

AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN RELATIONS DU TRAVAIL

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) détient une renommée internationale. Dans ses centres de recherche est réalisée une recherche de pointe axée sur des préoccupations sociales qui contribue à son rayonnement. L'École des Sciences de la Gestion (ESG) est la plus grande faculté de l'UQAM et a été classée 6e Top Business School au Canada en 2014. L'ESG compte 275 professeures, professeurs et 46 unités de recherche. Le Département d'organisation et ressources humaines de l'ESG regroupe une cinquantaine de professeures, professeurs provenant de champs et de disciplines variés tels que la gestion des ressources humaines, le comportement organisationnel, les relations du travail, la psychologie industrielle et organisationnelle, la sociologie du travail, la santé-sécurité au travail, l'économie, le développement organisationnel et la gestion des entreprises sociales et collectives. Les travaux de ses membres dans le domaine des relations du travail sont reconnus à l'échelle internationale dans la communauté scientifique et parmi les acteurs sociaux.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Recherche en relations du travail et dans les domaines connexes
- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en relations du travail
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

EXIGENCES

- Doctorat en administration, en relations industrielles, en droit de l'emploi et du travail, en sociologie du travail, en économie du travail ou dans un autre domaine pertinent
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine des relations du travail
- Capacité à diffuser ses résultats de recherche telle que démontrée par des activités de publication, de communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Habileté à enseigner aux trois cycles dans le domaine des relations du travail, et en particulier, les cours qui se rapportent aux lois du travail, à la convention collective, à la négociation collective et au système québécois de relations du travail
- Connaissance du système québécois ou canadien de relations du travail
- Expérience démontrant la capacité et l'habileté à s'intégrer dans une équipe multidisciplinaire et à travailler en équipe
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit *

* Une maîtrise fonctionnelle de la langue française (capacité de donner des cours en français) doit être détenue avant l'entrée en fonction de la personne retenue, sauf exception. La maîtrise adéquate de la langue française (niveau C1 du Cadre européen commun de référence pour les langues) sera quant à elle une condition essentielle à l'obtention de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ. Des cours de français pourraient être offerts.

ATOUTS

- Expérience pratique en relations du travail
- Capacité à enseigner à des cadres

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} JUIN 2023

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en remplissant le questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite/QuestionnaireAccesEgalite.pdf

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir sous forme électronique un curriculum vitae en français, détaillé, avec une lettre d'accompagnement (2 pages maximum), les évaluations d'enseignement (le cas échéant), un résumé du programme de recherche (3 pages maximum) ainsi que trois lettres de recommandation acheminées par les signataires directement à la secrétaire de direction **AVANT LE 4 NOVEMBRE 2022, 17h** :

Madame Céline Warnier, secrétaire de direction
Département d'organisation et ressources humaines
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal
Téléphone: 514 987-3000 poste 3396
Courrier électronique : warnier.celine@uqam.ca