



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

Centre de formation professionnelle des Riverains

(Remplacement long terme minimum 1 an)

35 heures par semaine

Vous souhaitez travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire où le partage d'expertise est valorisé? Mettez à profit vos compétences afin de favoriser les habiletés fonctionnelles de nos élèves et d'assurer un rôle-conseil auprès des équipes-écoles.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller pédagogique comporte des actions et des interventions professionnelles qui se définissent autour des axes suivants :

- le conseil;
- l'accompagnement;
- l'animation;
- la formation;
- le développement;
- la recherche;
- l'information et la promotion.

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique consiste principalement en une relation d'aide pédagogique s'exerçant d'abord auprès des enseignantes et des enseignants. De plus, elle ou il collabore avec tout le personnel du centre incluant le personnel d'encadrement, les parents, les autres professionnels ainsi que les représentants de d'autres organismes. L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique s'exerce notamment dans le secteur d'activités suivant : **secrétariat, comptabilité, dessin de bâtiment, informatique, vente-conseil, coiffure.**

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Les actions et les interventions visent à satisfaire des besoins individuels ou collectifs reliés aux différents secteurs.

- le Programme de formation de l'école québécoise;
- le perfectionnement et le soutien des enseignants pour tous besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique;
- outiller les enseignants à accompagner les élèves susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage;
- l'implantation de nouveaux programmes;
- la validation des instruments de mesure et d'évaluation;
- l'intégration des technologies de l'information et de la communication;
- l'accompagnement des enseignants dans la conception, l'expérimentation et l'évaluation de plans de modules;
- la création du matériel pédagogique, des outils de communication, des grilles de consignation dans le cadre de développement de compétences;
- le dossier des sanctions;
- l'analyse des dossiers pour l'exemption de cours;
- la gestion de la banque d'instruments de mesure et d'évaluation;
- le développement de matériel pour la formation en ligne;
- la réalisation du projet éducatif.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Brevet d'enseignement.

Les équivalences d'études et les expériences de travail effectuées à l'extérieur du Québec ou du Canada selon les normes établies sont considérées.

DÉPÔT DE CANDIDATURE :**Pour les candidats de l'interne :**

Toute personne intéressée devra acheminer son curriculum vitae à M^{me} Karine Leblanc en indiquant le titre et le numéro d'affichage **P21-22-40** par télécopieur au 450 492-3435 ou par courriel à : cvprofessionnel@csda.ca.

• Pour les candidats de l'externe :

Vous devez obligatoirement procéder à la création de votre dossier en complétant la « **demande d'emploi en ligne** » paraissant sur notre site en cliquant sur « **Postuler maintenant** » et y inscrire le titre et le numéro d'affichage **P21-22-40**. Vous devez également joindre votre curriculum vitae et nous fournir votre brevet d'enseignement.

**Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse.
Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.**

LIEU DE TRAVAIL

Centre de formation professionnelle des Riverains

Supérieur immédiat :

Johanne Prud'Homme, directrice

Traitement annuel (Selon l'expérience et la scolarité)

Minimum : 47 995,00 \$

Maximum : 85 909,00 \$

Date limite du concours :

Le 30 janvier 2022

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le CSS des Affluents c'est une équipe de 7000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**Centre
de services scolaire
des Affluents**

Québec 