



LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.



Le Collège est fier signataire de la *Charte de l'Okanagan*

CONDITIONS

Charge de projet à temps complet jusqu'au 30 juin 2023

Salaire : 47 886 \$ à 79 426 \$ selon l'expérience et la scolarité

Horaire : de 8 h 30 à 16 h 30, du lundi au vendredi

Gestionnaire : Christianne Kaddis

Entrée en fonction : à la fin du processus de sélection

LES AVANTAGES

- Programme de conciliation famille /travail
- Assurances collectives
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de développement des compétences
- Accès à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Conseillère ou conseiller en acquisition des talents - attaché(e) d'administration Direction des ressources humaines

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent déposer leur curriculum vitae au plus tard le **13 septembre 2022** par courriel à **emplois@bdeb.qc.ca**

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

Relevant de la Directrice des ressources humaines, la personne titulaire de cette charge aura comme rôle principal d'assister la direction dans tout le processus de dotation pour le personnel enseignant, de soutien, professionnel et de francisation.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- Conseiller et accompagner les gestionnaires lors de processus de dotation, de l'affichage à la sélection des meilleurs talents
- Diversifier les moyens de recrutement, notamment les affichages, les événements de recrutement, la chasse de tête et le recrutement international afin d'attirer des personnes candidates de qualité
- S'assurer du respect des règles de conventions collectives et procédures de dotation
- Assurer le respect de la loi en matière d'équité en emploi
- Réviser les affichages, les grilles d'entrevues et les processus d'accueil afin d'améliorer en continue les pratiques de dotation
- Documenter les meilleurs outils et sources de recrutement
- Collaborer à divers projets à la direction des ressources humaines
- Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe

QUALIFICATIONS

- Détenir un baccalauréat de premier cycle en ressources humaines, relations industrielles ou autre domaine pertinent
- Au moins une année d'expérience en recrutement ou en chasse de tête
- Membre de l'Ordre des conseillères et conseillers en ressources humaines ou en relations industrielles (atout)

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL PROFESSIONNEL

P-4 / 2022-2023



**COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE**

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000

emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4

bdeb.qc.ca

PROFIL RECHERCHÉ

- Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite (validée par un test)
- Maîtrise de la suite MS Office, ainsi que les sites et les médias sociaux utilisés lors du recrutement de talents
- Habileté en planification et en organisation
- Capacité à assumer le traitement et le suivi de plusieurs dossiers à la fois et de respecter des échéanciers serrés
- Manifester un souci du détail et de la rigueur dans la réalisation de son travail
- Habileté à développer des relations interpersonnelles de qualité et faire preuve d'un bon esprit d'équipe
- Connaissance du milieu de l'éducation (atout)

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates sélectionnées et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.