

OFFRE D'EMPLOI

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC (SIÈGE SOCIAL)

AGENT OU AGENTE DE RECHERCHE CONCOURS 22-23/22

Direction des études, de la formation et du développement académique
Vice-présidence à l'enseignement et à la recherche
Poste régulier



4 octobre 2022

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la direction du directeur ou de la directrice des études, de la formation et du développement académique (DEFDA), la personne titulaire du poste exerce en premier lieu un rôle de conseil et d'appui au développement de l'expertise collective du réseau de l'Université du Québec en matière de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) et de formation continue.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Cette personne travaille en étroite collaboration avec le Groupe de réflexion et d'action sur la reconnaissance des acquis (GRAC) et ses sous-comités, les conseillers et conseillères en RAC des établissements du réseau de l'Université du Québec, ainsi qu'avec les doyens et doyennes des études, les registraires et les responsables de la formation continue. Cette personne sera également appelée à collaborer avec l'équipe professionnelle de la DEFDA sur des mandats relatifs aux programmes d'études. Plus spécifiquement, elle travaillera à la réalisation des activités suivantes :

- Mobilise ou conçoit des ressources (outils, formations, services) pour soutenir le développement continu des connaissances, des approches et de l'expertise en matière de RAC pour les équipes concernées dans les établissements du réseau de l'Université du Québec. Agit à titre de référence dans la mise en place des meilleures pratiques en matière de gestion et de valorisation de la RAC.
- Coordonne les activités du GRAC (et ses sous-comités), de concert avec la personne qui en assure la présidence et agit à titre de secrétaire des rencontres.
- Anime, soutient et conseille la communauté des conseillers et conseillères en RAC du réseau de l'Université du Québec dans leurs activités de codéveloppement.
- Pilote des projets sous la responsabilité de l'Université du Québec qui concernent la RAC (définition d'indicateurs de suivi de l'activité universitaire en RAC, définition d'une stratégie visant à mieux colliger et exploiter les données sur la RAC et leur mise en relation avec l'effectif étudiant, etc.) et collabore à l'étude de faisabilité pour l'élaboration d'un catalogue d'équivalence de cours au réseau de l'Université du Québec.
- Participe à différents groupes de travail et comités (réseau et hors réseau) qui traitent de la RAC. Le cas échéant, assure la représentation du réseau de l'Université du Québec et de ses établissements et défend leurs intérêts et leurs spécificités.
- Appuie l'équipe de la DEFDA dans son rôle de soutien au développement et à l'animation de la collaboration réseau en matière de formation continue et assure la mise en relation de ce secteur avec les besoins de RAC, lorsque requis.
- Développe et maintient à jour ses connaissances sur les enjeux, pratiques et besoins en matière de RAC, de requalification ou rehaussement de compétences et de formation continue.
- Assure une diffusion pertinente des connaissances mobilisées aux équipes concernées dans le réseau de l'Université du Québec.
- Établit et maintient des contacts avec des collaborateurs internes et externes en vue de promouvoir et soutenir la reconnaissance des acquis.
- Maintient à jour ses connaissances relatives à ses responsabilités et à son environnement, de même qu'à son réseau de collaborateurs.
- Peut, sur demande, diriger du personnel de soutien, collaborer à son entraînement, répartir le travail, en vérifier l'exécution et donner son avis lors de la notation.
- Accomplit temporairement les tâches d'un poste connexe ou inférieur, lorsque requis.

La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne salariée occupant cette fonction. Cependant, les tâches et responsabilités non énumérées ne doivent pas avoir d'effet sur la classe.

Suite à la page suivante

AGENT OU AGENTE DE RECHERCHE CONCOURS 22-23/22

Direction des études, de la formation et du développement académique
Vice-présidence à l'enseignement et à la recherche



QUALIFICATIONS REQUISES

- **Scolarité** : Maîtrise dans une discipline appropriée.
- **Expérience** : Trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente.
- **Français** : Excellente capacité à communiquer verbalement et par écrit.
- **Anglais** : Maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit, un atout.
- **Connaissances sectorielles** :
 - ▶ Excellente connaissance des enjeux, pratiques et besoins en matière de reconnaissance des acquis en enseignement supérieur;
 - ▶ Bonne connaissance du milieu universitaire;
 - ▶ Connaissance du secteur de la formation continue en enseignement supérieur;
 - ▶ Expérience en formation, un atout.
- **Connaissances informatiques** :
 - ▶ Très bonne connaissance de la suite MS Office et des outils de travail collaboratif;
 - ▶ Connaissance et aisance avec les méthodologies de recherche et les sources documentaires.
- **Compétences recherchées** :
 - ▶ Forte propension au travail en équipe et habiletés relationnelles;
 - ▶ Capacité d'animation;
 - ▶ Leadership mobilisateur et capacité à susciter la collaboration;
 - ▶ Grandes capacités de recherche, d'analyse et de rédaction;
 - ▶ Excellente capacité de vulgarisation et de synthèse;
 - ▶ Autonomie, rigueur et professionnalisme;
 - ▶ Aptitude à gérer par priorité, à respecter des échéanciers serrés et à mener à terme des projets.

TRAITEMENT

Conformément à la politique salariale en vigueur, selon une échelle salariale variant entre 53 000 \$ et 100 487 \$ (Classe 11 – Agent de recherche)

HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30 – Possibilité d'un horaire variable.

LIEU DE TRAVAIL

475, rue du Parvis, Québec (Québec)

* Veuillez prendre note qu'une directive sur le télétravail est actuellement mise en place au sein de l'organisation.

CANDIDATURE

Toute personne intéressée par cette offre doit faire parvenir, **par courrier électronique**, son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation d'un maximum de 2 pages indiquant ses motivations, ses expériences, ses réalisations et aptitudes la préparant à assumer les responsabilités de cette fonction, avec la mention du numéro de **concours 22-23/22, avant le 17 octobre 2022, à 16 h**, à emplois3@uquebec.ca.

Nous vous remercions d'avance pour votre candidature, mais seules les personnes retenues pour la suite du processus de sélection seront contactées.

Direction des ressources humaines
Université du Québec
475, rue du Parvis
Québec (Québec) G1K 9H7

Téléphone : 418 657-4486
Courrier électronique : emplois3@uquebec.ca

L'Université du Québec souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes ciblées sont les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones ainsi que les personnes handicapées. Chaque personne est invitée, lors du dépôt de sa candidature, à nous faire part de tout handicap qui pourrait nécessiter une adaptation de nos méthodes de sélection.