



**NOUS
RECRUTONS**



OFFRE D'EMPLOI

Chercheur.euse en innovation sociale axe Innovation, participation, transitions – CÉRSÉ

Titre à l'interne : Chercheur.euse en innovation sociale axe Innovation, participation, transitions – CÉRSÉ (Conseiller.ère pédagogique au plan de classification)

Numéro de concours : 2021-2022P41

Statut de l'emploi : Projet spécifique temps complet

Horaire de travail : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30

Durée d'emploi : Projet spécifique jusqu'en juin 2023 avec possibilité de prolongation

Entrée en fonction prévue : Dès que possible

Échelle salariale : 50 150\$ - 92 027\$ à partir du 1^{er} avril 2022

Date et heure de fin de l'affichage externe : 18 avril 2022 à 16h30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

DESCRIPTION DU POSTE

Le Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ) est un centre de recherche qui facilite la création d'opportunités d'innovation responsable dans les organisations et la société par des processus accessibles et collaboratifs. Le CÉRSÉ a pour mission d'accélérer la transition sociale et écologique par la recherche.

Les chercheurs et chercheuses du Centre développent et mettent en œuvre des projets de recherche appliquée, d'accompagnement et de formation pour et avec des organisations et collectivités qui veulent innover pour rendre leurs activités et, ultimement, notre société, plus durable. Les activités du CÉRSÉ s'articulent autour de trois axes d'intervention : Innovation, entrepreneuriat et société, Innovation, participation citoyenne et transitions et Innovation, évaluation et durabilité. Nous recherchons présentement une personne pour contribuer au développement de l'axe de recherche Innovation, participation citoyenne et transitions.

Dans cet axe, le CÉRSÉ soutient, par le biais de la recherche appliquée, les organisations et collectivités dans le développement de solutions équitables, durables et inclusives aux enjeux de développement socioéconomique et territorial auxquels ils font face

PROFIL RECHERCHÉ

- Habiletés relationnelles et facilité à entrer en contact avec les gens et créer des relations de confiance avec des entreprises, des organisations ou des collectivités
- Fortes habiletés à travailler en équipe, à utiliser des approches collaboratives et des méthodologies innovantes
- Grande capacité de gestion du changement et d'adaptation dans la mise en oeuvre de projets

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Plus précisément, la personne recherchée sera appelée à :

- Identifier et analyser les besoins des entreprises, des organisations et des collectivités en matière de recherche appliquée ou d'accompagnement dans son champ de compétences
- Développer, en collaboration avec les futurs utilisateurs, des projets de recherche appliquée ou d'accompagnement permettant de répondre aux besoins identifiés et mobiliser les partenaires à impliquer dans la mise en oeuvre, le financement et la diffusion des résultats de ces projets
- Préparer des demandes de financement pour réaliser les projets de recherche appliquée ou déposer des offres de services pour des mandats d'accompagnement ou de formation
- Assurer la planification, la mise en oeuvre, l'évaluation et le transfert des résultats des projets de recherche appliquée, d'accompagnement ou de formation sous sa responsabilité
- Participer au projet [« Initiatives d'appropriation citoyenne dans les parcs urbains, le cas de Montréal »](#) financé par le Conseil de recherche en sciences humaines (CRSH)
- Participer aux travaux d'équipes de recherche et d'accompagnement multidisciplinaires
- Soutenir le personnel enseignant travaillant au sein des projets sous sa responsabilité
- Encadrer les étudiants et stagiaires travaillant au sein des projets sous sa responsabilité
- Développer le réseau de partenaires et collaborateurs du CÉRSÉ, notamment par la participation à des regroupements, des communautés de pratiques et autres lieux d'échanges et de collaboration
- Contribuer au rayonnement et au développement de l'expertise du CÉRSÉ et de ses collaborateurs

EXIGENCES

- Détenir un doctorat dans un des champs de spécialisation pertinent à la mission du CÉRSÉ : administration, sciences de l'environnement, psychologie, études urbaines, géographie, anthropologie, sociologie, politique, économie, communication publique, santé publique ou toute autre discipline connexe
- Expérience en développement et mise en oeuvre de projets de recherche-action, recherche partenariale ou recherche appliquée impliquant une dimension participation citoyenne ou transition socioécologique. Cette expérience devra être appuyée par des réalisations vérifiables avec références
- Expérience de préparation de montage financier pour des projets de recherche, d'accompagnement ou de transfert (subventions et/ou contrats)
- Expérience de travail en dehors du milieu académique

CONDITIONS DE TRAVAIL

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- 4 semaines de vacances offertes après une année de service
- 7 journées maladie et 13 jours fériés
- Congés entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège)
- Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime d'assurances collectives
- Programme d'aide aux employés
- Programme de télétravail pour les postes admissibles
- Coopérative de solidarité santé et clinique-école d'acupuncture

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique
- Coop avec des produits écologiques réutilisables
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège

PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

[Chercheur.euse en innovation sociale axe Innovation, participation, transitions – CÉRSÉ \(Conseiller.ère pédagogique au plan de classification\) \(P952\)](#)

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.