

Entraîneur(e)-chef Volleyball masculin Division 2

Direction de la vie étudiante et de la réussite éducative

Poste contractuel (non-syndiqué)

Nature du travail

Le Collège de Bois-de-Boulogne est présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste d'entraîneur(e)-chef au sein de l'équipe des Cavaliers en Volleyball masculin division 2 pour la saison 2022-2023. Cette nouvelle formation participera à la ligue collégiale du RSEQ.

Description de la tâche

- Planifier les entraînements.
- Animer les entraînements avec pédagogie et soucis de l'apprentissage des athlètes.
- Assister à toutes les pratiques, les parties et autres activités de l'équipe des Cavaliers durant l'année.
- Participer aux réunions d'entraîneurs.
- Collaborer au suivi académique des étudiants-athlètes.
- Voir au recrutement pour son programme (équipe) pour les prochaines saisons.
- Participer aux activités de financement de l'équipe.

Compétences requises

- Être certifié « entraîneur de développement » en volleyball (anciennement niveau 1);
- Posséder la formation « compétition - développement » du P.N.C.E.;
- Avoir 2 ans d'expérience à titre d'entraîneur à un niveau scolaire régional ou provincial ou collégial;
- Capacité à travailler avec des jeunes âgés entre 17 à 22 ans;
- Leadership et capacité de travailler en équipe;
- Très bonnes habiletés de communicateur et de motivateur;
- Autonomie et rigueur.

Conditions d'emploi

- Poste contractuel (avril 2022 à mai 2023)
- Salaire à déterminer selon la compétence.

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent déposer leur curriculum vitae **au plus tard le 11 février 2022** par courriel à cep@bdeb.gc.ca.

*Le **Collège de Bois-de-Boulogne**, collège d'enseignement supérieur public, poursuit une tradition d'excellence. Il offre à toutes ses étudiantes et à tous ses étudiants un milieu d'apprentissage innovateur, stimulant et exigeant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société.*

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidat.e.s sélectionné.e.s pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.