



dupuis

Enseignant(e) en droit, éducation financière et entrepreneuriat

 **Collège de l'Ouest de l'Île**

Pour postuler : <https://dupuisrh.com/enseignante-en-droit-education-financiere-et-entrepreneuriat/>

Le Collège de l'Ouest de l'Île est composé de deux écoles réunies sous un même toit : une école française qui offre un programme d'études entièrement en français et une école anglaise offrant un programme d'immersion en français. Les deux écoles coexistent en parfaite harmonie et offrent un programme d'études enrichi et des cours en langue maternelle, procurant une expérience optimale d'apprentissage bilingue à des élèves de tous les milieux. Le Collège redéfinit l'expérience pédagogique depuis près de 50 ans par une démarche novatrice d'enseignement et d'apprentissage dans un environnement technologiquement avancé.

Lieu de travail

Montréal, Québec.

Description du poste

L'enseignant en droit, éducation financière et entrepreneuriat est responsable de la planification et de la mise en œuvre de cours stimulants et pertinents, adaptés aux besoins de nos élèves en secondaire. Il devra promouvoir l'esprit critique, l'éthique et l'entrepreneuriat, tout en fournissant un soutien constant et en évaluant les progrès de chaque élève.

Responsabilités

- Planifier et élaborer les cours : Concevoir et mettre en œuvre des plans de cours innovants et engageants en droit, éducation financière et entrepreneuriat, adaptés aux besoins et aux intérêts des élèves de 5e secondaire;

- Fournir un enseignement de qualité : Dispenser des cours de manière claire et efficace, en utilisant diverses méthodes pédagogiques pour faciliter la compréhension et stimuler la réflexion critique.
- Évaluer et suivre les progrès : Élaborer et administrer des évaluations régulières pour mesurer les progrès des élèves, fournir une rétroaction constructive et ajuster l'enseignement en conséquence.
- Promouvoir l'éthique et la citoyenneté : Incarner et enseigner des principes éthiques et juridiques, et encourager la responsabilité sociale et la citoyenneté active.
- Soutenir l'entrepreneuriat : Encourager et soutenir l'esprit d'entrepreneuriat chez les élèves en guidant des projets entrepreneuriaux.
- Collaborer avec l'équipe éducative : Travailler en étroite collaboration avec les collègues enseignants et le personnel administratif pour créer une expérience éducative cohérente et intégrée.
- Participation à la vie étudiante : S'impliquer dans les activités parascolaires, les voyages de plein air et les autres événements scolaires (tâches additionnelles qui pourront augmenter la tâche de 33% à 55%)
- Développement professionnel continu : Se tenir au courant des dernières tendances et recherches en enseignement et participer à des formations et des ateliers pour continuer à se développer professionnellement.
- Établir des relations positives avec les parents : Communiquer de manière proactive avec les parents ou tuteurs pour les tenir informés des progrès, des réussites et des domaines d'amélioration de leurs enfants.
- Gérer la classe avec efficacité : Maintenir un environnement de classe ordonné et stimulant, favorisant l'apprentissage et le respect entre les élèves.

Exigences du poste

- Un permis d'enseignement secondaire valide avec une spécialité dans la matière enseignée
- Un fort désir de s'impliquer dans les programmes parascolaires de l'école (sports, enrichissement, clubs, éducation expérientielle et en plein air)
- Compétences solides en technologie éducative.
- Leadership pédagogique avéré : avoir de grandes attentes envers les élèves, mais avoir des attentes encore plus élevées pour vous-même.
- Communicateur bilingue courant (oral & écrit, français & anglais).
- Capacité à varier le style d'enseignement pour répondre aux besoins académiques et socio-émotionnels divers des élèves.

Profil recherché

- Faire preuve d'empathie envers les élèves et favoriser un environnement de classe engageant;
- Faire preuve d'autonomie professionnelle, mais travailler aussi bien en équipe collaborative.
- Manifester un intérêt pour les questions d'éducation et embrasser le changement à mesure que le paysage éducatif continue d'évoluer;

- Démontrer une innovation dans les pratiques pédagogiques et avoir la capacité de partager les meilleures pratiques avec les pairs.

Conditions de travail

- Salaire compétitif, selon l'expérience;
- Assurances collectives de soins médicaux, soins dentaires, assurance-vie et assurance-invalidité à long terme;
- Participation au RREGOP (régime de retraite du secteur public);
- 4 semaines de vacances pendant l'année (semaines que l'école est fermée);
- Congé durant la période estivale;
- Réduction des frais de scolarité pour les enfants des employés qui fréquentent le Collège;
- Plan de repas (dîners complets) à la cafétéria du Collège;
- Subvention partielle des coûts relatifs aux activités physiques;
- Participation facultative au RÉER collectif du Collège;
- Formation professionnelle encouragée et soutenue par la direction.

Candidatures

Les personnes intéressées par ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de Jacob Drapeau à l'adresse suivante: j.drapeau@dupuisrh.com. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer au 450 759-6306, poste 445.

Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.

N.B. Dans ce document, le recours au masculin pour désigner des personnes a comme seul but d'alléger le texte et fait référence aux personnes de tous les genres.