

OFFRE D'EMPLOI

Formateur.rice en équité, diversité et inclusion

Direction de la formation continue, des services aux entreprises et du développement international

Emploi non syndiqué

Concours : 23-24_NS-13

Nature du travail :

Le Centre d'éducation interculturelle et internationale désire recruter une personne consultante en équité, diversité et inclusion dans le but d'offrir des formations sur différents thèmes touchant à la diversité et aux relations interculturelles. Ces formations seront offertes aux étudiant.es et au personnel du cégep, ainsi qu'à des membres d'entreprises et d'organisations partenaires.

Cette personne devra avoir une solide expertise et expérience dans les matières suivantes :

- Diagnostics organisationnels en gestion de la diversité
- Intégration et inclusion des groupes sous-représentés (femmes, minorités visibles, minorités ethniques, personnes handicapées, membres de la communauté LGBTQIA2S+, Premières Nations, Inuits et Métis, personnes immigrantes) dans les milieux de travail et dans les établissements d'enseignement
- Communication interculturelle

Dans le cadre de ses fonctions, la personne recherchée devra entre autres:

- Être en mesure d'identifier et d'analyser les besoins des individus, des organisations et des communautés en matière de développement de la main-d'œuvre et de formation continue et de travailler, de concert avec le personnel enseignant, le personnel d'encadrement et les autres personnes intervenantes, à la conceptualisation, la planification et l'organisation de la formation, d'activités, de projets et de programmes susceptibles de répondre aux besoins.
- Développer et animer des formations auprès de la clientèle de diverses organisations et entreprises (gestionnaires, employé.es, responsables des ressources humaines, etc.)
- Développer et animer des formations auprès du personnel enseignant, notamment en lien avec les outils et stratégies pédagogiques relatives à l'équité, la diversité et l'inclusion en classe.
- Participer à la préparation et à la réalisation d'activités de formation et de sensibilisation auprès des élèves du cégep.
- Participer à l'élaboration de projets novateurs en lien avec l'intégration des personnes issues des groupes sous-représentés, l'interculturel, les compétences essentielles, etc.;
- Élaborer du matériel pédagogique, des outils de suivi et évaluer la formation en vue de maximiser le transfert des apprentissages en milieu de travail ou au sein de l'établissement d'enseignement;



Pourquoi vous joindre à notre équipe?

Le Cégep Marie-Victorin, c'est plus de 700 personnes engagées fièrement et activement dans la réussite éducative des quelque 3500 étudiantes et étudiants qui fréquentent les programmes d'études à l'enseignement régulier et des quelque 3000 étudiantes et étudiants adultes inscrits à la Formation continue et aux services aux entreprises.

Le Cégep Marie-Victorin offre un milieu de travail stimulant, humain, moderne, chaleureux et dynamique.

Ici, on évolue avec vous!

Lieu de travail : Télé-travail.

Déplacements dans la région du Grand Montréal à prévoir.

Taux horaire : À déterminer selon expérience

Horaire : Horaires à déterminer en fonction des mandats.

Durée de l'emploi : Dès que possible.

Pour postuler : Faire parvenir votre candidature le plus rapidement possible et au plus tard le 1^{er} février 2023 à l'attention de Virginie DeChamplain : ceii@collegemv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées.

Le Cégep Marie-Victorin valorise la diversité et l'inclusion et applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi. Nous invitons les personnes faisant partie des groupes des minorités visibles, des minorités ethniques, des Autochtones, des femmes et des personnes ayant un handicap (visible ou non visible) à présenter leur candidature. Pour les personnes ayant un handicap, des mesures d'adaptation seront mises en place selon les besoins identifiés.

OFFRE D'EMPLOI

Formateur.rice en équité, diversité et inclusion

Direction de la formation continue, des services aux entreprises et du développement international

Scolarité et expérience :

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi ou une expérience significative en formation, enseignement, animation ou coaching.

Exigences particulières :

- Maîtrise de la langue française (parlée et écrite);
- Maîtrise de la langue anglaise (parlée et écrite);
- Excellente connaissance des réalités et des enjeux vécus par les personnes des groupes sous-représentés en milieu de travail;
- Expérience en formation et/ou enseignement auprès d'adolescent.es et d'adultes;
- Expérience de travail en consultation dans les organisations (fonctions de support, d'aide-conseil, de counseling);
- Habilité à travailler en équipe dans un contexte d'autofinancement;
- Connaissance approfondie des enjeux de l'immigration, de la gestion de la diversité et des relations interculturelles;
- Grande disponibilité et autonomie;
- Très bonne connaissance des logiciels de la suite Office de Microsoft (Word, Excel et PowerPoint).

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées.