Cégep du Vieux Montréal

C23-06-6348

# Conseiller(ère) pédagogique
# Projet spécifique à temps plein

**TITRE D'EMPLOI :** Conseiller.ère pédagogique - réussite spécialisé en soins infirmiers
**DIRECTION :** Direction de la formation continue et aux entreprises
**NOM DE LA SUPÉRIEURE IMMÉDIATE :** Maria-Rosa Sgambato

## NATURE DE L'EMPLOI

Sous la responsabilité de la coordonnatrice au projet de formation et de recrutement à l'international du personnel infirmier diplômé hors Canada, la conseillère ou le conseiller pédagogique assure des fonctions de conseil, d'animation, de développement, de support et de rétroaction, relativement à la pédagogie, auprès du personnel de divers cégeps offrant le programme d'intégration à la profession d'infirmière de la Direction de la formation continue et aux entreprises. Elle ou il assure également, en étroite collaboration avec les partenaires du secteur, des fonctions de planification et d'organisation dans les mandats qui lui sont confiés.

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Soutenir les équipes pédagogiques de chaque cégep dans l'élaboration d'approches pédagogiques gagnantes en soins infirmiers visant la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des activités de formation de l'AEC CWA.00 ;
- Soutenir les équipes pédagogiques de chaque cégep sur le plan de la pédagogique en soins infirmiers ;
- Accompagner les équipes pédagogiques des divers cégeps dans la mise en place de mesures de soutien à la réussite ;
- Accompagner les conseillers pédagogiques quant à l'accueil et l'encadrement des enseignants, plus spécifiquement les nouveaux ;
- Assurer le soutien auprès des personnels dans les collèges dans l'encadrement des étudiants, dans la poursuite des cheminements académiques vers la réussite et la diplomation ;
- Soutenir les cégeps dans la mise en place des diverses activités pour les laboratoires ou des simulations haute-fidélité ;
- Soutenir chaque cégep dans la planification et la réalisation des stages ;
- Offrir à chaque cégep un soutien aux besoins selon les situations nécessitant une action rapide ou par l'entremise des rencontres fréquentes selon un calendrier préétabli ;
- Contribuer à nourrir les enjeux entourant la réussite de chaque étudiant dans chaque cégep ;
- Accompagner les cégeps dans l'élaboration d'outils de suivi et d'évaluation des mesures et des services d'aide à la réussite ;
- Soutenir les équipes pédagogiques de chaque cégep à l'instauration d'une synergie collaborative entre les différents acteurs impliqués au projet ;
- Soutenir les équipes pédagogiques dans l'adaptation de pratiques évaluatives et d'outils d'évaluation propres au contexte de l'enseignement en soins infirmiers ;
- Informer des défis rencontrés par chaque cégep en lien avec la réussite des étudiants de chaque cohorte ;
- Soutenir les équipes pédagogiques de chaque cégep dans le développement de projets d'aide à la réussite, notamment : des projets visant l'intégration de pratiques pédagogiques innovantes et inclusives.

## QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmière et un diplôme de premier cycle en éducation, option andragogie ou en gestion de la formation serait un atout. Avoir trois années d'expérience dans l'encadrement d'activités de formation pour la clientèle adulte en formation professionnelle de la main-d'œuvre.

## EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Excellentes aptitudes à mobiliser, inspirer, motiver et susciter l'engagement des divers intervenantes et intervenants ;
- Aisance à partager son point de vue tout en faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation et d'ouverture d'esprit ;
- Autonomie et aptitude au travail d'équipe ;
- Maîtrise du français parlé et écrit ;
- Habileté à communiquer et à interagir dans un contexte d'approche client ;
- Sens de l'organisation.

## TEST REQUIS

Les candidates et les candidats pourraient être appelés à passer un test de français et/ou un test de connaissances en lien avec le poste.

**LIEU DE TRAVAIL :** Formation continue et aux entreprises, 2040, avenue Hôtel-de-Ville, Montréal, H2X 3B2
**STATUT DE L'EMPLOI :** Projet spécifique à temps complet
**HORAIRE DE TRAVAIL :** 5 jours par semaine, 35 heures de travail, horaire exact à déterminer. Doit être disponible en soirée à l'occasion.
**DÉBUT D'AFFICHAGE :** Le 8 août 2023
**FIN D'AFFICHAGE :** Le 14 août 2023 à 17 h
**ÉCHELLE SALARIALE :** 50 150 $ à 92 027 $
**ENTRÉE EN FONCTION :** Août 2023
**DURÉE DU PROJET :** 1 an avec possibilité de prolongation.

**PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE :**
Pour soumettre votre candidature, vous devez utiliser uniquement les navigateurs suivants : EDGE, GOOGLE CHROME, FIREFOX

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

**Candidats provenant de l'interne**
Rendez-vous sur le Portail des employés
Accédez à la section des Ressources humaines
Sélectionnez l'onglet Carrières au CVM puis l'onglet Emplois disponibles
En quelques clics, posez votre candidature.

**Candidats provenant de l'externe**
Rendez-vous à l'adresse : https://www.cvm.qc.ca/minisite/ressources-humaines/emplois-disponibles/
En quelques clics, posez votre candidature.

Un poste informatique est disponible au Service des ressources humaines au local A5.89.
Si vous éprouvez des difficultés : ressourceshumaines@cvm.qc.ca ou 514 982-3437 poste 2155

*Le cégep du Vieux Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.*