



## Êtes-vous la prochaine recrue de l'Université TÉLUQ?

Rejoignez l'équipe de l'Université TÉLUQ pour porter fièrement ses couleurs (vert et noir) sur le terrain de jeu de la formation à distance. Épanouissez-vous dans un milieu de vie équilibré et contribuez au projet collectif d'une université à taille humaine.

À l'écoute de ses membres, vivante et tournée vers l'avenir, l'Université TÉLUQ recherche de nouveaux talents dans son équipe de feu.

### EN BREF

Port d'attache : Québec ou Montréal

Télétravail à 100% avec présence obligatoire au bureau 1 fois par mois

Type de poste : Contrat de 3 mois avec possibilité de prolongation

Horaire de travail : Du lundi au vendredi

Salaire : Peut varier entre 52 241\$ à 99 043 \$ annuellement, selon la scolarité et l'expérience

Entrée en fonction : Octobre 2023

## **CONSEILLÈRE, CONSEILLER AU SOUTIEN DES ÉTUDIANTS ET À L'AIDE PSYCHOSOCIALE**

### VOTRE GROUPE DE TRAVAIL

Service à la communauté étudiante

### VOTRE PREMIER BUT

Sous la direction du supérieur immédiat, agit à titre de personne-ressource en ce qui a trait aux besoins spécifiques des étudiants notamment auprès des étudiants en situation de handicap en vue de faciliter leur intégration, leur cheminement et la persévérance dans leur projet d'études. En collaboration avec d'autres services, contribue au développement d'un service de soutien à l'apprentissage aux étudiants et veille à la coordination des services à rendre dans l'objectif de favoriser la réussite étudiante. En collaboration avec le service d'aide psychosociale, effectue différents types d'interventions auprès des étudiants aux prises avec diverses problématiques psychosociales et les réfère vers des ressources spécialisées.

### VOUS AUREZ AUSSI À

Recueillir, analyser et traiter les demandes d'aide et de soutien psychosocial ainsi que les demandes en lien avec les besoins spécifiques des étudiants en situation de



handicap. Rencontre les étudiants, détermine la nature des services requis et établit les plans d'interventions et d'accompagnement. S'assure de la mise en place de mesures d'accommodements répondant aux besoins identifiés. Réfère les étudiants devant bénéficier d'une assistance particulière vers des ressources spécialisées.

Effectue des recherches, rédige des documents d'information ainsi que des rapports et formule des recommandations susceptibles de répondre aux besoins spécifiques de la clientèle.

Participe à la création d'outils, de politiques et de programmes en prévention et en intervention favorisant le soutien des étudiants.

Soutient les étudiants et assure la gestion des demandes d'allocations pour besoins particuliers en lien avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES). Applique les mesures financières appropriées en fonction des normes de subventions gouvernementales et assure la reddition de compte.

Collabore à la planification, au développement, à l'implantation et à l'évaluation de l'offre de services. Conseille et propose des recommandations relatives à son champ d'expertise.

Élabore, rédige, applique, interprète et met à jour la réglementation, les directives, les procédures et les processus administratifs.

Participe à l'élaboration de la politique d'intégration des étudiants en situation de handicap, veille à sa promotion et à son implantation. Collabore à la définition des stratégies de recrutement, participe à la prospection des étudiants en situation de handicap et à leur recrutement.

Sensibilise, soutient et conseille le personnel dans leurs interventions auprès des étudiants en situation de handicap et lors de situation de crises.

Assure le lien entre son secteur d'activités et les services et départements de la Télé-université, collabore et communique avec toute personne ou services reliés à son champ d'activités. Initie, prépare et coordonne divers dossiers et projets, assure leur représentation au sein de divers comités et assure les suivis des recommandations.

Assure une présence dans le milieu en participant à des rencontres ou des activités de promotion et d'information et de sensibilisation touchant les étudiants en situation de handicap et les enjeux en santé mentale.

Assure le lien entre divers organismes gouvernementaux et universitaires ayant un potentiel de référence; peut représenter l'établissement auprès de divers organismes et comités. Collabore à l'élaboration, à la mise en œuvre et assure le suivi d'ententes entre la Télé-université et d'autres organismes.



Gère et contrôle les dépenses associées aux budgets dont elle a la responsabilité; prépare et vérifie des rapports, statistiques et prévisions budgétaires et formule à la personne ou à l'organisation désignée les recommandations appropriées.

Maintient à jour ses connaissances relatives à son champ d'activités. Assure une veille dans le domaine.

Dans l'exécution de ses fonctions, cette personne est appelée à diriger du personnel de soutien, à collaborer à son entraînement, à répartir le travail, à vérifier l'exécution et, à la demande de la supérieure ou du supérieur immédiat, à donner son avis lors de l'évaluation.

Accomplit temporairement les tâches d'un poste connexe ou inférieur lorsque requis.

La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par une personne salariée occupant ce poste. Cependant, les tâches et responsabilités non énumérées ne doivent pas avoir d'effet sur la catégorie.

### **COMME RECRUE, CE QUE VOUS DEVRIEZ POSSÉDER**

Scolarité : Baccalauréat dans une discipline appropriée notamment en service social, en psychoéducation, en psychologie.

Expérience : 3 ans d'expérience pertinente.

### **LES PETITS PLUS QUI ATTIRENT NOTRE ATTENTION**

Autres : Habileté en relation d'aide;

Démontrer une capacité à travailler en synergie avec les directions, services et les départements;

Excellent sens du service à la clientèle;

Capacité à exercer un leadership auprès des collaborateurs et organismes du milieu;

Bonne connaissance en informatique;

Bonne connaissance linguistique en français écrit (60%);

Connaissance de la formation à distance (un atout);

La connaissance de certains logiciels spécialisés, notamment WordQ, SpeakQ, Antidote, Adobe Acrobat (un atout);



Connaissance des lois, projets et organismes entourant l'intégration des personnes en situation de handicap (un atout).

### DITES-NOUS OUI!

Pourquoi attendre? Déposez votre candidature dès maintenant!

<https://phh.tbe.taleo.net/phh01/ats/careers/requisition.jsp?org=TELUQ&cws=41&rid=793>

Impossible maintenant? Nous sommes prêts à patienter...mais **ne dépassez pas le 5 octobre 2023**

### QUI SOMMES-NOUS?

Pionnière de la formation à distance, l'Université TÉLUQ permet chaque année à 20 000 personnes de conjuguer études, projets personnels et professionnels. Sa flexibilité leur permet d'étudier sans se déplacer et en organisant leur horaire librement. Constatez-le par vous-même en joignant l'équipe d'une université qui se démarque surtout par son modèle d'enseignement à distance unique. [www.teluq.ca](http://www.teluq.ca)

L'Université TÉLUQ souscrit aux programmes d'accès à l'égalité et l'équité en matière d'emploi et valorise la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. De ce fait, elle invite toutes les personnes qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap. Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler.

L'Université TÉLUQ souscrit avec conviction aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Elle reconnaît l'importance de l'EDI dans la poursuite de l'excellence en enseignement et en recherche. Ainsi, l'Université TÉLUQ entend non seulement contribuer à une meilleure représentativité de la collectivité canadienne au sein des milieux de recherche canadiens, mais également à promouvoir l'excellence en recherche, et ce, de façon durable. Dans cette optique, l'Université



TÉLUQ s'engage à devenir, par ses actions, un chef de file en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Enfin, sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations.