



CONSEILLER (ÈRE) PÉDAGOGIQUE

POSTE POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2022-2023



FONCTION ET RESPONSABILITÉS



La participation
au RREGOP
(plan gouvernemental
de retraite)



Une partie de
l'assurance payée
par l'employeur
(incluant les frais dentaires)



Un service de
télémedecine
accessible
en tout temps



L'accès gratuit
à un centre
d'entraînement
professionnel



50% de réduction
sur les frais
de scolarité de
vos enfants



35% de réduction
au camp de jour
Edphy Regina
Assumpta

Sous l'autorité de la direction des services pédagogiques, le titulaire de ce poste doit:

- Accompagner les enseignants et les équipes-matières dans le cadre des programmes disciplinaires;
- Soutenir le changement de pratiques évaluatives centrées sur l'apprenant et l'apprentissage;
- Soutenir l'intégration du numérique en classe (analyse des besoins, choix des plateformes, accompagnement des enseignants, présence en classe);
- Contribuer à l'implantation d'un continuum en citoyenneté numérique;
- Exercer une veille pédagognumérique pour identifier les nouveautés et le développement à effectuer;
- Collaborer à l'insertion professionnelle des enseignants;
- Prévoir, planifier et offrir de la formation aux enseignants;
- Conseiller les enseignants dans leur choix de matériel didactique et des plateformes numériques.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉES

La personne recherchée se démarque par :

- Sa capacité d'innovation;
- Son style de leadership rassembleur, mobilisateur et innovateur;
- Son expertise pédagognumérique;
- Ses aptitudes pour le travail d'équipe;
- Sa capacité à gérer le changement;
- Sa rigueur, son professionnalisme et son autonomie;
- Son sens de la planification et de l'organisation;
- Son excellente maîtrise de la langue française.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat en enseignement avec brevet d'enseignement décerné par le MEQ.
- Expérience minimale de 5 années en enseignement.
- Expertise en intégration du numérique.

Note: avoir déjà occupé un poste de conseiller(ère) pédagogique est un atout.

Entrée en fonction : Août 2022

Les conditions de travail y compris la rémunération est en fonction des échelles du public et les avantages sociaux sont conformes à la politique en vigueur au Collège.

MISE EN CANDIDATURE

La sélection et les entrevues se déroulent en continu dès la réception de candidatures. Veuillez transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

ressourcesshumaines@reginaassumpta.qc.ca

Le collège Regina Assumpta applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures.



**COLLÈGE
REGINA ASSUMPTA**

1750, rue Sauriol Est
Montréal, Québec H2C 1X4
514 382-4121
reginaassumpta.qc.ca