

## OFFRE D'EMPLOI

# Conseiller(ère) pédagogique aux entreprises – Services aux entreprises Édago

*Projet spécifique temps complet*



**Titre à l'interne :** Conseiller(ère) pédagogique aux entreprises – Services aux entreprises Édago (Conseiller(ère) pédagogique au plan de classification) (P1868)

**Numéro de concours :** 2022-2023P37-2

**Horaire de travail :** 35 heures par semaine, du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30

**Durée d'emploi :** Durée de 1 an avec possibilité de prolongation

**Entrée en fonction prévue :** Dès que possible

**Échelle salariale :** 50 150 \$ - 92 027 \$

**Date et heure de fin de l'affichage externe :** 6 avril 2023 à 16 h 30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur et humain et pour son orientation vers l'avenir, il a intégré au cœur même de son identité le développement durable.

### » Description du poste

Votre rôle au sein de l'équipe des Services aux entreprises Édago consistera à concevoir et à produire du contenu éducatif pour une diffusion en ligne synchrone, asynchrone et en présentiel à travers une stratégie de médiatisation adaptée aux besoins de la clientèle de type organisation ou entreprise.

Vous aurez aussi à accompagner les enseignants et les experts de contenu dans le cadre de l'élaboration des activités de formation en milieu de travail.

### » Vous êtes une personne...

- Habile pour entretenir et créer des relations interpersonnelles
- Capable d'être agile, d'avoir une bonne gestion des priorités et d'assumer la responsabilité de plusieurs projets et de dossiers simultanément
- Doté(e) d'une excellente capacité d'analyse et de synthèse
- Reconnu(e) pour vos aptitudes de travail d'équipe, d'entraide et de collaboration
- Capable d'offrir un encadrement pédagogique soutenu et à l'affût des tendances technologiques dans le domaine de l'enseignement
- Orienté(e) vers la clientèle
- Détenant des habiletés de communication, de rédaction et une facilité à vulgariser l'information

## » Vos principales responsabilités

- Identifier et analyser les besoins des individus, des organisations et des communautés en matière de développement de la main-d'œuvre et de formation continue
- Travailler de concert avec le personnel enseignant, le personnel-cadre et les autres personnes intervenantes, à la conceptualisation, la planification, l'organisation et à la révision des formations, des activités d'apprentissage et des projets
- Encadrer et accompagner le client ou les experts de contenu dans le développement, dans la préparation et dans la prestation des cours, tant dans un contexte d'enseignement en présentiel qu'en ligne
- Collaborer au suivi des budgets des activités de formation sous sa responsabilité
- Soutenir l'équipe dans les divers enjeux et défis ponctuels
- Effectuer la prospection, l'analyse des demandes de services-conseils et de nouveaux projets technopédagogiques des entreprises et collaborer à la préparation des offres de services et des devis après avoir cerné les besoins des clients
- Assurer le développement du contenu d'apprentissage, la mise en œuvre et l'évaluation des projets répondant aux besoins du client, tout en assurant la conformité des biens livrables avec les normes et les orientations établies
- Participer activement à l'élaboration des stratégies pédagogiques en faisant preuve de créativité et d'originalité
- Travailler en étroite collaboration avec les clients en les conseillant, en les coachant sur les meilleures pratiques, et élaborer des formations dynamiques et attrayantes
- Travailler en étroite collaboration avec les enseignants et les experts de contenu pour élaborer le matériel d'apprentissage sous différentes formes, dresser l'inventaire des ressources nécessaires et créer des outils de formation pédagogiques et attrayants
- De façon proactive, assurer une veille en matière d'apprentissage ; évaluer les options intéressantes à développer et à implanter afin que le Collège de Rosemont demeure à l'avant-garde des innovations pédagogiques

## » Exigences

### Ce que nous recherchons

- Détenir un diplôme d'études universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ou dans tout autre domaine connexe jugé approprié par le Collège combiné à de l'expérience jugée pertinente dans la création de formations pour adultes  
OU
- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans le domaine de l'enseignement, en pédagogie ou en andragogie
- Un diplôme de deuxième cycle en design pédagogique, en technologie éducative ou en formation à distance sera considéré comme un atout
- Détenir au moins deux (2) années d'expérience en développement de formation en milieu de travail
- Détenir une expérience en formation aux adultes
- Compétence démontrée dans la coordination du développement, de la réalisation et de l'évaluation de projets de formation
- Habileté démontrée à faire la promotion d'activités de formation, à recruter la clientèle et à réseauter avec des partenaires potentiels

- Maîtrise de la suite Microsoft Office et aisance avec les plateformes de vidéoconférence
- Expérience dans la gestion de projets
- Capacité à travailler avec des échéanciers serrés dans une équipe orientée sur les résultats
- Excellente capacité à communiquer dans un groupe et à donner de la formation
- Bonne gestion du stress
- Maîtrise du français écrit et parlé

### » **Atouts**

- Connaissance des outils de développement multimédia pour la formation
- Connaissance des fonctionnements de base des LMS, comme Moodle
- Expérience en création de formations synchrones et asynchrones

### » **Conditions de travail**

#### **Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...**

- 4 semaines de vacances offertes après une année de service
- 7 journées maladie et 13 jours fériés
- Congés entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège)
- Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime d'assurances collectives
- Programme d'aide aux employés
- Programme volontaire de télétravail en mode hybride pour les postes admissibles
- Coopérative de solidarité santé et clinique-école d'acupuncture

#### **C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté**

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique
- Coop avec des produits écologiques réutilisables
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège

### » **Pourquoi rejoindre l'équipe ?**

- Pour rejoindre une équipe expérimentée ayant à cœur la réussite des élèves du milieu collégial
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 90 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un collège qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

### » **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

### » **Envoyer votre candidature**

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

[Conseiller\(ère\) pédagogique aux entreprises – Services aux entreprises Édago \(P1868\)](#)

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.