



Conseiller en gestion de personnel Partenaire RH Service des ressources humaines

Date d'affichage : 31 mai 2023
Concours no. C-028

Envie de relever de nouveaux défis? De rouler dans le sens contraire du trafic tous les jours? De travailler dans un environnement qui côtoie la nature au quotidien?

Étant un des plus importants employeurs de la région, elle dessert environ 8 500 élèves qui se démarquent par leurs résultats scolaires. Contribuez au développement des apprentissages de nos élèves et aidez-nous à façonner leur avenir!

Description

Le titulaire du poste devra assurer un rôle de partenariat auprès des écoles et des services permettant de contribuer de façon significative à l'atteinte de leurs enjeux et renforcer l'expertise de gestion à travers l'entreprise en matière de gestion des ressources humaines.

Principales responsabilités

- ✓ Développer des relations étroites avec les gestionnaires et positionner les ressources humaines comme un partenaire RH clé et un fournisseur de service à valeur ajoutée en intégrant les bonnes pratiques et les outils nécessaires à celles-ci;
- ✓ Agir à titre de personne ressource pour l'encadrement de la santé et de la sécurité au travail au sein de l'organisation, voir au développement des outils en la matière et assurer des relations efficaces avec l'ensemble des partenaires syndicaux;
- ✓ Collaborer au comité de la santé et de la sécurité au travail;
- ✓ Assurer un support auprès des gestionnaires dans l'interprétation des conventions collectifs et effectuer les validations nécessaires auprès des ressources partenaires;
- ✓ Traduire les enjeux RH de ses clients en interventions concrètes sur le terrain;
- ✓ Accompagner les gestionnaires dans le choix des solutions appropriées ainsi que de l'identification des stratégies requises à leur mise en place;
- ✓ Réaliser des interventions afin d'atteindre les objectifs visés, en évaluer les résultats, les bénéfices et ajuster les plans d'intervention au besoin;
- ✓ Assister, soutenir et développer les gestionnaires dans le cadre des activités touchant la GRH conformément à la convention collective et aux lois applicables;
- ✓ Rechercher et recommander des solutions pour les problématiques liées au climat organisationnel, à la mobilisation et à la satisfaction des employés ainsi qu'à la consolidation d'équipes;
- ✓ Apporter un soutien aux gestionnaires dans la gestion du changement et aux autres facettes du développement organisationnel;
- ✓ Accompagner les gestionnaires RH à la mise en œuvre de l'offre de service et de la mise en place des programmes (ex. : dotation, rémunération, relations de travail, santé et sécurité, etc.).

PROFIL ATTENDU

- ✓ Capacité à traduire des enjeux d'affaires en interventions RH;
- ✓ Capacité à émettre des recommandations et à influencer;
- ✓ Aptitudes à établir rapidement des relations de confiance orientées vers la qualité et les résultats;
- ✓ Excellent sens des affaires et capable de gérer plusieurs dossiers à la fois;
- ✓ Persévérant et proactif dans la résolution de problèmes;
- ✓ Bon joueur d'équipe et disponible.

EXPÉRIENCE ATTENDUE

- ✓ Diplôme universitaire de premier cycle et/ou baccalauréat en ressources humaines, relations industrielles ou dans une discipline connexe au secteur d'activités;
- ✓ Deux (2) années d'expérience pertinente notamment dans le domaine de la santé et sécurité au travail;
- ✓ Connaissance des conventions collectives du secteur de l'éducation, un atout majeur;
- ✓ Être membre de l'Ordre des CRHA-CRIA un atout.

Autre exigence :

Avoir réussi l'examen de français du Centre de services scolaire

Le CSSL est une organisation en croissance, propice au dépassement de soi et offrant une qualité de vie sans pareil. Cœuvrez dans un décor enchanteur avec un accès direct à la nature. Pourquoi choisir entre votre épanouissement professionnel et votre qualité de vie personnelle?

Ne faites pas de compromis en choisissant le CSSL !

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à consulter le www.cslaurentides.qc.ca

CONDITIONS D'EMPLOI ET TRAITEMENT :

En vertu du Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des centres de services scolaire, ce poste est rémunéré selon la classe 05 et peut varier de 72 911 \$ à 97 212 \$.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :

A déterminer

POUR POSTULER :

Les personnes intéressées sont priées de manifester leur intérêt **au plus tard le lundi le 15 juin 2023 à 9h via le lien suivant :**

<https://atlas.workland.com/work/27750/c-028-conseiller-en-gestion-de-personnel-partenaire-rh>

Notez que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.