

RESPONSABLE DE PROJETS – Promotion et persévérance scolaire **Pôle régional en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale**

Contexte

Le Pôle régional en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale (Pôle) est né de la volonté exprimée par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur et partagée par les différents acteurs régionaux de l'enseignement supérieur, du milieu de la santé et de la communauté d'affaires. Ensemble, ces partenaires des grands secteurs d'activités de la région de Québec se sont réunis afin de proposer de solutions pour relever les défis liés à la pénurie de talents. Le Pôle a proposé un projet de conception qui élaborera des stratégies visant à attirer, développer et retenir les meilleurs talents d'ici et d'ailleurs, en conjuguant fluidité, mutualisation, efficience et synergie.

Les principaux objectifs du Pôle sont : accroître le recrutement d'étudiant.e.s, développer, intégrer et retenir les talents, faire rayonner la région de la Capitale-Nationale comme destination de marque en études supérieures. Le Pôle anime et met en œuvre la concertation entre ses 20 partenaires qui orientent ses actions, à travers ses différents comités : TI et numérique, responsables du recrutement, accueil et inclusion et Communauté de pratique CRIÉE.

Sommaire de la fonction

Relevant de la directrice adjointe du Pôle, le ou la responsable de projets est un.e gestionnaire de projet qui aura comme principal mandat de mettre en œuvre les actions concertées décidées au sein du comité TI et numérique en matière de promotion des études et des carrières en TI. Le comité qui réunit tous les établissements d'enseignement supérieur de la ville de Québec offrant de la formation dans les domaines du numérique.

Elle joue un rôle central, à la fois stratégique et opérationnel, dans la mise en place des activités définies dans l'objectif 1 du plan d'action du Pôle Québec :

1. Objectif 1 : Favoriser le rapprochement entre l'enseignement secondaire, les cégeps, les universités et les entreprises TI afin :

- d'attirer les jeunes, notamment les filles, dans les programmes d'études liés aux TI
- de favoriser la persévérance scolaire et la réussite des programmes d'études en TI

Sommaire des responsabilités

1. En partenariat avec les membres du Comité TI et numérique, développer, coordonner et mettre en œuvre un cycle annuel de promotion des TI auprès des jeunes du secondaire et particulièrement les filles :
 - Coordonner le dépôt d'une demande de financement auprès du MEIE en lien avec l'objectif 1 (Première rencontre des partenaires le 28 août. Date de dépôt 23 novembre)
 - Concevoir et déployer un kiosque faisant vivre une expérience TI innovante auprès des jeunes du secondaire, qui peut se déplacer dans les écoles secondaires et les

- salons où se retrouvent les écoles secondaires et qui permettent d'orienter les jeunes voulant se diriger vers ce type de programmes
- Coordonner la mise en place d'un parcours numérique innovant dans la Zone TI et numérique innovante au Salon carrière formation
 - Relever les acteurs agissants auprès des jeunes du secondaire en matière d'orientation de carrière
 - Coordonner la mise en place de l'image « Imagine » en relation avec les partenaires
2. En partenariat avec les membres du Comité TI et numérique, développer, coordonner et mettre en œuvre un cycle annuel de persévérance scolaire auprès des jeunes inscrits dans les programmes de TI des cégeps et de l'université
- Accompagner une tournée de bienvenue à l'automne de la communauté TI auprès des étudiant.e.s inscrits en TI et numérique dans les programmes de la région
 - Prévoir une conférence numérique du printemps pour la communauté étudiante numérique de toute la ville
 - Relever les enjeux et meilleures pratiques en matière de persévérance scolaire en TI
- Appuyer tout autre projet/mandat/collègue qui nécessiterait du soutien

Exigences requises

- Scolarité : Avoir complété un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente au mandat (administration, gestion de projets, orientation)
- Formation de 2^e cycle, un atout
- Expérience : minimum de 3 ans d'expérience pertinente au poste

Compétences recherchées

- Connaissance du milieu universitaire et/ou collégial
- Capacité à travailler en collaboration et en concertation avec des acteurs du milieu
- Habiletés en gestion de projet
- Intérêt pour la clientèle secondaire et/ou jeunes du milieu collégial
- Capacité à travailler en équipe
- Démontrer de l'intérêt pour le domaine des technologies et le numérique
- Dynamisme, créativité, réactivité et autonomie;
- Être force de proposition
- Grand sens de la rigueur, de la qualité et de l'organisation;
- Capacités de recherche, rédactionnelles et de synthèse;
- Maîtrise des logiciels de la suite Office
- Connaissances en matière d'organisation d'événements un atout

Conditions de travail

- Mandat d'une durée d'un an, avec possibilité de renouvellement
- Début du mandat : dès que possible.
- Possibilité de temps partiel selon l'expérience

- Possibilité de faire partie d'un prêt de service pour permettre de rester affilié à son établissement actuel
- Deux à trois jours par semaine
- Télétravail en majeure partie
- Horaire flexible
- Disponibilité à se déplacer à l'extérieur des heures régulières de travail pour des événements ponctuels

Traitement

Le Pôle régional en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale offre des conditions de travail concurrentielles.

Vous êtes intéressé.es ?

Faite parvenir votre CV et lettre de motivation à info@polequebec.ca au plus tard le 16 août 2023.