



## Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

## DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU CAMPUS DE VAL-D'OR

CONCOURS 2023-50

Date : 17/05/2023

Établissement à échelle humaine, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) exerce ses activités principalement en Abitibi-Témiscamingue, dans le Nord-du-Québec, dans le territoire des Hautes-Laurentides et auprès des Premiers Peuples. Avec plus de 150 programmes d'études, l'Université réussit à accomplir sa mission grâce à l'engagement et à l'expertise de l'ensemble de son personnel à l'intérieur de plusieurs pôles d'excellence.

Nommé le Pavillon des Premiers-Peuples en l'honneur de la collaboration de l'UQAT avec les communautés autochtones, le campus de l'UQAT à Val-d'Or ouvre ses portes aux personnes étudiantes autochtones et non autochtones qui désirent réaliser des études de 1<sup>er</sup>, de 2<sup>e</sup> ou de 3<sup>e</sup> cycle, à temps complet ou à temps partiel, en présentiel et à distance. Grâce à l'équipe en place, les étudiantes et étudiants reçoivent un accompagnement personnalisé leur permettant d'atteindre leurs objectifs. Situé en plein cœur du centre-ville, le campus de l'UQAT à Val-d'Or se démarque par la possibilité qui s'offre aux personnes étudiantes de côtoyer des gens de différentes communautés ainsi que par sa volonté de contribuer à l'essor de son territoire grâce à ses créneaux de recherche et ses programmes adaptés aux besoins de son milieu.

Des programmes de 1<sup>er</sup> cycle à temps complet et à temps partiel sont offerts en gestion, en travail social, en éducation, en santé et en études autochtones. Des programmes de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles sont aussi offerts dans diverses disciplines. Les réalités autochtones et les communications souterraines sont des créneaux de recherche privilégiés sur ce territoire.

### ✓ Votre rôle

Soutenir le développement des services universitaires ainsi qu'assurer l'organisation et la bonne marche des activités d'enseignement, de recherche qui s'y déroulent, et ce, dans le cadre du Plan de développement de l'UQAT. Développer un réseau de partenaires et siéger à différentes tables de concertation. Représenter l'UQAT et assurer le rayonnement de l'institution dans le milieu et auprès des organismes de la MRC de la Vallée-de-l'Or. Collaborer au déploiement des activités de la Fondation de l'UQAT et du Service de la formation continue.

### Vos responsabilités

- Assurer la logistique de l'offre de formation sur son territoire. Collaborer avec différents services pour le recrutement, la rétention ainsi que l'offre de services à la communauté étudiante. Participer à l'accueil et l'intégration des personnes étudiantes de premier cycle et des cycles supérieurs;
- Soutenir et diversifier l'offre de programmes et de cours au campus de Val-d'Or avec la direction et le personnel des unités d'enseignement et de recherche, des Écoles, des Instituts, des modules et des programmes d'études de cycles supérieurs;
- Soutenir la recherche, le transfert de connaissances et le service aux collectivités en appuyant les membres du corps professoral dans la quête de partenaires et de financement. Assurer, au besoin, un soutien administratif aux équipes de recherche. Assurer un environnement sécuritaire pour les personnes employées et étudiantes;
- Collaborer avec les Services aux étudiants et le Service de pédagogie universitaire et de formation à distance afin de développer des pratiques et des modèles innovants pour créer une expérience étudiante positive et de proximité pour les personnes étudiantes en présentiel et à distance;

### SUIVEZ-NOUS

[uqat.ca/faire-carriere/](https://uqat.ca/faire-carriere/)

[facebook.com/RecrutementUQAT](https://facebook.com/RecrutementUQAT)

UQAT



## ☞ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

3 campus, 4 centres et un point de service

Plus de 800 membres du personnel

Plus de 6 600 étudiants et étudiantes

Plus de 150 programmes d'études de 1<sup>er</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle

Plus de 21 000 diplômés

## ☞ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), en spécifiant le numéro du concours, avant midi, le 1<sup>er</sup> juin 2023 à :**

Lucie Poulin, CRHA  
Directrice des ressources humaines  
Courriel : [ress.humaines@uqat.ca](mailto:ress.humaines@uqat.ca)

# DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU CAMPUS DE VAL-D'OR

## Vos responsabilités (suite)

- Assurer le développement des liens de collaboration et de concertation avec les différents partenaires et représenter l'Université auprès de différentes instances et organismes pour soutenir, avec les membres du corps professoral, le développement de la recherche et de la formation continue;
- Conseiller ses supérieurs sur les différents dossiers touchant le territoire desservi;
- Assurer une collaboration positive avec le CEGEP-AT et la Corporation de développement de l'enseignement supérieur de la Vallée-de-l'Or dans la recherche de partenariats gagnant-gagnant;
- Établir des objectifs motivants et en assurer l'atteinte en optimisant la gestion des ressources humaines, matérielles, technologiques et financières du campus.

## Profil recherché

- Diplôme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle dans une discipline pertinente jumelé à une vaste expérience professionnelle ou diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline appropriée jumelé à dix années d'expérience en gestion et une bonne connaissance du milieu de l'enseignement supérieur ou du système scolaire québécois;
- Être bien ancré dans son milieu et disposer d'un haut niveau d'engagement envers son organisation;
- Posséder une bonne connaissance des réalités autochtones;
- Assurer un leadership rassembleur, avoir un haut niveau d'intelligence sociale et la capacité de transformer des objectifs généraux en plans d'action;
- Faire preuve d'autonomie, de jugement, de maîtrise de soi et être organisé;
- Maîtriser le français oral et écrit, et posséder un très bon anglais à l'oral et un anglais fonctionnel à l'écrit;
- Avoir une bonne connaissance des systèmes informatiques de gestion.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Poste régulier, temps complet, 5 jours/semaine	Concurrentiel, déterminé à l'embauche, selon l'expérience	Val-d'Or	14 août 2023

\*Les entrevues se tiendront à Val-d'Or le 12 juin 2023.