

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT**

Classe 14 selon le Règlement déterminant les conditions de travail des hors-cadre des collèges d'enseignement général et professionnel

**DIRECTION GÉNÉRALE**

**LE CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES**

Fortement impliqué dans le développement socioéconomique de sa région, le Cégep de Trois-Rivières offre 41 cheminements scolaires particuliers, dont 27 au secteur technique, 13 au secteur préuniversitaire et un cheminement de transition en Tremplin-DEC. Le Cégep de Trois-Rivières offre des services aux entreprises par l'entremise de sa Direction de la formation continue et des services aux entreprises ainsi que ses trois centres collégiaux de transfert de technologie dont l'expertise et la réputation sont reconnues dans leur milieu respectif – le Centre de métallurgie du Québec (CMQ), le Centre d'innovation des produits celluloseux (Innofibre) et le Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications (C2T3).

Avec plus de 875 employés engagés dans la réussite éducative des étudiants, le Cégep de Trois-Rivières dispense son enseignement à plus de 4 000 étudiants inscrits aux programmes réguliers et accueille également au-delà de 3 000 étudiants dans les programmes de formation continue.

**LA NATURE DE L'EMPLOI**

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne qui occupe l'emploi de direction générale est responsable de l'administration du collège, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement.

Elle a pour mandat de mobiliser l'ensemble du personnel vers la réalisation de la mission éducative et du plan stratégique du collège, de promouvoir l'excellence ainsi que l'efficacité des services rendus à la population, d'assurer l'utilisation optimale des ressources financières, matérielles et techniques, de favoriser le développement des centres collégiaux de transfert de technologie et de participer activement au dynamisme de la région de la Mauricie.

**LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

La personne recherchée a une excellente maîtrise de la gestion et du développement stratégique du milieu collégial. Elle possède de très bonnes habiletés relationnelles, de communication et est en mesure de développer un solide réseau de relations et d'être active sur le plan régional et provincial.

Elle privilégie un leadership mobilisateur axé sur la collaboration, les résultats, la responsabilisation et la considération. Elle est également reconnue pour ses capacités à travailler en équipe, à gérer le développement d'une organisation, de même que pour ses réalisations et son esprit d'initiative et de décision.



Elle a un sens de la recherche et de l'innovation. Une excellente connaissance de la langue française, parlée et écrite, est essentielle. Finalement, une connaissance fonctionnelle de l'anglais est utile à ce poste.

## **EXIGENCES**

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent constitue une exigence minimale. Un diplôme universitaire de deuxième cycle représente un atout important.
- Détenir un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente dans le domaine de l'éducation et un minimum de cinq (5) ans dans des fonctions de gestion. La connaissance des enjeux du marché du travail de la région est un atout.

## **RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS**

- La rémunération est établie selon le Règlement déterminant les conditions de travail des hors-cadre des collèges d'enseignement général et professionnel (classe 14).
- L'entrée en fonction est prévue en décembre 2023.

Les personnes intéressées à déposer leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'un texte de deux pages précisant leur motivation et leur conception du poste. Les personnes convoquées en entrevue devront être disponibles pendant la semaine du 23 octobre 2023.

Les documents demandés doivent être reçus, selon les coordonnées ci-dessous, **avant 17 h, le lundi 9 octobre 2023.**

Concours : Direction générale Cégep de Trois-Rivières

Par courriel : [servicesconseils@collecto.ca](mailto:servicesconseils@collecto.ca)

Site internet : [www.cegeptr.qc.ca](http://www.cegeptr.qc.ca)

*Seules les candidatures retenues seront contactées. Nous remercions tous les candidats et candidates de l'intérêt porté à notre institution.*

*Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.*