

Affichage | Poste professionnel

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE – ÉDUCATION PRÉSCOLAIRE ET ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ R-2104-040-2223-20820

POSTE RÉGULIER À RAISON DE 5 JOURS/SEMAINE (35 HEURES/SEMAINE)

École	Service des ressources éducatives
Adresse	1740 rue Roberval Saint-Bruno-de-Montarville
Site internet	https://cssp.gouv.qc.ca/
Échelle salariale	Minimum 49 456 \$ - Maximum 87 626 \$ * Le traitement versé à la conseillère ou le conseiller pédagogique qui se situe au 18 ^e échelon de son échelle de traitement, incluant la majoration de traitement, correspondra à 92 027 \$ au 1 ^{er} avril 2022
Horaire de travail	8 h 00 à 16 h 00
Date limite pour postuler	23 mai 2022 23h59
Dates des entrevues	26 mai, 27 mai, 2 juin
Date d'entrée en fonction	15 août 2022

Au Centre de services scolaire des Patriotes (CSSP), nous partageons un fort sentiment de fierté et d'appartenance. Nous sommes une organisation de grande envergure qui applique un modèle de gestion unique, favorisant ainsi un partage équilibré des responsabilités et des ressources, tout en encourageant une gestion participative en toute transparence.

Chez nous, vous cheminerez dans un milieu de vie dynamique et en constante évolution. Notre priorité : favoriser l'épanouissement de chaque membre de nos équipes, tout en ayant à cœur le bien-être et la réussite de nos élèves.

Si vous désirez en savoir plus sur notre organisation, [cliquez ici](#).

Votre mandat

Ici, vous devrez conseiller et soutenir les intervenantes et intervenants des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

Vous devrez notamment :

- Collaborer à l'implantation du programme-cycle de l'éducation préscolaire, conseiller les enseignants et la direction relativement à l'interprétation de ce programme, concevoir et animer des ateliers et des sessions de formation sur les éléments du programme ; collaborer à la planification et à l'élaboration des activités de prévention universelle et ciblée et soutenir l'expérimentation en classe au besoin;
- Conseiller et soutenir les enseignants sur une base individuelle et collective pour appuyer l'action quotidienne ; concevoir ou sélectionner et animer les activités de formation et d'instrumentation pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogiques ;
- Analyser et conseiller sur l'organisation du jeu libre et de la classe ; outiller les enseignants sur l'observation et l'intervention dans le contexte du développement global de l'enfant ; les accompagner dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'observation et de communication aux parents;
- Participer avec les enseignants à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et de projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage ;
- Collaborer avec les intervenants et les partenaires de la petite enfance ;
- Soutenir les enseignants dans leurs pratiques d'enseignement et de gestion de classe, plus spécifiquement lors des situations d'apprentissage ciblant les contenus du programme d'éducation à la sexualité à l'éducation préscolaire et à l'enseignement primaire;
- Élaborer et réaliser, avec d'autres ressources du Centre de services scolaire (par exemple sexologue et autres conseillers pédagogiques), des activités de sensibilisation, d'information et de formation à l'intention du personnel concerné par les différents programmes et activités touchant principalement l'éducation préscolaire et le programme d'éducation à la sexualité.

Pour plus d'information, veuillez consulter le lien suivant : [Plan de classification du personnel professionnel](#)

Votre profil (qualifications et exigences requises)

- Détenir un brevet d'enseignement ou un permis d'enseigner;
- Avoir une bonne connaissance du développement global de l'enfant;
- Avoir une bonne connaissance du français parlé et écrit*;

- Capacité à se déplacer sur le territoire du Centre de services scolaire des Patriotes;
- Capacité d'adaptation;
- Capacité à travailler en équipe;
- Grande autonomie.

** Un test de français sera administré dans le cadre du processus de sélection.*

Pourquoi vous joindre à nous?

- Vingt (20) jours de vacances après une première année de service;
- Dix-sept (17) jours chômés et payés par année scolaire, incluant la période des fêtes;
- Fonds de pension (RREGOP);
- Programme d'assurances collectives;
- Montant alloué annuellement pour le développement professionnel;
- Mesures de conciliation travail-vie personnelle;
- Possibilité de télétravail conformément au cadre de référence établi;
- Stationnement à proximité et sans frais;
- Flexibilité concernant l'horaire de travail avec l'accord du gestionnaire.

Inscription

Pour transmettre votre candidature, [cliquez ici](#).

Le Centre de services scolaire remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et nous invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature et à remplir le formulaire de déclaration.

Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Notez que le CSSP utilise la plateforme ATLAS de Workland pour la réception des candidatures. Le CSSP s'engage à ne pas communiquer les renseignements personnels recueillis à des tiers, à moins que cela ne soit requis en vertu d'une obligation légale ou d'une ordonnance d'un tribunal ou dans le cadre de l'exécution d'un contrat confié à Workland. Dans ce dernier cas, des clauses de confidentialité assurent la protection adéquate des renseignements personnels.