

OFFRE D'EMPLOI

PROJET SPÉCIFIQUE : EP2324-055
CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE
Français secondaire
35 HEURES/SEMAINE

Le Centre de services scolaire de Laval est le 2e plus important employeur de Laval avec plus de 10 000 employés. Nous croyons en la force du NOUS et nous savons que la qualité des services offerts relève d'abord de la force d'une équipe diversifiée telle que la nôtre.

Avec NOUS,

- Vous travaillerez en étroite collaboration et vous partagerez votre quotidien avec des gens passionnés et une équipe de gestionnaires dévouée;
- Vous connaîtrez une organisation qui valorise la diversité sous toutes ses formes;
- Vous serez amené à partager vos idées, à laisser aller votre créativité et, ainsi, à contribuer concrètement à l'innovation de notre organisation;
- Vous prendrez part à l'implantation de nouveaux projets dans un milieu de vie urbain, facilement accessible et bien situé;
- Vous participerez à accroître l'efficacité collective dans une vision commune et des objectifs bien définis;
- Vous évoluerez dans un environnement effervescent, en pleine croissance, ayant un parc immobilier de plus de 120 bâtiments d'une valeur de près de 2 milliards de dollars;
- Vous contribuerez de façon directe ou indirecte, à votre façon, à une cause des plus nobles, celle qui compose notre mission : développer le plein potentiel de tous nos élèves, jeunes et adultes, et les voir réussir. **C'est pour eux que nous sommes à la recherche des meilleurs talents.**

Joignez-vous à une organisation qui se veut de choix pour ses employés.

VOTRE MISSION

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et soutien auprès des intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

RAPIDEMENT, VOUS SEREZ INDISPENSABLE POUR...

- Travailler en collaboration avec l'équipe professionnelle des services éducatifs afin de déterminer les pratiques pédagogiques les plus porteuses dans le développement des compétences de nos élèves et en assurer le transfert en classe;
- Soutenir les équipes-écoles dans la planification des apprentissages;
- Participer aux différents comités ou groupes de travail;
- Soutenir le modèle de la Réponse à l'intervention;
- Assurer une veille pédagogique active;
- Soutenir l'implantation des communautés d'apprentissage professionnelles dans les milieux;
- Soutenir l'intervention dans les milieux à l'aide de compétences numériques suffisantes.
- Accompagner les enseignants des matières autres que le français et ainsi assurer une prise en charge en transversalité du développement des compétences en français des élèves.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 24 du plan de classification du personnel professionnel.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation;
- Brevet d'enseignement.

AUTRES EXIGENCES

- Excellente connaissance du programme de formation de l'école québécoise (PFEQ);
- Excellente connaissance du programme d'intégration linguistique, scolaire et sociale (ILSS);
- Expérience au secondaire (un atout);
- Avoir de bonnes connaissances dans la conception universelle de l'apprentissage;
- Avoir une vision inclusive de l'éducation (élèves en difficulté, allophonie, défavorisation, etc.);
- Démontrer un intérêt marqué pour la recherche et le développement;
- Avoir une bonne connaissance des outils d'aide à l'apprentissage;
- Savoir utiliser les environnements numériques d'apprentissage.

TRAITEMENT :

Échelle salariale de **49 456 \$ à 87 626 \$ (plus majoration)**

Selon l'entente nationale régissant les professionnels non enseignants.
Selon les qualifications et l'expérience.

*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants : $50.39 \$ / \text{heure} \times 1826.3 = 92\,027 \$ / \text{annuel}$

LIEU DE TRAVAIL :

Service éducatif

955, boul. Saint-Martin Ouest
Laval (Québec) H7S 1M5

DIRECTION ACTUELLE :

Monsieur Jean-Sébastien DesRosiers

DATE EFFECTIVE :

Dès nomination

POURQUOI NOUS CHOISIR...

- Programme de mentorat pour tout nouveau professionnel;
- 4 semaines de vacances (et plus encore pour certains postes!);
- 19 journées fériés incluant la période des Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés;
- Régime de retraite très intéressant à prestation déterminée;
- Assurances collectives avantageuses (médicaments, salaire, etc.);
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Possibilités d'avancement remarquables;
- Programme d'aide aux employés;
- Nombreux projets stimulants dans un environnement en pleine expansion;
- Télétravail possible (formule hybride);
- Programme d'entraînement en ligne avec Énergie Cardio (séances d'entraînement en direct ou préenregistrées!).

CE DÉFI VOUS INTÉRESSE?

POUR POSTULER

Afin de postuler, vous n'avez qu'à vous rendre sur le site : [Recrutement \(vipcloud.ca\)](https://recrutement.vipcloud.ca) et à choisir l'offre d'emploi qui vous intéresse puis cliquer sur **Postuler**. Vous serez invité à compléter une candidature en ligne si ce n'est déjà fait.

Le Centre de services scolaire de Laval applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats ayant des besoins particuliers.

Seule la personne dont la candidature sera retenue recevra une communication officielle du Service des ressources humaines.