

ENSEIGNANT SUPPLÉANCE OCCASSIONNELLE ET CONTRAT

Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries

Vous recherchez un milieu de travail **stimulant**, en **effervescence** et en **constante évolution**, avec des **conditions de travail enviables**?

Joignez-vous à la grande famille des enseignantes et enseignants du [Centre de services scolaires des Grandes-Seigneuries](#) pour des contrats et de la suppléance occasionnelle dans les champs suivants :

- Préscolaire et primaire
- Adaptation scolaire
- Francisation
- Anglais langue seconde
- Art dramatique
- Art Plastique
- Éthique et culture religieuse
- Éducation physique
- Français
- Mathématique
- Musique
- Science

Le CSSDGS c'est :

Une organisation en pleine expansion, qui a pour mission la réussite scolaire et sociale de près de 32 500 élèves, dans un réseau de 55 établissements. La bienveillance, la collaboration et la valorisation sont les valeurs qui guident les 6 920 employés afin de faire une différence positive, chacun à sa façon, pour la réussite des élèves.

Le territoire du CSSDGS se démarque par sa complémentarité rurale et urbaine ; vous trouverez assurément un juste milieu entre la tranquillité des milieux ruraux et l'effervescence de ceux plus urbains. [En savoir plus.](#)

Nous prôtons un environnement de travail stimulant et un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle, c'est pourquoi nous offrons :

- Une banque de congés personnels
- Congé durant la période estivale
- Un régime de retraite généreux à prestation déterminée
- Des assurances collectives avantageuses (médicaments, dentaire, salaire, etc.)
- Et bien plus! (programme d'aide aux employés, rabais corporatifs, stationnement gratuit, etc.)

NOTRE MILIEU

Un programme d'insertion professionnelle (FIER) qui soutient et accompagne le nouveau personnel enseignant tout au long de ses 5 premières années :

- ✓ Séminaire d'accueil en début d'année;
- ✓ Rencontre avec un(e) « CP à l'écoute! » tous les premiers lundis du mois;
- ✓ 5 années d'insertion professionnelle avec formation, mentorat, accompagnement de groupe ou individualisé et accès au programme d'auto-formation «[EDUlib](#)» qui permet de cumuler des crédits qui mènent à la maîtrise qualifiante.

Un programme de [relève à la direction d'établissement](#);

Un programme de tutorat;

Des équipes multidisciplinaires où le partage d'expertise est hautement valorisé;

Une organisation qui reconnaît son personnel;

La chance de participer à différents comités et de mettre en lumière vos compétences.

ENSEIGNANT SUPPLÉANCE OCCASSIONNELLE ET CONTRAT

Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries

EXIGENCES DE RECRUTEMENT

Pour obtenir un contrat :

Permis, autorisation provisoire d’enseigner ou brevet d’enseignement dans LA spécialité ;

OU

Permis, autorisation provisoire d’enseigner ou brevet d’enseignement dans une AUTRE spécialité **ET** un certificat universitaire ou une expérience récente cumulative d’une année d’enseignement (200 jours) dans la matière à enseigner.

Pour faire de la suppléance :

Étudiants

Avoir cumulé 9 crédits dans le cadre de votre formation universitaire.

Enseignants

Détenir un permis, une autorisation provisoire d’enseigner ou un brevet d’enseignement valide dans une spécialité.

Candidats non légalement qualifiés

Détenir un certificat en accompagnement à l’enseignement au primaire.

OU

Détenir un baccalauréat dans une discipline pertinente au champ d’enseignement et avoir de l’expérience dans la matière à enseigner.

Si vous répondez aux exigences d'emploi et aux qualifications demandées, votre candidature sera acheminée vers la plateforme [Scolago](#), notre plateforme qui vous donnera accès aux demandes de suppléances. Vous aurez également accès à plusieurs contrats qui seront affichés à compter du 17 août 2022.

DATE D’ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible.

SALAIRE

Selon la scolarité et l’expérience.

POUR POSTULER

Faites parvenir votre candidature en ligne en cliquant [ici](#).

Le CSSDGS remercie tous les candidats et les candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu’avec les personnes retenues.

Le CSSDGS est engagé dans un [programme d’accès à l’égalité en emploi](#) et invite les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.