

Le cégep Édouard-Montpetit offre une large gamme de services à plus de 8000 étudiants à l'enseignement régulier et autant à la formation continue, répartis sur deux lieux de formation (le campus de Longueuil et l'École nationale d'aérotechnique à Saint-Hubert) et à une vaste clientèle fréquentant son centre sportif. Il compte près de 1 400 personnes à son emploi.

Le cégep Édouard-Montpetit souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les handicapés, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

Directrice adjointe ou directeur adjoint - volet maintien des actifs immobiliers

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre d'emploi	Directrice adjointe ou directeur adjoint – volet maintien des actifs immobiliers
Numéro de référence	20-C-12
Direction	Direction des ressources matérielles
Service	Ressources matérielles

AFFICHAGE

Début d'affichage	20 mai 2022
Fin d'affichage	5 juin 2022 (16h30)
Description du poste	Présentation du cégep Édouard-Montpetit (CEM) et de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA)

Établissement d'enseignement supérieur reconnu comme une référence, le CEM est constitué du Campus de Longueuil et de l'ÉNA qui est adjacente à l'aéroport de Saint-Hubert. Le CEM met en œuvre 23 programmes d'études de grande qualité qui proposent des parcours stimulants aux étudiants. De ces programmes réguliers découlent une panoplie d'attestations d'études collégiales offertes par le service de la formation continue qui se présente aussi comme un leader dans le réseau collégial en ce qui concerne les services offerts aux entreprises. Le Cégep est un acteur incontournable dans des secteurs névralgiques pour le Québec, comme la santé, l'aérospatiale, l'innovation sociale, la culture, l'entrepreneuriat, les sciences et les technologies.

L'ÉNA est le chef de file en matière de formation technique en aérospatiale au Québec et la plus importante maison d'enseignement en aérotechnique en Amérique du Nord. Elle accueille près de 1000 étudiants et étudiantes au sein de 4 programmes d'études, dont un en anglais. C'est principalement à l'ÉNA que l'industrie puise sa main-d'œuvre spécialisée et qu'elle assure le perfectionnement de son personnel technique.

En outre, le cégep Édouard-Montpetit occupe une place importante en recherche, notamment grâce à son centre de transfert technologique en aérospatiale solidement implanté depuis près de 25 ans ainsi qu'au dynamisme de différents chercheurs du côté des sciences sociales. Le Cégep offre de nombreux services à la collectivité qui contribuent à la vie culturelle, sociale et économique de la Montérégie et du Québec. À titre d'exemples, il donne accès à la population au plus important complexe sportif du réseau collégial ainsi qu'à une vaste bibliothèque offrant un environnement d'étude confortable et lumineux. Il est aussi un partenaire du Théâtre de la Ville et de la galerie d'art Plein Sud qui sont situés sur le campus de Longueuil.

Chaque année, plus de 8000 étudiants, jeunes et adultes, choisissent le cégep Édouard-Montpetit pour obtenir une formation créditée et plusieurs milliers de personnes bénéficient de la formation offerte en entreprise. Plus de 1400 employés se réalisent au sein de cette grande institution qui valorise le respect, l'engagement, la coopération et l'entraide ainsi que la créativité et l'innovation. Certifié *Entreprise en santé élit*e, le Cégep offre un milieu de travail dynamique où il est possible pour chacun de s'accomplir à son plein potentiel.

LES DÉFIS DU POSTE:

Sous l'autorité de la directrice des ressources matérielles, l'adjointe ou l'adjoint assume les fonctions de coordination, de supervision, d'évaluation et de développement des activités d'exploitation et de maintien des actifs physiques du parc immobilier du cégep Édouard-Montpetit et de l'École nationale d'aérotechnique.

À titre de directrice adjointe ou de directeur adjoint, elle ou il assume les responsabilités suivantes :

- Participer à l'évaluation de l'état des actifs immobiliers, les faire évaluer et mettre en place les bases de plans directeurs de rattrapage du déficit d'entretien cumulé, de mises aux normes nécessaires et du maintien d'actif régulier;
- Proposer des projets d'économie d'énergie et les réaliser selon les principes de développement durable reconnus par l'institution;

- Identifier les principaux enjeux liés à la gestion des actifs physiques dans un environnement pédagogique où les budgets et les ressources sont limités;
- Participer à l'élaboration des budgets annuels et triennaux (budget d'immobilisation) nécessaires aux projets à mettre en œuvre pour contrer la vétusté des systèmes électromécaniques, d'enveloppe du bâtiment, structuraux et civils qui composent l'ensemble immobilier;
- Avoir sous sa responsabilité directe le gestionnaire administratif responsable de l'exploitation des immeubles et son équipe de ressources spécialisées. Réaliser les projets identifiés par ces derniers, en plus de soutenir l'équipe dans leur programme d'entretien, d'inspection, et de gestion de l'énergie;
- Avoir sous sa responsabilité directe une équipe de chargés de projets. Selon l'envergure des projets, il peut devoir octroyer des mandats à des professionnels externes en vue d'appels d'offres publics. Réaliser des suivis de chantiers des projets qu'elle ou il supervise directement ou mandate ses chargés de projet pour se faire;
- Assumer la tenue d'un plan annuel de gestion des actifs immobiliers (PAGI) et des redditions de comptes ministérielles. Planifier des plans directeurs d'intervention spécifiques en matière de développement durable.

LE PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE :

La personne recherchée est reconnue pour sa collaboration participative et mobilisatrice. Elle ou il gère son équipe de travail en se basant sur les forces de ses membres; lui donne les outils pour aller plus loin et l'utilise à son plein potentiel. C'est un(e) joueur(se) d'équipe qui sait comment se comporter pour obtenir les résultats attendus.

- Diplôme universitaire de premier cycle en génie ou en architecture;
- Cinq années d'expérience pertinentes en gestion de projets, secteur institutionnel ou dans l'un des domaines de l'immobilier précités;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Habilités spécifiques : rigueur et sens de l'organisation, faire preuve d'une excellente capacité d'analyse, sensibilité aux besoins de son personnel et du milieu et capacité à travailler en équipe.

Test requis

Possibilité de tests psychométriques

Présentation de candidature

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre explicitant les motifs à l'appui de leur candidature, au plus tard 5 juin 2022.

POUR POSTULER, CONSULTEZ NOTRE SITE EMPLOI :

<https://emont.cvmanager.com/cvm5/displaydetail.aspx?tn=jobs&mode=view&recid=1339&lang=f&Region=qc&tp1=jobdetail&preview=yes>

Remarques

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier pour déposer votre CV avant la date et heure de fin de l'affichage, et ce, afin que votre candidature soit prise en considération.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous vous remercions de votre intérêt pour le cégep Édouard-Montpetit.

DÉTAILS DU POSTE

Catégorie d'emploi	Direction et direction adjointe
Nom du supérieur immédiat	Élisabeth Fournier
Lieu de travail	Campus de Longueuil et ÉNA
Statut de l'emploi	Régulier temps complet
Échelle salariale	Classe 6 : 73 515 \$ à 98 017 \$