

**Centre  
de services scolaire  
de Kamouraska–  
Rivière-du-Loup**



464, rue Lafontaine  
C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Qc)  
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110  
emploi@cskamloup.qc.ca

## QUE DE BONNES RAISONS DE NOUS CHOISIR



UNE ORGANISATION  
À DIMENSION HUMAINE

UN EMPLOYEUR QUI A  
À COEUR LE BIEN-ÊTRE  
DE SON PERSONNEL

UNE ÉQUIPE DE GENS  
PASSIONNÉS ET  
PASSIONNANTS

UN ACCOMPAGNEMENT  
DE PREMIER PLAN

UN MILIEU DE TRAVAIL  
DIFFÉRENT

UNE QUALITÉ DE VIE  
HORS DU COMMUN

UN ENVIRONNEMENT  
À COUPER LE SOUFFLE

# OUVRIER.ÈRE D'ENTRETIEN CLASSE II



Affichage interne et externe  
Concours 82 (2)– 2021-2022

## CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Poste : **Personnel de soutien**

Classe d'emploi : **Ouvrier.ère d'entretien classe II**

Statut : **Régulier, temps plein**

Heures/semaine : **38,75 heures**

Date de début : **Février 2022**

Lieu de travail : **Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir**

Supérieur immédiat : **Direction du Centre de formation professionnelle**

## TÂCHES

La personne salariée de cette classe d'emplois effectue des travaux visant à assurer la propreté des lieux et le bon état de l'équipement. Elle peut exercer ses tâches seule ou avec d'autres personnes salariées.

En ce qui a trait à la propreté des lieux, elle exerce généralement l'ensemble des tâches suivantes : balayer, passer la vadrouille, laver, décaper et cirer, s'il y a lieu, les planchers et les escaliers; nettoyer les murs et les plafonds; laver et nettoyer les abreuvoirs, les lavabos, les évier, les comptoirs de salle de bain, les toilettes et les douches; épousseter le mobilier et les surfaces; ramasser les rebuts, vider les poubelles et les bacs de recyclage, et s'en défaire lors de leur cueillette; laver les vitres tant à l'intérieur qu'à l'extérieur ainsi que les stores et les toiles; à l'extérieur, enlever la neige des entrées, des escaliers, des trottoirs, des aires de jeux et des toitures et épandre du sable ou du sel, au besoin; elle peut être appelée à nettoyer la cour, tondre le gazon, ramasser les feuilles mortes et les jeter.

Au sujet de l'entretien préventif et physique, elle remplace les ampoules, les tubes fluorescents; elle alimente ou voit à l'alimentation et au fonctionnement des feux des appareils de chauffage; elle signale les bris observés lors de l'exécution de ses travaux; elle nettoie les grilles et les diffuseurs d'aération; elle effectue tout genre de travaux de réparation mineure. Elle peut seconder du personnel de soutien qualifié en manipulant les objets lourds et les matériaux, en tenant des pièces dans une position déterminée, en nettoyant et en fournissant les outils requis, en nettoyant les lieux où les travaux sont exécutés. Elle peut également dresser et démonter des échafaudages.

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accompagnements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Elle utilise, entrepose et élimine les différents produits requis dans l'exécution de ses tâches de manière sécuritaire et dans le respect des normes.

Dans le cadre de son travail, elle déplace du mobilier, manutentionne, transporte et entrepose de la marchandise et du matériel : elle opère les équipements requis pour l'exécution de ces travaux. Elle prépare les locaux et les salles selon les dispositions demandées.

Au besoin, elle effectue des travaux d'entretien des piscines et des installations adjacentes tels que le nettoyage complet de la piscine, l'entretien des filtres, des carrelages, des parois, des grilles des écumoirs, des tamis intercepteurs et des autres équipements; elle vérifie régulièrement les tremplins et peut également soumettre l'eau à des tests de Ph et de chlore résiduel libre et ajouter les produits chimiques nécessaires pour obtenir la qualité d'eau requise.

Elle peut être appelée à agir comme personne de service dans un garage.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

#### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Aucune qualification spécifique n'est requise.

#### **AUTRES EXIGENCES**

- Connaissance des techniques d'entretien
- Capacité physique pour soulever et transporter des outils ou du matériel d'entretien
- Connaissance de S.I.M.D.U.T.

#### **ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT :**

20,16\$/l'heure avec prime de soir de 0,74\$/l'heure

#### **AUTRES AVANTAGES :**

20 jours de vacances après un an et 10 jours additionnels de congés payés durant les fêtes

#### **HORAIRE DE TRAVAIL**

Du lundi au vendredi de 15 h 30 à 19h et de 19h30 à 23h45

**Votre candidature, incluant le numéro du concours et un curriculum vitae, doit parvenir, au plus tard le 3 février 2022, à 16 h, à l'adresse suivante :**

**Service des ressources humaines  
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup  
464, rue Lafontaine, C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5  
[emploi@cskamloup.qc.ca](mailto:emploi@cskamloup.qc.ca)**

2022-01-27