

Analyste en réadaptation et facilitateur(trice) des retours au travail – Service des ressources humaines

Centre services scolaire Marie-Victorin

13-Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7

 1 Position(s) disponible(s)

L'affichage sera publié à l'externe maintenant

Expire à l'externe le : 2022-09-11 23:59:00

 Type d'emploi : Poste régulier

 Quarts de travail : Jour

 Heures de travail : 35 h/sem.

 Salaire : 26.66-45.7 CAD Taux horaire

Description de l'emploi

Vous êtes intéressé(e) à la fonction d'analyste en réadaptation et facilitateur(trice) des retours au travail? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin **compte** sur vous!

Le Service des ressources humaines, Secteur de la santé au travail, est à la recherche d'un(e) analyste en réadaptation et facilitateur(trice) des retours au travail pour combler un **poste régulier à temps plein (35 heures/semaine)**.

"Ce poste est pour toi si tu souhaites accompagner nos employés pendant leur réadaptation et leur retour au travail suite à une lésion professionnelle ou une invalidité et ce, de façon positive et humaine dans le respect de l'individu, de sa condition médicale et ce, en minimisant l'impact sur le milieu de travail et le service aux élèves." Marie-Ève Lauzon, coordonnatrice, Secteur de la santé au travail

Profil du CSS Marie-Victorin

Une organisation prônant la bienveillance, l'engagement, la collaboration et l'innovation!

- Plus de 43 000 élèves, jeunes et adultes
- Plus de 5 000 employés
- 73 établissements situés à Brossard, Saint-Lambert et Longueuil (arrondissements de Greenfield Park, Saint-Hubert et Vieux-Longueuil)
- Un des plus importants employeurs de la Rive-Sud

Avantages du CSS Marie-Victorin* :

** applicables selon votre type d'affectation, nos règles et procédures ainsi que la convention collective*

- Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)
- Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)
- Assurances collectives (médicaments, vie, etc.)
- Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique
- Conciliation travail-famille
- Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions
- Vaste choix de formations pertinentes à la fonction
- Remboursement de perfectionnement et de frais de scolarité sous certaines conditions
- Programme favorisant le bien-être au travail
- Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés
- Accès au programme d'aide aux employés

Profil de l'analyste

Votre rôle

Relevant de la coordonnatrice du secteur de la santé au travail, l'analyste en réadaptation accompagne les employés dans l'atteinte de leur objectif de réadaptation et leur plan de retour au travail dans une approche responsable axée sur les personnes. L'analyste intervient de façon proactive et met en œuvre les plans de réadaptation et de retour au travail visant à favoriser un retour sécuritaire, prompt et durable des employés et ce, en collaborant étroitement avec l'employé, son gestionnaire, les partenaires internes, les partenaires syndicaux, les professionnels de la santé de l'employé, etc.

Vos responsabilités

- Rencontrer ou communiquer avec les employés indemnisés par la CNESST ou en invalidité, en collaboration avec les parties prenantes au dossier au besoin, afin de discuter des objectifs de réadaptation, du plan de retour au travail et de sa faisabilité dans le milieu de travail.
- Mettre en œuvre le plan de réadaptation en collaboration avec les parties prenantes et s'assurer d'une progression dans le plan de retour au travail dans le respect de la condition médicale de l'employé.
- Agir, lorsque possible, sur les facteurs de risque de chronicité.
- Faire le suivi auprès des employés en assignation temporaire et de leurs gestionnaires afin de s'assurer que les tâches autorisées sont comprises, respectées et favorables à la réadaptation de l'employé. Discuter des inquiétudes et agir sur les problématiques au besoin.
- Organiser et participer aux évaluations de poste en ergonomie dans un contexte de limitations fonctionnelles permanentes.
- Effectuer le processus d'accommodement ou de détermination d'un emploi convenable en collaboration avec la coordonnatrice.
- Soutenir les agentes responsables dans l'orientation des dossiers CNESST.

- Entretenir des liens de qualité avec les parties prenantes (employés, gestionnaires, professionnels de la santé, organismes externes, partenaires internes, partenaire et autres).
- Participer à l'élaboration de protocole, notamment pour la gestion des TCCL et des SSPT.
- Analyser et présenter des données statistiques.
- Gérer le budget d'assignation temporaire de façon rigoureuse.

Vos forces

- Excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite.
- Capacité à travailler de façon autonome dans un environnement hybride de télétravail et présentiel.
- Maîtrise des outils de la suite Microsoft Office et compétence à œuvrer dans un environnement numérisé.
- Excellent sens de l'organisation et de la planification;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Aptitudes à communiquer et à travailler en équipe;
- Autonomie, rigueur et excellentes relations interpersonnelles.

Vos qualifications et votre expérience

- Baccalauréat en réadaptation, en gestion des ressources humaines, en relations industrielles, en kinésiologie ou dans un domaine pertinent.
- Expérience en réadaptation professionnelle auprès d'une clientèle adulte en arrêt de travail.
- Expérience en gestion des lésions professionnelles et connaissance de la LATMP constituent des atouts importants.
- Expérience dans la mise en œuvre d'un processus d'accommodement constitue un atout important.
- Posséder un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule afin de se déplacer pour des rencontres dans les milieux de travail.
- Réussir un test de français écrit (rédaction).

Vos habiletés et connaissances

- Excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite.
- Capacité à travailler de façon autonome dans un environnement hybride de télétravail et présentiel.
- Maîtrise des outils de la suite Microsoft Office et compétence à œuvrer dans un environnement numérisé.
- Excellent sens de l'organisation et de la planification.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Aptitudes à communiquer et à travailler en équipe.
- Autonomie, rigueur et excellentes relations interpersonnelles.

Votre rémunération

Taux horaire entre 26,66 \$ et 45,70 \$, selon votre scolarité et votre expérience

Conditions d'emploi

- Régies par la convention collective des professionnels (CSQ)

- Approximativement 2 jours/semaine dans les établissements scolaires pour l'accompagnement des employés et des gestionnaires lors des retours au travail des employés nécessitant un accommodement ou une assignation temporaire.
- Possibilité de télétravail pour la portion administrative de la tâche.

Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves!

Vous avez ce profil? Cliquez sur postuler sans tarder pour joindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : **Loi sur la laïcité de l'État**.

Le Centre de services scolaire Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.