès de partenaires potentiels
- Rédiger les ententes-cadres;
- Préparer les scénarios budgétaires.

Collaborer aux activités de valorisation des projets interculturels, internationaux et de recherche mises en place par le CLIC.

Accomplir au besoin toutes autres tâches connexes.

Qualifications requises

Scolarité

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine des sciences sociales (anthropologie, sociologie, études internationales...), en sciences de l'éducation ou en gestion de projets.

Expérience

Posséder un minimum de deux (2) années d'expérience dans un poste similaire en coordination de projets de coopération et /ou délocalisation de programmes à l'international.

Exigences

- Maîtriser la langue française à l'oral et à l'écrit. La personne doit réussir le test écrit;
- Connaissance du fonctionnement des programmes de coopération internationale et des mécanismes d'appel d'offre des bailleurs de fonds internationaux. La personne doit réussir le test écrit ;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats;
- Connaissance de l'approche genre;
- Connaissance du développement de programmes selon l'approche par compétences ;
- Compétences interculturelles pour travailler dans des contextes culturels variés;
- Disponibilité à travailler en dehors des heures de travail;
- Disponibilité à voyager à l'étranger. La personne devra détenir un passeport valide et les documents nécessaires liés à la COVID-19, selon les lois canadiennes en vigueur et selon la destination pour pouvoir voyager.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Seuls les candidats retenus, lors de la présélection, reçoivent un appel afin d'être convoqués au(x) test(s) de sélection et à l'entrevue.

COMMENT POSTULER?

Les personnes intéressées doivent postuler sur l'affichage numéro **2324-PR-016** avant 16 h 30, le **6 octobre 2023** à <https://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi/offres-demploi/>.

À PROPOS DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Le Collège de Maisonneuve est un établissement d'enseignement supérieur reconnu pour la qualité de ses programmes et centré sur la réussite éducative de ses 7 000 étudiants, jeunes et adultes. Bien campé dans son quartier, le Collège de Maisonneuve se veut accueillant et sans frontière pour que l'on s'y sente comme chez soi. Une vie interculturelle active contribue au dynamisme de Maisonneuve et enrichit la communauté.

En considérant ses trois centres collégiaux de transfert de technologie, le Collège figure parmi les acteurs influents en matière de recherche, d'innovations sociales, scientifiques et technologiques, contribuant à l'essor des organisations d'ici et d'ailleurs.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE, C'EST COMME CHEZ SOI AVEC...

DES CONDITIONS GAGNANTES POUR S'ÉPANOUIR :

- Facile d'accès en transport en commun
- Possibilité de télétravail
- Politique de conciliation travail-famille
- Horaire de 35 heures par semaine ou moins
- 20 jours de vacances annuelles et 13 jours fériés (Jusqu'à 2 mois de vacances pour les enseignants)
- Banque de congés maladie et sociaux
- Régime de retraite (RREGOP)
- Assurances collectives
- Remboursement du perfectionnement et des frais de scolarité
- Programme d'aide aux employés
- CPE La Vermouilleuse (priorité aux employés)
- Rabais de 30 % pour l'inscription d'une activité physique
- Tarifs préférentiels (Appel, Rogers, Énergie Cardio, etc.)

UNE VOLONTÉ D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Le Collège est signataire de la charte Dimensions et souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

200 000 PI² POUR SE DÉGOURDIR :

- Jardin intérieur
- Bibliothèque
- Cafétéria
- Gymnase
- Salle de musculation
- Piscine
- Librairie
- Clinique de santé en hygiène dentaire et en soins infirmiers

DES ACTIVITÉS GRATUITES POUR ÉCHANGER ET SE DIVERTIR :

- Conférences
- Expositions
- Spectacles
- Activités sociales et de reconnaissance

8 000 PERSONNES POUR SE SOUTENIR :

- 1 000 employés
- 7 000 étudiants
- + de 10 services administratifs
- + de 20 départements d'études

