



Profil de poste

Directeur(trice) général(e)

PENSIONNAT DU SAINT-NOM-DE-MARIE
ÉCOLE DE MUSIQUE VINCENT-D'INDY

Robert Racine
Vice-président, Chef de pratique de la région de l'Est
Recherche de cadres | Gestion des talents
Gallagher Services d'Avantages Sociaux (Canada)
robert_racine@ajg.com | 514-233-9798

Nathalie Dallaire
Vice-présidente – Recherche de cadres
Gestion des talents
nathalie_dallaire@ajg.com | 514-295-3081



Gallagher

Assurance | Gestion des risques | Conseil

L'organisation

Fondé en 1905, le **Pensionnat du Saint-Nom-de-Marie** (PSNM) est classé parmi les meilleurs établissements d'enseignement privé au Québec. Étant une école secondaire qui offre une éducation de haut niveau pour les filles, la dimension humaine est au cœur des priorités. Le PSNM se démarque notamment par son implication active dans la réussite des élèves, en ayant comme but de former des femmes engagées qui sont bien outillées pour façonner le monde. Le PSNM reconnaît grandement l'importance de s'impliquer sur le plan communautaire et environnemental et par le fait même partage ses missions bienveillantes avec ses élèves.

Fondée en 1932, l'**École de musique Vincent-d'Indy** (EMVI) est, depuis ses origines, une institution de marque de l'enseignement de la musique au Québec. En plus des cours de musique en parascolaire pour enfants, jeunes et adultes, l'École offre, depuis 1978, un programme collégial préuniversitaire complet et varié en musique. Depuis quelques années, elle propose aussi aux élèves du primaire et du secondaire des programmes Musique-études de grande qualité. Ces programmes sont offerts en partenariat avec le PSNM, mais également avec d'autres écoles. De plus, l'école soutient un vaste réseau de professeurs affiliés et s'affiche surtout par la qualité de la formation qu'elle sanctionne.

Pour tous renseignements complémentaires sur le Pensionnat du Saint-Nom-de-Marie et l'École de musique Vincent-d'Indy, veuillez visiter les sites Internet : <https://www.psnm.qc.ca> et <https://emvi.qc.ca>

Valorisant le respect, l'équilibre et la rigueur, un personnel qualifié et compétent œuvre au sein de ces établissements. Bienveillant et soucieux des besoins des élèves, les membres du personnel encouragent le développement du plein potentiel, l'effort continu et la confiance en soi. Ainsi, l'élève est au cœur de la mission des deux établissements. Pour poursuivre cette mission, le PSNM et l'EMVI sont présentement à la recherche de leur prochain ou de leur prochaine :

Directeur(trice) général(e)

Sommaire du poste

Relevant directement du conseil d'administration, vous assurerez la saine gestion de l'ensemble des activités, à savoir les ressources humaines, financières, matérielles et immobilières, ainsi que l'ensemble des services pédagogiques. Vous veillerez à la mise en œuvre du plan stratégique, dans le respect de la mission et des valeurs de chacune des institutions. Vous assurerez un rôle de représentation auprès de la collectivité et des parties prenantes de chaque institution tout en faisant la promotion de son image institutionnelle. En tant que leader inspirant(e) qui se distingue par un esprit d'innovation et de créativité, vous contribuerez à la mobilisation et à l'engagement de l'ensemble des membres de l'équipe et à l'amélioration continue des services.

Défis

Afin de répondre à cette nécessité d'actualiser les savoirs et le développement personnel de ses élèves, le Pensionnat du Saint-Nom-de-Marie commencera sous peu à déployer son projet éducatif actualisé à travers un nouveau profil d'études offert à l'ensemble de ses élèves : le profil Être et devenir. Au cœur de ce profil d'études enrichi se trouve notamment le développement de compétences socio-émotionnelles et de saines habitudes de vie. Ce profil s'ajoutera aux profils d'études déjà offerts : Danse-études, Musique-études et Formule FLEX. En collaboration avec l'équipe pédagogique, vous veillerez à la mise en œuvre du projet éducatif qui reflète parfaitement les valeurs de l'institution.

De plus, parmi les principaux défis qui vous attendent, vous aurez aussi à soutenir les efforts de recrutement des effectifs étudiants à l'École de musique Vincent-d'Indy, alors que l'on assiste à une diminution généralisée des inscriptions dans les programmes collégiaux en musique au Québec.

Profil idéal recherché

- Formation universitaire de premier cycle et une formation universitaire en gestion de deuxième cycle.
- Dix (10) années d'expérience dans un poste de gestion à un niveau supérieur et une expérience d'enseignement.
- Compétences démontrées de direction générale (planification, mise en application et respect de politiques et de pratiques, gestion de budgets, de personnel, de projets, des opérations, etc.).
- Expérience de travail auprès d'un conseil d'administration (un atout).
- Connaissance du contexte et des particularités des établissements d'enseignement privés montréalais.
- Leadership inspirant reconnu et capacité à mobiliser des équipes vers l'atteinte des objectifs communs tout en préservant un climat sain.
- Esprit ouvert, empathie, intelligence émotionnelle et grande capacité d'écoute.
- Vision stratégique, capacité décisionnelle et aptitude à gérer le changement.
- Très grandes habiletés de communication et de persuasion; aisance à animer ou diriger un groupe.
- Capacité de bâtir et d'entretenir des partenariats solides avec les acteurs du milieu.
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et maîtrise de l'anglais.

Date d'entrée en poste

7 août 2023

Candidature

Pour toute question concernant le processus de sélection ou si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à soumettre votre curriculum vitae d'ici le vendredi 10 mars 2023 à l'attention de Nathalie Dallaire à l'adresse suivante : nathalie_dallaire@ajg.com. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

Une approche fondée sur l'inclusion et la diversité

Gallagher et notre client veillent à ce que les efforts d'inclusion et de diversité fassent partie intégrante du processus de recrutement. Pour ce faire, nous dénichons des cadres dirigeants aux profils variés qui s'intégreront tant à la culture qu'aux objectifs d'une organisation. Nous nous engageons à aider nos organisations clientes à attirer et à mobiliser des leaders diversifiés aux échelons les plus élevés.