

Votre **savoir**
nous fait tous
grandir.

OFFRE D'EMPLOI

RÉGISSEUR À LA PRÉVENTION - SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES ET MATÉRIELLES

- ◆ Concours : 28-PREV RHRM-2021-2022-REG
- ◆ Affichage: interne et externe
- ◆ Poste régulier
- ◆ Date de début: Dès que possible

Vos expériences de travail témoignent de votre capacité d'analyse en vue de trouver des solutions innovantes en matière de prévention. Vous êtes reconnu dans la recherche et le développement d'activités reliées à la promotion de la santé en milieu de travail et la prévention durable des risques professionnels. Votre approche d'écoute et d'ouverture suscitent la confiance et témoignent de votre capacité à travailler en collaboration afin de répondre aux besoins des milieux. Si vous croyez posséder les qualifications et l'expérience nécessaire pour occuper un tel poste, nous avons une superbe opportunité de carrière pour vous !

VOTRE RÔLE

Le régisseur à la prévention contribue à la réalisation et à l'amélioration continue du programme de promotion de la santé en milieu de travail et de la prévention durable des risques professionnels de l'organisation. Pour ce faire, il relève conjointement du service des ressources humaines et des ressources matérielles. Elle ou il travaille avec les différents outils documentaires et processus, notamment en lien avec les activités de gestion de la prévention ainsi que la gestion des risques professionnels en milieu. Elle ou il œuvre autant sur les chantiers de construction que dans les différentes unités administratives et les écoles. Elle ou il fait la promotion d'une culture de prévention axée sur la responsabilisation individuelle et collective en matière de santé et de sécurité au travail au sein de l'organisation. Elle ou il élabore et réalise, en collégialité avec d'autres ressources du CSSDPS, des activités de sensibilisation, d'information et de formation à l'intention des gestionnaires et du personnel concerné. Elle ou il établit des relations de collaboration avec les représentants (es) des organismes partenaires pouvant être impliqués en matière de promotion de la santé en milieu de travail et la prévention durable des risques professionnels. Elle ou il participe au processus d'enquêtes et analyses d'incidents et d'événements accidentels afin notamment de bien identifier les causes et effectuer des recommandations pour en réduire la survenance et bonifier les mesures préventives afférentes. Elle ou il procède périodiquement à l'évaluation des activités de promotion et de prévention. Elle ou il est responsable du comité de santé et de sécurité, en assure la préparation et l'animation. Elle ou il est responsable du plan des mesures d'urgence.

VOTRE PROFIL

- Habiletés en planification, exécution et résolution de problèmes
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit
- Aptitudes au travail d'équipe et à la concertation
- Courage managérial
- Savoir diriger
- Responsable
- Avoir un sens aigu de l'organisation
- Capacité à prendre les bonnes décisions au bon moment
- Être orienté vers l'action et les solutions
- Faire preuve de leadership
- Être positif, enthousiaste et cultiver le plaisir au travail
- Faire preuve d'initiative, d'autonomie et de rigueur.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme d'études collégiales en environnement, hygiène et sécurité au travail ou toute autre combinaison de scolarité et 5 années d'expérience pertinente ou un diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme universitaire d'une durée minimale de trois ans, tel qu'en relations industrielles ou en science de la santé (ex : ergothérapie) ou toute autre discipline universitaire pertinent.

AUTRES EXIGENCES

- Habileté en résolutions de problèmes et capacité à gérer différentes situations de façon méthodique et autonome dans les dossiers de santé et sécurité au travail. • Esprit analytique et capacité de vulgarisation. • Capacité à travailler en équipe. Excellent communicateur tant à l'oral qu'à l'écrit. Connaissance approfondie des lois et règlements en matière de santé et sécurité au travail. Membre d'un ordre professionnel désigné est un atout (ex : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, Ordre des technologues professionnels du Québec).

VOS AVANTAGES

- Salaire entre 62 774\$ et 83 696\$ (classe 4) (au 1er avril 2019, en révision) Rémunération projetée au 1er avril 2022 échelon maximal, 92 002\$
- 25 jours de vacances après une année de travail
- 17 jours fériés, incluant 10 jours de congé pendant la période des fêtes
- 1 journée mobile
- Service de télémédecine
- Banque de responsabilités familiales
- Régime d'assurances collectives et régime de retraite à prestations déterminées

 **POSTULEZ**

recrutement.cadre@csdps.qc.ca

Date limite : 17 juin 2022 à 12h.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Les entrevues auront lieu en présentiel le 23 juin 2022 en après-midi.

Inscrivez-vous à notre alerte-emploi en [cliquant ici.](#)

Centre de services
scolaire des
Premières-Seigneuries

Québec 

Inspirer
POUR
devenir

Le Centre de services scolaire des Premières-Seigneuries (CSSDPS) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

Le CSSDPS est soumis à l'application de la Loi sur la laïcité de l'État.