



VICE-RECTRICE OU VICE-RECTEUR À LA RÉCONCILIATION ET AU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL ET PARTENARIAL

CONCOURS 2022-57

Date : 19/05/2022

Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

Le Vice-rectorat à la réconciliation et au développement international et partenarial a pour mandat d'accompagner les acteurs de la communauté universitaire dans le développement stratégique de l'Université. Travaillant de concert avec les différentes Unités d'enseignement et de recherche, Écoles, Instituts et services de l'UQAT, il participe au rayonnement et au déploiement de l'organisation sur la scène locale, provinciale, canadienne et internationale.

✓ Votre rôle

Développer et assurer la mise en œuvre ainsi que les suivis des stratégies et des actions déployées dans les services sous sa responsabilité soient le Service de la formation continue, le projet Mamawi Mikimodan, UQAT international, l'équipe d'équité diversité et inclusion et le Service de développement partenarial. Participer à l'administration de l'Université selon les pouvoirs dévolus par la loi et les règlements. Assumer, en collaboration avec la communauté universitaire, les responsabilités inhérentes à l'atteinte des objectifs institutionnels liés aux différents partenariats de l'UQAT.

Veiller à mener à terme des mandats stratégiques définis par le rectorat dans un contexte de développement durable afin de saisir les opportunités. Voir au développement et à l'adaptation continue des services et des unités sous sa responsabilité.

Vos responsabilités

- Favoriser le travail en partenariat afin de jouer un rôle de premier plan dans le déploiement de l'offre de services et le développement de projets quant aux partenariats institutionnels, autochtones et internationaux ainsi qu'au développement innovateur de l'offre de services de la formation continue sur l'ensemble du territoire de l'UQAT. Assurer la pertinence des stratégies et le suivi des résultats;
- Coordonner, grâce à une vision globale et stratégique de l'Université et de son développement, la mise en place des plans de développement sous sa responsabilité, et accompagner la communauté universitaire et nos partenaires à l'international, sur le territoire inuit et des Premières nations dans le développement et le déploiement des dossiers et projets;
- Saisir l'importance d'offrir un milieu universitaire inclusif et jouer un rôle d'agent de changement au sein de l'université, mais aussi dans la collectivité. Assurer le déploiement transversal de l'équité, de la diversité et de l'inclusion à l'UQAT. Que ce soit en recherche et en création, en formation ou dans la gestion des ressources humaines, travailler en synergie avec la communauté universitaire afin de promouvoir davantage et atteindre les cibles de développement en matière d'ÉDI;
- Soumettre des orientations, proposer des stratégies de développement et de partenariat et assurer l'élaboration de plans d'action pertinents destinés à leur réalisation. Mettre en place des mesures concrètes afin de contribuer activement à l'atteinte des cibles fixées et à la mise en œuvre du plan de développement et des plans stratégiques de l'université.

SUIVEZ-NOUS

uqat.ca/faire-carriere/

facebook.com/RecrutementUQAT

UQAT



VICE-RECTRICE OU VICE-RECTEUR À LA RÉCONCILIATION ET AU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL ET PARTENARIAL

≡ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

3 campus, 6 centres et un point de service

Plus de 800 membres du personnel

Plus de 6 600 étudiants et étudiantes

Plus de 150 programmes d'études de 1^{er}, 2^e et 3^e cycle

Plus de 21 000 diplômés

≡ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur **lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [Formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), en spécifiant le numéro du concours, avant midi, le 13 juin 2022 à :**

Lucie Poulin, CRHA
Directrice des ressources humaines
Courriel : ress.humaines@uqat.ca

Vos responsabilités (suite)

- Assurer, par de saines pratiques de gestion, le respect des lois, règlements et procédures relatifs aux champs et domaines sous sa direction, relevant de l'université, et de l'élaboration, de l'adoption, de l'application et du contrôle des politiques administratives et académiques. Représenter l'Université, pour les questions reliées à ses responsabilités, auprès de différents organismes extérieurs, publics ou privés, ministères provinciaux et fédéraux, de même qu'auprès des autres universités;
- Animer et coordonner le déploiement des pratiques stratégiques de gestion de l'ensemble des ressources sous sa responsabilité en assurant un lien dynamique avec les différentes composantes de l'Université.

Votre profil

- Diplôme de deuxième cycle dans un domaine connexe à la fonction;
- Posséder une solide expérience de gestion, de développement et de collaboration dans le domaine de responsabilité du poste;
- Avoir une excellente maîtrise du français ainsi qu'une maîtrise fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit;
- Posséder une bonne connaissance du milieu de l'enseignement et de la recherche en milieu universitaire;
- Posséder une très bonne connaissance des milieux régionaux et des enjeux;
- Avoir un sens éprouvé de la planification, de l'organisation et de la gestion de projet;
- Démontrer une grande préoccupation dans le développement de l'établissement aux plans régional, national et international;
- Posséder une capacité à déterminer et à communiquer une vision et une direction claires; un esprit d'initiative et une capacité à innover; une rigueur de jugement et du doigté dans des situations complexes;
- Être habileté à intervenir et à mobiliser dans un contexte universitaire de collégialité et à agir constructivement au sein de l'équipe en place;
- Démontrer une grande capacité à gérer les personnes, à travailler en équipe, à concevoir les objectifs stratégiques collectifs touchant la mission universitaire et à exécuter les actions requises permettant leur atteinte dans un environnement complexe et dans le respect des politiques et des valeurs institutionnelles.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Premier mandat de 2 ans, renouvelable	Concurrentiel, déterminé à l'embauche, selon l'expérience	Centre ou campus en Abitibi-Témiscamingue Présence régulière au campus de Rouyn-Noranda	Entre la fin juin et la mi-août 2022

≡ Particularité

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.