

ANALYSTE EN PRÉVENTION SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM) est le plus important employeur dans le monde de l'éducation au Québec et l'un des plus importants de la région métropolitaine. Son mandat est d'organiser les services éducatifs dans les établissements d'enseignement préscolaire, primaire, secondaire, les écoles spécialisées pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (EHDA), les écoles de formation professionnelle et les centres d'éducation des adultes. Une équipe de 18 000 employés, dont 8 000 enseignants, mettent leurs compétences à profit pour assurer les services éducatifs auprès de 114 000 élèves, jeunes et adultes.

Le Centre de service scolaire de Montréal (CSSDM) recherche **un ou une analyste en prévention santé et sécurité au travail (SST)** pour un **poste projet de 3 ans** au Bureau des services conseil en assiduité au travail (BSCAT) jusqu'au 24 décembre 2024, avec possibilité de prolongement.

Être analyste au CSSDM, c'est

- Être au cœur de la communauté montréalaise
- Travailler au sein d'une équipe dynamique et passionnée
- Participer à des rencontres favorisant le développement professionnel et le réseautage
- Accéder à des formations permettant le développement professionnel
- Bénéficier de salaires et d'avantages enviables :
 - ✓ Jusqu'à 78 640 \$ par année selon l'expérience et les qualifications
 - ✓ Fonds de pension public très intéressant
 - ✓ Assurances collectives
 - ✓ Journées de maladies et pour affaires personnelles au prorata du nombre de journées travaillées
 - ✓ Jusqu'à six semaines de vacances après une année
 - ✓ Rabais pour les employés (activités physiques, transport, téléphonie, lunetterie, informatique, lecture, etc.

Description du poste

Sous l'autorité de la directrice adjointe du Bureau des services-conseils en assiduité au travail relevant du Service de la gestion des personnes et du développement des compétences, le rôle principal de la personne recherchée consiste à soutenir l'équipe dans l'implantation de mécanismes de prévention exigée par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité (PL59).

Elle devra veiller à l'application de la réglementation et des normes en matière de santé-sécurité au travail et plus particulièrement celles visant l'identification, l'analyse et le contrôle des risques SST et l'élaboration d'un programme de prévention. De plus, le titulaire de ce poste projet exercera un rôle-conseil auprès de l'ensemble des gestionnaires et des instances du Centre de services scolaire pour toute question relative à son champ d'intervention.

Principales attributions

- Assurer une vigie en matière de prévention de la santé et sécurité du travail et émettre les recommandations appropriées ;
- Procéder à l'identification et l'analyse des différents risques SST dans les établissements du CSSDM ;
- Élaborer divers documents visant la SST (grilles d'analyse, plans d'action, programme de prévention, outils de sensibilisation) ;
- Collaborer avec les partenaires internes et externes dans les enjeux visant la SST ;
- Représenter le BSCAT auprès des gestionnaires et de la CNESST lors de plainte, droit de refus et visites d'inspections ;
- Analyser les rapports d'événements accidentels et élaborer des portraits statistiques ;
- Collaborer avec les conseillers en gestion de personnel du BSCAT selon le besoin ;
- Faire toutes autres tâches qui pourraient être requises en lien avec la prévention des risques en matière de SST.

Qualifications*

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié notamment en hygiène du travail, ergonomie, relation industrielle ou autres;
- Posséder un minimum de 1 an d'expérience pertinente en prévention SST;
- Excellente connaissance de la LSST et de la réglementation et normes en prévention SST.

** Pour les diplômes obtenus à l'étranger, l'évaluation comparative reconnue de vos études hors Québec attestant que vous avez un diplôme universitaire de niveau baccalauréat reconnu au Québec, est impérativement requise.*

Par souci de confidentialité, il est important de caviarder les informations personnelles apparaissant sur vos documents de candidature, telles que le code permanent, la date de naissance, etc. Veuillez vous assurer de laisser les informations nominatives, ainsi que les informations de réussite scolaire visibles.

Atouts

- Détenir un certificat en SST;
- Avoir de l'expérience dans la complétion de grille d'identification et d'analyse de risques SST;
- Avoir une bonne connaissance du réseau de l'éducation;
- Assurer les déplacements dans nos différents établissements ;
- Être membre en règle d'un ordre professionnel.

Compétences recherchées

- Excellente maîtrise du français parlé et écrit ;
- Très bonne connaissance des différents outils informatiques de la suite MSOffice ;
- Autonomie dans l'exécution des tâches et la prise de décision, approche collaborative, sens de l'initiative et de l'organisation ;
- Apte à se déplacer aisément dans tous les milieux et secteurs d'activités du CSSDM.

Conditions de travail et rémunération

Taux horaire variant entre 24,87 \$ et 43,06 \$/heure, selon votre scolarité et vos expériences de travail.

Vous devez faire parvenir vos attestations d'expérience qui sont pertinentes à la fonction au plus tard 30 jours suivant votre entrée en fonction pour que l'ajustement salarial soit fait rétroactivement. Celles-ci doivent comporter les informations suivantes : fonction exercée, date de début et date de fin, nombre d'heures travaillées, nom de l'employeur, adresse et signature de ce dernier. Les attestations d'expérience seront analysées par le Bureau de la dotation.

Autres informations

- Lieu de travail : Centre administratif du CSSDM et à distance selon des modalités émises par le supérieur (connexion Internet requise).
- Horaire de travail : 35 heures/semaine, de jour, du lundi au vendredi.
- Entrée en poste : dès que possible

Pour postuler :

<https://atlas.workland.com/work/19358/analyste-en-prevention-sst?source=AMEQ>

Date limite pour postuler : 13 janvier 2022

Le CSSDM remercie les candidates et candidats de leur intérêt. Le Centre de services scolaire de Montréal (CSSDM) remercie les candidates et candidats de leur intérêt. Cependant, nous communiquons seulement avec les personnes présélectionnées.

Le CSSDM s'est doté d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur

candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Le personnel du CSSDM est soumis à la Loi sur la laïcité de l'État. Cette Loi prévoit, entre autres choses, l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSSDM, d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette Loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).