

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL PROFESSIONNEL
P-2/ 2022-2023



COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiants et étudiants.

Le Collège est signataire de la *Charte des employeurs pour la persévérance scolaire*.



LES CONDITIONS

Projet spécifique à temps partiel jusqu'au 30 juin 2023

Salaire : 51 739\$ à 96 575\$ / an selon l'expérience et la scolarité

Horaire : de 8 h 30 à 16 h 30, le jeudi et vendredi

Gestionnaire : Guillaume D'Amours

Entrée en fonction : à la fin du processus de sélection

LES AVANTAGES

- Programme de conciliation famille / travail
- Assurances collectives
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de développement des compétences
- Accès à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Psychologue – services adaptés

Direction de la vie étudiante et de la réussite éducative

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent déposer leur curriculum vitae au plus tard le **9 septembre 2022** par courriel à emplois@bdeb.qc.ca

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

Assurer des fonctions de clinicien, d'animation et de conseil relatifs à la santé mentale et au développement personnel et scolaire des étudiantes et étudiants.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- Assurer auprès des étudiantes et étudiants une fonction d'accueil et de référence aux intervenants internes et externes du Collège
- Assister l'étudiante et l'étudiant dans l'utilisation de ses ressources personnelles pour faire face à une situation problématique
- Créer un climat facilitant l'intégration d'une expérience
- Utiliser des outils standardisés reconnu
- Effectuer des entrevues et procéder à des observations, si nécessaire
- Analyser et interprète les observations et les données recueillies
- Diriger, au besoin, l'étudiante et l'étudiant à d'autres organismes, tels ceux des CIUSSS ou des centres de crise
- Animer et conseiller le milieu dans le but de favoriser le développement de la santé mentale
- Participer à des études de cas à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire
- Préparer et tenir à jour les dossiers des étudiants selon les normes propres à sa profession et les règles du Collège
- Collaborer avec les autres personnes intervenantes concernées et dans le cadre du plan de réussite du Collège
- Développer, implanter, animer et évaluer des activités favorisant le cheminement personnel et scolaire de l'étudiante et l'étudiant
- Assister, sur demande, les enseignants dans une meilleure compréhension de l'aspect relationnel enseignant/étudiant
- Développer et maintenir des relations avec les personnes représentantes du réseau de la santé et des services sociaux et d'autres organismes partenaires dans son champ de compétence
- Intervenir pour aider à désamorcer des situations de crise ou d'urgence et proposer des pistes de solution
- Exercer toute autre tâche connexe en lien avec sa profession

QUALIFICATIONS

- Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec.

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL PROFESSIONNEL
P-2/ 2022-2023



B COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000

emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)
H4N 1L4

bdeb.qc.ca

PROFIL RECHERCHÉ

- Bonne maîtrise de la langue française à l'écrit et à l'oral (validée au moyen d'un test)
- Posséder une bonne connaissance du milieu scolaire et des modèles de consultation efficace dans un milieu multiculturel
- Expérience en tant que psychologue dans le milieu collégial (un atout)

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates sélectionnées et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.