

Banque de relève Direction adjointe d'établissement

Affectation temporaire ou permanente

Numéro d'affichage

C23-24-01

Date limite du concours

13 août 2023 à 16 h

Lieu de travail

80, rue Jean-Baptiste-Meilleur
Repentigny (Québec) J6A 6C5

Rémunération

Entre 78 600 \$ et 104 797 \$
selon l'expérience et la scolarité

Classe 6

Comment postuler

Toute personne intéressée devra acheminer son curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, par courriel à cvcadre@cssda.gouv.qc.ca, en mentionnant le numéro d'affichage C23-24-01 ainsi que le numéro de dossier candidature.

Les personnes provenant de l'externe doivent préalablement procéder à la création d'un dossier de candidature en remplissant la demande d'emploi en ligne paraissant sur notre site cssda.gouv.qc.ca, sous la rubrique Carrière – Comment postuler

Information

Service des ressources humaines
cvcadre@cssda.gouv.qc.ca
450 492-9400, poste 4340

Actuellement en pleine croissance, le Centre de services scolaire des Affluents (CSSDA) est à la recherche de candidats et candidates afin de constituer une banque de relève pour des postes de direction adjointe d'établissement qui seront disponibles à court ou à long terme.

VOTRE CONTRIBUTION

- À titre de directeur ou directrice adjointe d'établissement, vous aurez comme responsabilités d'assister la direction d'établissement dans la gestion pédagogique des programmes et des activités, ainsi que la gestion administrative des ressources de l'établissement en vue de favoriser la réussite de tous les élèves.
- En tant que leader pédagogique, vous aurez pour mandat de participer activement l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation du projet éducatif mis en place dans votre établissement;
- En tant que gestionnaire, vous aurez comme défi d'assurer une mobilisation de l'équipe-école par différentes initiatives, dans l'objectif de favoriser la concertation entre les parents, les élèves, l'équipe-école et les autres intervenants à la réussite de tous les élèves.

PROFIL RECHERCHÉ

- La personne recherchée est reconnue pour son leadership mobilisateur, son sens de l'innovation, ses habiletés relationnelles, ainsi que sa capacité à agir courageusement et efficacement dans un contexte de gestion complexe.
- Elle se distingue pour ses aptitudes en termes d'exécution et d'organisation du travail. De plus, elle possède un esprit d'analyse et de grandes habiletés en résolution de problèmes de nature complexe.
- Elle se démarque par ses grandes qualités de communication. Elle possède un excellent jugement doublé d'une ouverture d'esprit, d'une qualité d'écoute et d'une sensibilité particulière aux besoins des élèves et du personnel. Elle appuie ses relations professionnelles sur la collaboration, le respect, l'ouverture d'esprit, l'engagement, l'équité et la transparence.
- Elle place la réussite des élèves au cœur de ses priorités. Elle est capable de mener à bien des projets pédagogiques, possède un intérêt marqué pour les pratiques probantes reliées à son travail et adhère aux orientations stratégiques du plan d'engagement vers la réussite du CSSDA.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Avoir obtenu un diplôme d'études universitaires de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences de l'éducation;
- Posséder un minimum de 5 années d'expérience en enseignement
- Être titulaire d'une autorisation permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation;

Les candidats doivent également s'engager dans un processus de formation menant à l'obtention d'un diplôme d'études universitaires de 2e cycle (DESS) comportant un minimum de trente crédits en gestion ou en administration scolaire à compléter au cours des cinq années suivant l'affectation.

Nos élèves ont besoin de vous

Ce que nous avons à vous offrir

- Des projets d'envergure motivants qui ont un impact direct sur la réussite des élèves et le travail de nos quelque 7 000 employés;
- Possibilité de six semaines de vacances et plus après seulement une première année à notre emploi;
- Total de 17 journées fériées, incluant une période de congés de deux semaines pendant les Fêtes;
- Plusieurs congés spéciaux payés (lors d'un décès, pour responsabilités parentales, etc.);
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Programme d'assurance collective;
- Programme d'insertion professionnelle et de formation continue;
- Un milieu de vie dynamique, à proximité de tous les services, qui propose une offre culturelle et de loisirs riche et variée;
- Des équipes spécialisées, compétentes et dynamiques;
- Programme de formation continue selon l'emploi occupé;
- Plusieurs possibilités d'avancement;
- Plusieurs autres avantages (rabais corporatifs exclusifs, stationnement gratuit, etc.);
- Possibilité de faire du télétravail selon l'emploi occupé;
- Possibilités de perfectionnement.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe de quelque 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**FAIRE PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE,
c'est contribuer à redéfinir l'école de demain.**

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

**Centre
de services scolaire
des Affluents**

Québec



cssda.gouv.qc.ca/carriere